

71-205



Government
Publications

Profiles

Canada's Women: A Profile of their...
Labour Market Experience

1987, 1988

71-205

Government
Publications

Labour Market Activity Survey

Enquête sur l'activité

PROFILES

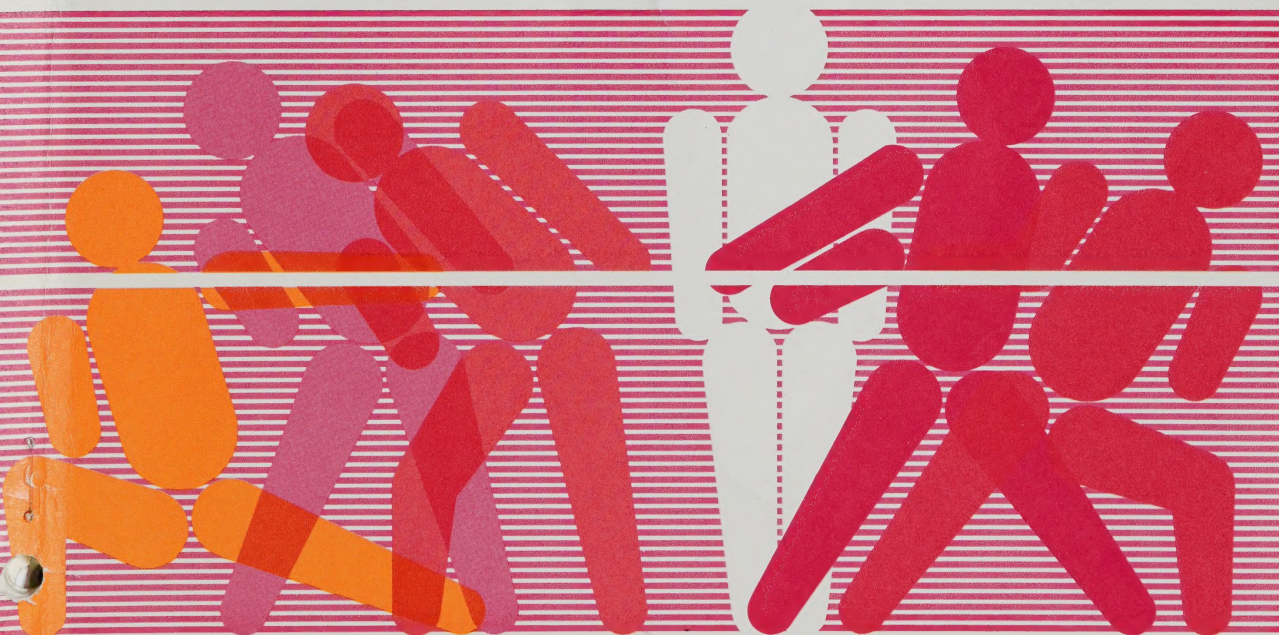
Catalogue 71-205 Annual

Canada's Women: A Profile of Their 1987 Labour Market Experience

PROFILS

Catalogue 71-205 Annuel

Les femmes au Canada: Un profil de leur expérience du marché du travail en 1987



Data in Many Forms . . .

Statistics Canada disseminates data in a variety of forms. In addition to publications, both standard and special tabulations are offered on computer print-outs, microfiche and microfilm, and magnetic tapes. Maps and other geographic reference materials are available for some types of data. Direct access to aggregated information is possible through CANSIM, Statistics Canada's machine-readable data base and retrieval system.

How to Obtain More Information

Inquiries about this publication and related statistics or services should be directed to:

Labour and Household Surveys Analysis,
Division,

Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6 (Telephone: 951-4617) or to the Statistics Canada reference centre in:

St. John's	(772-4073)	Winnipeg	(983-4020)
Halifax	(426-5331)	Regina	(780-5405)
Montreal	(283-5725)	Edmonton	(495-3027)
Ottawa	(951-8116)	Calgary	(292-6717)
Toronto	(973-6586)	Vancouver	(666-3691)

Toll-free access is provided in all provinces and territories, **for users who reside outside the local dialing area** of any of the regional reference centres.

Newfoundland and Labrador	1-800-563-4255
Nova Scotia, New Brunswick and Prince Edward Island	1-800-565-7192
Quebec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-263-1136
Manitoba	1-800-542-3404
Saskatchewan	1-800-667-7164
Alberta	1-800-282-3907
Southern Alberta	1-800-472-9708
British Columbia (South and Central)	1-800-663-1551
Yukon and Northern B.C. (area served by NorthwTel Inc.)	Zenith 0-8913
Northwest Territories (area served by NorthwTel Inc.)	Call collect 403-495-2011

How to Order Publications

This and other Statistics Canada publications may be purchased from local authorized agents and other community bookstores, through the local Statistics Canada offices, or by mail order to Publication Sales, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.

1(613)951-7277

Facsimile Number 1(613)951-1584

National toll free order line 1-800-267-6677

Toronto
Credit card only (973-8018)

Des données sous plusieurs formes . . .

Statistique Canada diffuse les données sous formes diverses. Outre les publications, des totalisations habituelles et spéciales sont offertes sur imprimés d'ordinateur, sur microfiches et microfilms et sur bandes magnétiques. Des cartes et d'autres documents de référence géographiques sont disponibles pour certaines sortes de données. L'accès direct à des données agrégées est possible par le truchement de CANSIM, la base de données ordinaire et le système d'extraction de Statistique Canada.

Comment obtenir d'autres renseignements

Toutes demandes de renseignements au sujet de cette publication ou de statistiques et services connexes doivent être adressées à:

Division de l'analyse des enquêtes sur le travail et,
les ménages,

Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6 (téléphone: 951-4617) ou au centre de consultation de Statistique Canada à:

St. John's	(772-4073)	Winnipeg	(983-4020)
Halifax	(426-5331)	Regina	(780-5405)
Montréal	(283-5725)	Edmonton	(495-3027)
Ottawa	(951-8116)	Calgary	(292-6717)
Toronto	(973-6586)	Vancouver	(666-3691)

Un service d'appel interurbain sans frais est offert, dans toutes les provinces et dans les territoires, **aux utilisateurs qui habitent à l'extérieur des zones de communication locale** des centres régionaux de consultation.

Terre-Neuve et Labrador	1-800-563-4255
Nouvelle-Écosse, Nouveau-Brunswick et Île-du-Prince-Édouard	1-800-565-7192
Québec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-263-1136
Manitoba	1-800-542-3404
Saskatchewan	1-800-667-7164
Alberta	1-800-282-3907
Sud de l'Alberta	1-800-472-9708
Colombie-Britannique (sud et centrale)	1-800-663-1551
Yukon et nord de la C.-B. (territoire desservi par la NorthwTel Inc.)	Zénith 0-8913
Territoires du Nord-Ouest (territoire desservi par la NorthwTel Inc.)	Appelez à frais virés au 403-495-2011

Comment commander les publications

On peut se procurer cette publication et les autres publications de Statistique Canada auprès des agents autorisés et des autres librairies locales, par l'entremise des bureaux locaux de Statistique Canada, ou en écrivant à la Section des ventes des publications, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6.

1(613)951-7277

Numéro du télégroupe 1(613)951-1584

Commandes: 1-800-267-6677 (sans frais partout au Canada)

Toronto
Carte de crédit seulement (973-8018)

Statistics Canada
Labour and Household Surveys
Analysis Division

Statistique Canada
Division de l'analyse des enquêtes
sur le travail et les ménages

Canada's Women: A Profile of Their 1987 Labour Market Experience

Les femmes au Canada: Un profil de leur expérience du marché du travail en 1987

Published under the authority of the Minister
of Industry, Science and Technology

© Minister of Supply
and Services Canada 1991

All rights reserved. No part of this publication may be reproduced, stored in a retrieval system or transmitted in any form or by any means, electronic, mechanical, photocopying, recording or otherwise without prior written permission of the Minister of Supply and Services Canada.

February 1991

Price: Canada, \$12.00
United States: \$14.00
Other Countries, \$17.00

Catalogue 71-205

ISSN - 0835-846X

Ottawa

Publication autorisée par le ministre de
l'Industrie, des Sciences et de la Technologie

© Ministre des Approvisionnements
et Services Canada 1991

Tous droits réservés. Il est interdit de reproduire ou de transmettre le contenu de la présente publication, sous quelque forme ou par quelque moyen que ce soit, enregistrement sur support magnétique, reproduction électronique, mécanique, photographique, ou autre, ou de l'emmagasiner dans un système de recouvrement, sans l'autorisation écrite préalable du ministre des Approvisionnements et Services Canada.


Février 1991

Prix: Canada, \$12.00
États-Unis: \$14.00
Autres pays, \$17.00

Catalogue 71-205

ISSN - 0835-846X

Ottawa



Digitized by the Internet Archive
in 2023 with funding from
University of Toronto

<https://archive.org/details/31761118499391>

Table of Contents

	Page
Survey Overview	5
Tables	
1. Participation of Women in the Labour Market at Some Time During the Year, 1987.	16
2. Labour Force Participation of Women During the Year, 1987.	17
3. Employment and Unemployment Pattern of Women in the Labour Force All Year, 1987.	18
4. Full-time and Part-time Employment Among Women Employed All Year, 1987.	19
5. Women Employed All Year Holding One or More Full-time Job, 1987.	20
6. Women Employed Part of the Year Holding One or More Full-time Job, 1987.	21
7. Employment and Unemployment Pattern of Women in the Labour Force Part of the Year, 1987.	22
8. Full-time and Part-time Employment Among Women Employed Part of the Year, 1987.	23
9. Weeks of Employment for Women Employed at Some Time During the Year, 1987.	24
10. Weeks of Unemployment for Women Unemployed at Some Time During the Year, 1987.	25
11. Tenure of the Full-time Paid Worker Job Most Recently Held by Women Employed at Some Time During the Year, 1987.	26

Table des matières

Aperçu de l'enquête

Tableaux

1. Femmes actives à un moment donné au cours de l'année, 1987.	16
2. Activité des femmes sur le marché du travail au cours de l'année, 1987.	17
3. Tendances de l'emploi et du chômage chez les femmes actives toute l'année, 1987.	18
4. Emploi à temps plein et à temps partiel chez les femmes occupées toute l'année, 1987.	19
5. Femmes occupées toute l'année ayant un ou plusieurs emplois à temps plein, 1987.	20
6. Femmes occupées une partie de l'année ayant un ou plusieurs emplois à temps plein, 1987.	21
7. Tendances de l'emploi et du chômage chez les femmes actives une partie de l'année, 1987.	22
8. Emploi à temps plein et à temps partiel chez les femmes occupées une partie de l'année, 1987.	23
9. Nombre de semaines d'emploi des femmes occupées à un moment donné au cours de l'année, 1987.	24
10. Nombre de semaines de chômage des femmes en chômage à un moment donné au cours de l'année, 1987.	25
11. Durée du dernier emploi rémunéré à temps plein détenu par les femmes occupées à un moment donné au cours de l'année, 1987.	26

Table of Contents - Concluded

Table des matières - fin

	Page	
12. Tenure of the Part-time Paid Worker Job Most Recently Held by Women Employed at Some Time During the Year, 1987.	27	12. Durée du dernier emploi rémunéré à temps partiel détenu par les femmes occupées à un moment donné au cours de l'année, 1987.
13. Duration of Most Recently Completed Period of Unemployment for Women Unemployed at Some Time During the Year, 1987.	28	13. Durée de la dernière période complète de chômage des femmes en chômage à un moment donné au cours de l'année, 1987.
14. Satisfaction with Hours Worked in Paid Employment at Part-time Jobs During the Year by Women, 1987.	29	14. Satisfaction des femmes à l'égard des heures travaillées rémunérées à temps partiel au cours de l'année, 1987.
15. Satisfaction with the Number of Weeks Employed at Some Time During the Year by Women, 1987.	30	15. Satisfaction à l'égard du nombre de semaines travaillées, femmes occupées à un moment donné au cours de l'année, 1987.
16. Average Number of Weeks of Labour Market Activity for Women, 1987.	31	16. Nombre moyen de semaines d'activité des femmes, 1987.
17. Occupations Held by Women at Some Time During the Year, 1987.	32	17. Professions exercées par les femmes à un moment donné au cours de l'année, 1987.
18. Average Weekly Occupational Earnings for Women Employed During the Year, 1987.	33	18. Rémunération hebdomadaire moyenne selon la profession des femmes occupées au cours de l'année, 1987.

For further information, please contact Richard Veevers, Labour and Household Surveys Analysis Division, (613) 951-4617, or Scott Murray, Household Surveys Division, (613) 951-9476.

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec Richard Veevers, Division de l'analyse des enquêtes sur le travail et les ménages, (613) 951-4617, ou Scott Murray, Division des enquêtes-ménages, (613) 951-9476.

Symbols

The following standard symbols are used in Statistics Canada publications:

- nil or zero
- amount too small to be expressed; cannot be released due to very high sampling variability (25.1% or more)
- Q Estimate has high sampling variability (16.6% - 25%)

Signes conventionnels

Les signes conventionnels suivants sont employés dans les publications de Statistique Canada:

- néant ou zéro
- nombres infimes; ont une variabilité très élevée due à l'échantillonnage (25.1% ou plus)
- Q Les estimations ont une variabilité élevée due à l'échantillonnage (16.6% - 25%)

Survey Overview

In January 1987 Statistics Canada implemented a new survey called the Labour Market Activity Survey (LMAS). This survey is sponsored by Employment and Immigration Canada through the Planning and Monitoring Program of the Canadian Jobs Strategy Group. It is designed to collect information on the labour market participation patterns of the Canadian population over a one- and two-year period. It also gathers a wealth of information on the characteristics of the jobs held during those periods.

Survey Design and Coverage

The LMAS uses a unique survey design that combines an initial telephone/personal interview with a subsequent telephone/personal interview one year later. In the first interview, the LMAS is conducted as a supplement to the Labour Force Survey (LFS). The demographic information is obtained from the LFS and the supplementary survey questionnaire collects the labour market information. The second interview one year later updates the demographic information for persons responding to the initial interview, records any changes in the household membership since the previous year, and collects the labour market information for the second calendar year.

This cycle of interviewing will be repeated in future years. In the third year the LMAS will again be conducted as a supplement to the LFS on a different sample of households, with the fourth year comprising the subsequent set of interviews for this sample.

In both interviews the LMAS has been designed to represent the civilian, non-institutionalized population aged 16 to 69, with the exception of residents of the Yukon, the Northwest Territories, and persons living on Indian reserves. Persons responding in the initial interview, who later moved and could be traced to another dwelling located in Canada, were interviewed in the second year at their new location. An additional sample of dwellings was selected to represent dwellings that were built in the intervening twelve-month period.

Aperçu de l'enquête

En janvier 1987, Statistique Canada mettait sur pied une nouvelle enquête nommée Enquête sur l'activité (EA). Cette enquête est parrainée par Emploi et Immigration Canada par l'intermédiaire de la division Planification et contrôle du groupe de la Planification de l'emploi. L'enquête sur l'activité recueille des renseignements sur les tendances vis-à-vis de l'activité de la population canadienne observées sur des périodes d'un an et de deux ans. Elle permet également de recueillir une foule d'information sur les caractéristiques des emplois occupés durant ces périodes.

Plan et champ d'observation de l'enquête

L'enquête sur l'activité fait appel à un plan de sondage unique qui comprend une interview personnelle et une interview téléphonique suivies d'un rappel du même ordre un an plus tard. La première interview de l'EA constitue un supplément de l'Enquête sur la population active (EPA). Les renseignements démographiques proviennent de l'EPA et le questionnaire supplémentaire permet d'obtenir les renseignements sur l'activité. L'année suivante, la deuxième interview permet une mise à jour des renseignements démographiques fournis par les personnes ayant répondu à la première interview; l'interviewer inscrit tout changement survenu dans la composition du ménage depuis l'année précédente et recueille les données sur l'activité pour la seconde année civile.

Ce cycle d'interview se répétera au cours des années ultérieures. La troisième année, l'EA constituera encore une fois un supplément à l'EPA, mais cette fois basée sur un échantillon de ménages différent, et la quatrième année, on procédera aux interviews de rappel de cet échantillon.

Pour ces deux interviews, l'EA a été conçue de façon à représenter la population civile âgée de 16 à 69 ans, à l'exception des pensionnaires d'institutions, des résidents du Yukon, des Territoires du Nord-Ouest et des réserves indiennes. Lorsqu'elles ont déménagé et qu'elles ont pu être retracées dans leur nouveau logement situé au Canada, les personnes ayant répondu à une première interview ont été interviewées l'année suivante à leur nouvelle adresse. Un échantillon supplémentaire de logements a été sélectionné pour représenter les logements nouvellement construits au cours de cette période de douze mois.

The first wave of LMAS interviews was conducted in five of the six LFS panels¹ yielding approximately 67,000 eligible household members. In January 1987, interviewing was undertaken in two LFS panels, and in February the remaining three panels were interviewed. The data collection activities were spread over a two-month period due to the length and complexity of the LMAS interview. This gave the interviewer enough time to conduct the LMAS interview directly with each individual concerned, rather than following the LFS procedure of collecting the information for all household members from one knowledgeable and responsible household member.

Excluded from the survey were any households undergoing a complete change of household membership in the month the LMAS interview was conducted.

In January and February 1988, the second wave of interviewing was conducted. Respondents to the first wave of interviewing were recontacted to conduct the LMAS for the 1987 calendar year. Responses to both the first and second wave of interviews were combined to provide data to analyse longitudinal labour market participation and changes in the characteristics of jobs held over the two-year period.

In addition to the longitudinal component, the LMAS is designed to provide estimates of annual measures of labour market activity. In order to fulfil this objective it was necessary to interview in 1988, persons occupying the originally selected dwellings. Most of the interviews obtained in the LMAS are used in both the longitudinal and annual components, but there are some respondents unique to each component. For instance, persons who were interviewed in 1987 and were interviewed again in 1988 but at a new dwelling, would only be included in the longitudinal component. Persons who moved into a dwelling, selected in the original sample, since the initial contact would only be included in the annual component.

La première série d'interviews de l'EA a été menée dans cinq des six secteurs de l'EPA¹, ce qui donne environ 67 000 membres de ménages admissibles. Les interviews ont eu lieu dans deux secteurs de l'EPA en janvier 1987; et, dans les trois autres secteurs, en février. Les activités de collecte des données ont été réparties sur une période de deux mois vu la longueur et la complexité de l'interview de l'EA. Cette procédure a laissé aux interviewers assez de temps pour effectuer les interviews de l'EA directement avec chaque personne concernée, plutôt que selon la méthode de l'EPA qui consiste à recueillir les renseignements concernant tous les membres d'un ménage auprès d'un de ses membres bien informé et responsable.

Les ménages dont la composition avait changé complètement au cours du mois où l'interview devait avoir lieu ont été exclus de l'enquête.

La deuxième série d'interviews a eu lieu en janvier et février 1988. On a repris contact avec les personnes ayant répondu à la première série d'interviews en vue d'effectuer l'EA pour l'année civile 1987. Les réponses à la première et à la deuxième série d'interviews ont été combinées, dans le but d'obtenir des données permettant d'analyser l'activité longitudinale et les changements survenus dans les caractéristiques des emplois occupés au cours de cette période de deux ans.

En plus de la composante longitudinale, l'EA permet d'estimer, sur une base annuelle, l'activité sur le marché du travail. Afin d'atteindre cet objectif, il a été nécessaire d'interviewer en 1988, les personnes occupant les logements choisis lors du plan d'échantillonnage. La plupart des interviews de l'EA sont utilisés dans les composantes longitudinales et annuelles. Par contre, quelques répondants sont inclus dans une seule composante. Par exemple, ceux interviewés pour la première fois en 1987 et de nouveau en 1988 à un logement différent, seront seulement inclus dans la composante longitudinale. Les personnes ayant emménagé dans un logement faisant partie de l'échantillon original après que le premier contact ait eu lieu, seront seulement inclus dans la composante annuelle.

1 The Labour Force Survey is a sample of approximately 48,000 representative households in the ten provinces. The LFS sample is divided into six panels, each containing approximately 8,000 households. Every month one of the panels rotates out of the survey and is replaced by a new panel of 8,000 households. The LMAS is conducted in five of the six panels of approximately 40,000 households. In general, supplementary surveys are not conducted in the panel in the LFS for the first month.

1 L'Enquête sur la population active constitue un échantillon d'environ 48,000 ménages représentatif dans les dix provinces. L'échantillon de l'EPA est divisé en six secteurs, chacun contenant environ 8,000 ménages. Chaque mois, un des secteurs sort de l'enquête et est remplacé par un nouveau secteur de 8,000 ménages. L'EA a lieu dans cinq des six secteurs ou auprès d'environ 40,000 ménages. En général, les enquêtes supplémentaires ne sont pas menées dans le secteur de l'EPA au cours du premier mois.

In general, persons who were first interviewed in 1987 and then again in 1988 form the longitudinal component. While the annual component is comprised of persons living in the 1987 sample of dwellings in 1988.

The information in this publication is derived *only* from the annual component of the survey, conducted in January and February 1988. These survey results represent the employment and unemployment patterns of Canadians and the characteristics of jobs held by Canadians in the 1987 calendar year.

Concepts and Definitions

The LMAS focuses on the jobs held by Canadians. The questionnaire identifies the total number of jobs held by each respondent during the calendar year and collects detailed information on the first five jobs held during the year. In the LMAS, jobs are defined in terms of usual duties performed for an employer for a usual wage or salary. A job change is recognized if the respondent changed employers or experienced a change in both usual duties and usual wage or salary with the same employer.

For each of the first five jobs reported, the LMAS collects enough information to code the industry and occupation. The survey identifies the class of worker code by ascertaining if the work at each job was paid work in the context of an employee-employer relationship, self-employment, or unpaid family work that contributed directly to the operation of a farm, business or professional practice. The survey also determines the start date of the first employment spell at each job, even if this start date occurred prior to the beginning of the reference year; the date last worked at each job (if applicable); and the start and end date (if applicable) of any absences from each job in the year.

For all paid worker jobs, the questionnaire collects information on the usual work schedule, the usual wage or salary, union membership or collective agreement coverage, private pension plan coverage, and firm size. The LMAS combines in a unique fashion detailed information about the characteristics of jobs held during periods of employment and the nature and extent of job search activity during periods not working.

Généralement, les personnes ayant été interviewées pour la première fois en 1987 et de nouveau en 1988 forment la composante longitudinale. Tandis que la composante annuelle est composée de personnes occupant les logements choisis de l'échantillon de 1987.

Dans le présent document, l'information vient de la première série d'interviews menée en janvier et février 1988. Ces résultats de l'enquête représentent les structures d'emploi et de chômage des Canadiens et les caractéristiques des emplois occupés par les Canadiens au cours de l'année civile 1987.

Concepts et définitions

L'EA porte avant tout sur les emplois occupés par les Canadiens. Le questionnaire sert à établir le nombre total d'emplois occupés par chaque répondant durant l'année civile et réunit des renseignements détaillés sur les cinq premiers emplois occupés durant l'année. Dans l'EA, les emplois sont définis en termes de tâches habituelles accomplies pour le compte d'un employeur en contrepartie d'une rémunération ou d'un salaire habituel. Il y a un changement d'emploi lorsque le répondant change d'employeur ou lorsqu'il y a modification à la fois de ses tâches et de sa rémunération chez un même employeur.

Pour chacun des cinq premiers emplois signalés, l'EA réunit assez de renseignements pour codifier la branche d'activité et la profession. L'enquête permet d'identifier le code de la catégorie des travailleurs établissant dans le cas de chaque emploi si le travail était un travail rémunéré dans le contexte d'une relation employé-employeur, ou s'il s'agissait d'un travail autonome, ou d'un travail familial non rémunéré qui contribuait directement aux activités d'une ferme, d'un commerce ou d'une pratique professionnelle. L'enquête permet également de déterminer la date du début de la première période d'emploi pour chaque emploi, même si cette date est antérieure au début de l'année de référence; elle permet en outre de déterminer la date de fin du travail pour chaque emploi (s'il y a lieu), et la date de début et de fin (s'il y a lieu) des absences de chaque emploi dans l'année.

Pour tous les emplois rémunérés, le questionnaire assure la collecte de données sur la semaine de travail habituelle, la rémunération ou le salaire habituel, l'adhésion syndicale ou l'existence d'une convention collective, l'existence d'un plan de pension privé et la taille de l'entreprise. L'EA combine de façon unique des renseignements détaillés concernant les caractéristiques d'emplois occupés durant les périodes d'emploi et sur la nature et la portée des activités de recherche d'emploi au cours des périodes sans travail.

Data Dissemination

Data from the LMAS will be released through annual publications and micro-data tapes. A series of general interest profiles will be published annually. In addition, a series of analytical studies will be prepared and made available on request. Besides these standard products, users may request custom tabulations to meet their specific analytic requirements.

The set of general interest profiles are intended to acquaint users with the unique analytic potential of the LMAS. These publications will provide information on a wide range of variables collected by the survey including the number of jobs held during the year, the length of time during the year spent employed full-time, employed part-time, unemployed, or not in the labour force, and the proportion of jobs unionized or in large or small firms. All the tables produced for these publications will be available for purchase on microfiche or diskette.

Two micro-data files are currently planned for release. One file will pertain to jobs and one to persons.

The file relating to jobs will contain all the information pertaining to a job. If a respondent held more than one job during the year, a separate record will be created for each job. Each record will contain the respondent's demographic characteristics and the relevant job information, including a «job vector». The job vector gives the employment pattern for the respondent at that job. The vector pertains only to the reference year so for jobs that began prior to the reference year, the first week of January will be the first week of the job vector. For jobs that began during the reference year, the week the job began will be the first week of the job vector. The last week of the job vector will be the week the job ended, or the last week of the year if the respondent still held the job at the end of the reference year. Each week in the reference year that the respondent was employed at the job between the week the job started and ended will be assigned a labour force status of «employed». The remaining weeks in the reference year, between the start and end date of the job, will be assigned a code to represent the reason for the work interruption.

Publication des données

Les données de l'EA seront diffusées par l'entremise de publications annuelles et de rubans de microdonnées. Une série de profils d'intérêt général sera publiée chaque année. De plus, une série d'études analytiques sera préparée et accessible sur demande. En plus de ces produits standards, les utilisateurs peuvent obtenir des tableaux faits sur mesure pour répondre à leurs besoins particuliers d'analyse.

La série de profils d'intérêt général est conçue pour mettre les utilisateurs au courant des possibilités uniques qu'offre l'EA au point de vue analytique. Ces documents apporteront des renseignements sur un large éventail de variables recueillies par l'enquête, dont le nombre d'emplois occupés durant l'année, la durée au cours de l'année des périodes d'emploi à temps plein, des périodes d'emploi à temps partiel, des périodes de chômage ou des périodes d'inactivité, et la proportion des emplois syndiqués ou occupés dans une grande ou petite entreprise. Les utilisateurs pourront se procurer, sur microfiche ou sur disquette, tous les tableaux qui ont été établis pour ces documents.

Deux fichiers de microdonnées sont actuellement en préparation pour diffusion. Un fichier portera sur les emplois et un sur les personnes.

Le fichier relatif aux emplois renfermera tous les renseignements reliés à un emploi. Un article distinct sera créé pour chaque emploi lorsqu'un répondant aura occupé plus d'un emploi au cours de l'année. Chaque article contiendra le profil démographique du répondant et les renseignements ayant rapport à son emploi, dont un «vecteur d'emploi». Le vecteur d'emploi présente le modèle d'emploi du répondant dans cet emploi. Le vecteur ne se rapporte qu'à l'année de référence, de sorte que pour les emplois qui ont débuté avant l'année de référence, la première semaine de janvier sera la première semaine du vecteur d'emploi. Pour les emplois qui ont commencé au cours de l'année de référence, la semaine de début d'emploi sera la première semaine du vecteur d'emploi. La dernière semaine du vecteur d'emploi sera la semaine où l'emploi se termine, ou la dernière semaine de l'année si le répondant occupait toujours cet emploi à la fin de l'année de référence. Un statut d'activité d'«employé» sera octroyé à chaque semaine de l'année de référence où le répondant occupait l'emploi pour la période se situant entre la semaine de début d'emploi et celle où il se termine. Entre les dates de début et de cessation de l'emploi, les autres semaines de l'année de référence recevront un code qui indique la raison de l'interruption du travail.

The job file will most frequently be the source for data relating to work schedules, earnings from employment, or conditions of work, since this file is created with the job as the unit of analysis. Estimates of employment by industry and by occupation, as well as estimates of the proportion of jobs that are full-time, unionized, covered by a pension plan or that have a wage or salary below a certain level, will usually be generated using the job as the unit of analysis.

It should be noted that the LMAS estimates of jobs represent the number of jobs held by persons. As a result, estimates of labour turnover derived from the LMAS may not reflect true labour turnover. This may be illustrated by considering the case of an employer who has one position which exists for the entire year. Suppose that this position is occupied by three persons, each person occupying the position for four months of the year. In reality there is only one job, but the LMAS will measure three jobs.

The file relating to persons will combine all the information pertaining to a particular respondent in one record. It includes demographic information collected by the LFS, the characteristics relating to up to five jobs held during the year, and the annual work pattern derived from the employment periods and job search activities during periods of not working. The information contained in the job file will provide a complete description of the annual employment pattern and characteristics of the paid worker job.

For respondents who held one job for the entire year, the person file and the job file will be identical.

To obtain a person file for respondents who held more than one job or were without work at some time during the year, the information reported for the periods of employment at each job is combined with the information on job search and the desire for work reported for the periods not working. In a similar manner as the job file, the person file contains a "person vector" that depicts the annual employment and unemployment pattern. The person vector contains a labour force status code for each week of the year derived from the periods of employment and the job search activities during periods of not working.

C'est le fichier des emplois qui sera utilisé comme source la plus fréquente des données relatives aux semaines de travail, aux gains tirés d'un emploi ou aux conditions de travail puisque l'unité d'analyse ayant servi à établir ce fichier est l'emploi. Les estimations de l'emploi selon la branche d'activité et la profession, de même que les estimations de la proportion des emplois qui sont à temps plein, syndiqués, assortis d'un plan de pension ou d'un taux de rémunération inférieur à un certain niveau, seront habituellement compilées à partir de l'emploi comme unité d'analyse.

On doit noter que les estimations des emplois établies grâce à l'EA représentent le nombre d'emplois occupés par les personnes. En conséquence, les estimations sur le roulement de la main-d'oeuvre découlant de l'EA peuvent ne pas refléter le véritable roulement de la main-d'oeuvre. On peut illustrer ce phénomène en considérant le cas d'un employeur qui offre un poste qui existe toute l'année durant. Supposons que ce poste est occupé par trois personnes, chacune l'occupant pendant quatre mois de l'année. En réalité, il y a un seul emploi, mais l'EA en calcule trois.

Le fichier des personnes intégrera tous les renseignements relatifs à un répondant particulier dans un seul article. Ce fichier comprend le profil démographique recueilli par l'EPA, les caractéristiques de l'emploi ou des emplois (jusqu'à cinq) occupés durant l'année et la structure de travail annuelle découlant des périodes d'emploi et des activités de recherche d'emploi durant les périodes sans emploi. Les renseignements du fichier des emplois offrent une description complète de la structure annuelle de l'emploi et des caractéristiques des emplois des travailleurs rémunérés.

Pour les répondants qui ont occupé un seul emploi toute l'année, le fichier des personnes et le fichier des emplois seront identiques.

Afin d'établir un fichier des personnes correspondant aux répondants qui ont occupé plus d'un emploi ou qui étaient sans travail pendant certaines périodes de l'année, les renseignements signalés pour les périodes d'emploi pour chaque emploi sont combinés aux renseignements portant sur la recherche d'un emploi et sur le désir de trouver un emploi durant les périodes sans emploi. Tout comme pour le fichier des emplois, le fichier des personnes comporte un «vecteur des personnes» qui décrit la structure annuelle d'emploi et de chômage. Le vecteur des personnes comprend un code du statut d'activité pour chaque semaine de l'année, code tiré des périodes d'emploi et des activités de recherche d'un emploi durant les périodes sans emploi.

Using the person as the unit of analysis, it is possible to obtain estimates of the labour market participation patterns in terms of the timing and duration of periods of employment and unemployment in the reference year.

Statistical Reliability

Sampling Error

The LMAS produces estimates based on the information collected from a sample survey of individuals. The estimates may have been slightly different if instead a census had been taken using the same questionnaire, interviewers, supervisors, quality control procedures, processing methods, and tabulation routines. The difference between an estimate derived from a sample survey and a figure obtained from a census taken under similar conditions is known as sampling error. One measure of sampling error is called the standard error of the estimate.

If repeated samples of the same type were used to produce the LMAS estimates, then it would be expected that in about 68 out of 100 samples the difference between a sample estimate and the corresponding census figure would be less than one standard error. In about 95 out of 100 samples the difference would be less than two standard errors, and in about 99 out of 100 samples the difference would be less than 2.5 standard errors.

A wide range of estimates relating to both person characteristics and job characteristics can be produced from the LMAS. Since the sampling error is not the same for all estimates, the standard error of the estimate is usually expressed relative to the estimate to which it pertains. The resulting measure is known as the coefficient of variation of the estimate. The coefficient of variation (CV) is obtained by dividing the standard error of the estimate by the estimate, and is expressed as a percentage of the estimate.

Generating actual estimates of sampling variability is a very costly procedure, so the coefficients of variation for estimates used in this publication have been obtained from a set of generalized tables computed for the LMAS. These generalized tables take into account the size of the estimate, the sample size or number of records on which the estimate is based, and the stratified, multi-stage design of the LFS, on which the LMAS is based.

En ayant recours à la personne comme unité d'analyse, il est possible d'obtenir des estimations sur les structures d'activité en faisant ressortir le moment de l'année et la durée des périodes d'emploi et de chômage pour l'année de référence.

Fiabilité statistique

Erreur d'échantillonnage

L'EA produit des estimations fondées sur des renseignements recueillis à partir d'un échantillon de personnes. Les estimations pourraient être légèrement différentes si au lieu d'un sondage par échantillonnage, un recensement avait lieu à l'aide des mêmes questionnaires, interviewers, surveillants, procédures de contrôle de la qualité, méthodes de traitement et programmes de production de tableaux. On appelle erreur d'échantillonnage la différence entre une estimation tirée d'un sondage par échantillonnage et un chiffre obtenu à la suite d'un recensement mené dans les mêmes conditions. Une des mesures statistiques de l'erreur d'échantillonnage s'appelle l'écart-type de l'estimation.

Si des échantillons successifs de même type servaient à produire les estimations de l'EA, il faudrait alors s'attendre à ce que dans 68 pour cent des cas, la différence entre une estimation tirée d'un échantillon et le chiffre correspondant tiré d'un recensement soit inférieure à l'écart-type. La différence serait inférieure à deux fois l'écart-type dans environ 95 échantillons sur 100 et de 2,5 fois dans 99 pour cent des cas.

On peut tirer de l'EA un large éventail d'estimations relatives tant au profil de la personne qu'aux caractéristiques de l'emploi. Comme l'erreur d'échantillonnage n'est pas la même pour toutes les estimations, l'écart-type de l'estimation s'exprime habituellement en fonction des sortes d'estimations à laquelle elle appartient. On appelle coefficient de variation de l'estimation la mesure qui en résulte. Le coefficient de variation (CV) s'obtient en divisant l'écart-type de l'estimation par l'estimation elle-même, et il s'exprime en pourcentage de l'estimation.

La production d'estimations réelles à partir de la variabilité d'échantillonnage est une procédure très coûteuse; aussi les coefficients de variation des estimations utilisées dans ce document ont-ils été tirés d'une série de tableaux généralisés calculés pour l'EA. Ces tableaux généralisés tiennent compte de la dimension de l'estimation, de celle de l'échantillon ou du nombre d'articles sur lesquels l'estimation se fonde, et de la stratification en plusieurs secteurs de l'EPA sur laquelle se fonde l'EA.

Statistics Canada's current release guidelines allow for the unrestricted release of any estimate that has a CV equal to or less than 16.5%. Estimates with a CV between 16.5% and 25.0% are released accompanied with a warning about the high sampling variability. Estimates with a CV greater than 25.0% will not be released. In this publication estimates with a CV in the range 16.5% to 25.0% will be accompanied by the letter "Q". The "Q" will serve as a warning to users that these estimates should be used with caution. Estimates that are not releasable will be replaced with "-".

Non-Sampling Error

Errors that are not related to sampling may occur at almost every phase of a survey operation. Interviewers may misunderstand instructions, respondents may make errors answering questions, the answers may be incorrectly entered on the questionnaire, and errors may occur in the processing and tabulation of the data. These are all examples of non-sampling errors. Over a large number of observations, randomly occurring errors will have little effect on estimates derived from the survey; systematically occurring errors, however, will contribute to biases in the survey estimates. Non-sampling errors can be reduced through careful design of the questionnaire, proper training and supervision of interviewers, clearly worded instructions to interviewers and thorough control of the processing operations. In general, items on the LMAS questionnaire requesting more detailed, personal or subjective information are more susceptible to errors.

A major source of non-sampling error is the effect of non-response on the survey results. The extent of non-response will vary from partial non-response (failure to answer just one or some of the questions) to total non-response. In the LMAS, total non-response happens because the household could not be contacted, no member of the household was able to provide the information, or members of the household refused to participate in the survey. The non-response rate for the LMAS in January/February 1987 was 9.6%, which includes the 4.1% of households that did not respond to the LFS. Total non-response is handled by adjusting the household weight of responding households to compensate for missing households.

Les directives actuelles de Statistique Canada relatives à la publication permettent la diffusion sans réserve de toute estimation qui a un CV égal ou inférieur à 16.5%. Les estimations ayant un CV qui se situe entre 16.5% et 25.0% sont publiées accompagnées d'un avertissement indiquant le haut degré de variabilité de l'échantillonnage. Les estimations ayant un CV supérieur à 25.0% ne seront pas publiées. Dans ce document, les estimations dont le CV se situe entre 16.5% et 25.0% seront accompagnées de la lettre «Q»; avertissement qui indique aux utilisateurs que ces estimations doivent être utilisées avec prudence. Les estimations qui ne doivent pas être publiées seront remplacées par «-».

Erreur non due à l'échantillonnage

Il peut survenir lors de presque toutes les phases d'un sondage des erreurs qui ne seront pas dues à l'échantillonnage. Les interviewers peuvent mal interpréter les consignes, les répondants peuvent faire des erreurs en répondant aux questions, les réponses peuvent être inscrites sur le questionnaire de façon incorrecte et des erreurs peuvent se produire lors du traitement des données et de la production des tableaux. Voilà plusieurs exemples d'erreurs non dues à l'échantillonnage. Les erreurs survenant au hasard auront peu d'effet sur les estimations tirées d'un sondage si l'on considère le grand nombre des observations utilisées; cependant, les erreurs dont l'apparition est systématique contribueront à biaiser les estimations tirées du sondage. On peut réduire les erreurs non dues à l'échantillonnage grâce à une conception soignée du questionnaire, à une bonne formation et une bonne surveillance du travail des interviewers, à des directives clairement formulées et à un contrôle attentif des opérations de traitement. Les postes du questionnaire de l'EA portant sur des renseignements personnels ou subjectifs plus détaillés sont en général plus susceptibles d'entraîner des erreurs.

Les catégories de l'absence de réponse constituent pour les résultats de l'enquête une source importante d'erreurs non dues à l'échantillonnage. L'absence de réponse peut se présenter à divers degrés allant de la non-réponse partielle (impossibilité de répondre à une ou à certaines des questions) jusqu'à la non-réponse complète. Dans l'EA, la non-réponse complète se produit lorsqu'on n'arrive pas à contacter le ménage, ou qu'aucun membre du ménage n'a pu donner le renseignement, ou que les membres du ménage ont refusé de participer à l'enquête. En janvier et février 1987, le taux de non-réponse à l'EA a été de 9.6%, ce qui comprend 4.1% de ménages qui n'avaient pas répondu à l'EPA. On traite le problème de la non-réponse en pondérant les ménages qui répondent pour compenser les ménages manquants.

Partial non-response in the LMAS may occur if the respondent does not understand a question or, in the case of proxy reporting, if the respondent does not know the answer to a question. Some of the items on the questionnaire are particularly difficult to answer and are thus subject to a higher non-response rate.

In recognition of this fact, the LMAS instituted a set of procedures to reduce the extent of proxy reporting and the burden of responding to the LMAS.

Edit and Imputation

The LMAS questionnaire has questions requiring detailed information regarding the dates that certain work and non-work activities began and ended. Responses to these questions that contained only the month and year were considered valid. In these cases, a value for a day of the month was imputed using a randomized procedure to select the day of the month from donor records with complete dates and a work or non-work spell of a similar duration as the record requiring imputation.

Another source of error in the reporting of dates occurred when respondents were asked to account for periods of time before the start of a job or between jobs. If the dates reported resulted in conflicting activities (e.g. the respondent reported a non-working period that extended back into the employment period reported for the previous job) or time was unaccounted for in the year, then the dates were adjusted to eliminate these inconsistencies. The rates of non-response to the questions requiring dates and problems of inconsistency in the reporting of dates tended to be highest for respondents aged 16 to 24, particularly if they were students.

In items 106 to 111 of the LMAS, respondents were asked to report their usual wage or salary before deductions, including tips or commissions. Respondents were given the option of reporting their wage or salary per hour, per week, per month, per year, or by a residual «other» category. In the processing of the wage or salary information, certain types of responses to the «other» category required manual intervention. In some situations the respondent may have reported a daily or weekly rate of pay with additional information in the «other» category. For in-

Lors, de l'EA, la non-réponse partielle se produit si le répondant ne comprend pas une question ou, dans le cas d'un questionnaire rempli par la personne interposée, si la personne ne connaît pas la réponse à la question. Il est particulièrement difficile de répondre à certains postes du questionnaire et ces postes entraînent un taux supérieur de non-réponse.

Reconnaissant ce fait, l'EA a institué une série de procédures qui visent à réduire le nombre de réponses par personne interposée et le fardeau de l'obligation de répondre à l'EA.

Édition et imputation

Le questionnaire de l'EA comporte des questions exigeant des renseignements détaillés au sujet des dates de début et de cessation d'emploi et de périodes sans emploi. Lorsque les réponses à ces questions ne signalaient que le mois et l'année, elles ont été considérées valides. Dans certains cas, on a imputé une valeur correspondant à un jour du mois en suivant une procédure aléatoire pour déterminer le jour du mois à partir des données du répondant comportant des dates complètes, et une période de travail ou sans travail d'une durée semblable correspondant à l'imputation demandée.

L'indication des dates a pu constituer une autre source d'erreur lorsqu'on demandait aux répondants de signaler des périodes antérieures au début d'un emploi ou entre les emplois. En se basant sur les dates indiquées, on en arrivait à établir des périodes d'activité en conflit les unes avec les autres (par exemple, si le répondant signalait une période sans travail chevauchant sur une période d'emploi indiquée pour l'emploi précédent), ou lorsque des périodes de l'année n'étaient pas signalées, les dates ont alors été corrigées pour éliminer les incohérences. Les taux de non-réponse aux questions demandant des dates et les problèmes d'incohérence dans le signalement des dates avaient tendance à être plus élevés chez les répondants âgés de 16 à 24 ans, particulièrement dans le cas des étudiants.

Aux postes 106 à 111 de l'EA, les répondants devaient signaler leur rémunération habituelle avant déductions, y compris les pourboires ou commissions. Les répondants avaient le choix d'indiquer leur taux de rémunération sur une base horaire, hebdomadaire, mensuelle, annuelle, ou selon une catégorie «autre». Une intervention manuelle s'est avérée nécessaire dans le traitement des renseignements sur la rémunération pour certains types de réponses correspondant à la catégorie «autre». Dans certains cas, le répondant pouvait avoir indiqué un taux de salaire quotidien ou hebdomadaire et avoir ajouté un ren-

stance, fishermen may report a share of the catch, or other individuals may report free or low-cost accommodation and/or meals. In these cases the hourly earnings, calculated based on the work schedule information, reflect only the dollar amounts reported. As a result the total hourly wage rates for these individuals will have a downward bias. This problem is more pronounced in certain industries and occupations (e.g., trapping, fishing).

Other types of situations reported by respondents led to a downward bias in the calculated average hourly wage rate. These included persons who reported being on call 24 hours a day who reported something other than an hourly wage rate, or persons who worked in sheltered workshops and received a token allowance.

In other situations it may not have been possible to calculate an hourly wage or salary. In these cases, the hourly wage rate was imputed from a donor record with similar province, age, sex and industry characteristics. This situation arose if the earnings were reported in terms of piecework or mileage travelled, without reference to the length of time required to make the product or the total miles driven at that job.

Users who require more information on the types of non-sampling error and their effect on the data should refer to the evaluation reports.

Estimation

The LMAS conducts interviews in a sample of Canadian households. Each of the households in the survey represent additional households not in the sample. Approximately 1 in every 225 households is included in the LMAS sample. This number 225 is called the inverse of the sample rate and indicates the number of households represented by a single household in the survey. This rate is the national average and not all areas of the country are sampled at the same rate. The various sampling rates are determined by calculating the size of the sample needed to produce estimates of a particular precision.

seignement dans la catégorie «autre». Par exemple, des pêcheurs peuvent signaler une part de la prise, ou d'autres personnes peuvent inclure dans leur rémunération l'hébergement gratuit ou à prix réduit ou des repas. Dans ces cas, les gains horaires calculés en fonction des renseignements sur la semaine de travail ne reflètent que les quantités de dollars signalées. En conséquence, les taux de salaire horaire de ces personnes présenteront un écart à la baisse. Ce problème est plus prononcé dans certaines branches d'activité et de professions (par exemple, le piégeage, la pêche).

D'autres genres de situations signalées par les répondants ont amené un écart à la baisse lors du calcul du taux de salaire horaire moyen. Parmi ces cas se trouvent des personnes qui disent qu'elles sont de service 24 heures par jour et qui indiquent autre chose qu'un taux de salaire horaire, ou des personnes qui travaillent dans des ateliers protégés et reçoivent une allocation symbolique.

Dans d'autres situations, il peut s'être avéré impossible de calculer un taux horaire ou un salaire. Dans ces cas, le taux de salaire horaire a été imputé à partir d'un enregistrement ayant des caractéristiques semblables quant à la province, à l'âge, au sexe et à la branche d'activité. Cette situation survenait lorsque les gains étaient signalés en termes de travail à la pièce ou de kilométrage, sans référence à la durée nécessaire pour fabriquer le produit ou au nombre total de kilomètres de déplacement dans cet emploi.

Les utilisateurs qui veulent plus de renseignements sur les types d'erreurs non dues à l'échantillonnage et à leurs effets sur les données doivent se reporter aux rapports d'évaluation.

Estimation

L'EA mène ses interviews dans un échantillon de ménages canadiens. Chacun des ménages de l'enquête représente d'autres ménages qui ne font pas partie de l'échantillon. L'échantillon de l'EA comprend environ 1 ménage sur 225. Ce nombre, 225, s'appelle l'inverse du taux d'échantillonnage et traduit le nombre de ménages représentés par un seul ménage dans l'enquête. Ce taux est une moyenne nationale et toutes les régions du pays ne sont pas échantillonnées au même taux. Les divers taux d'échantillonnage se déterminent par le calcul de la taille de l'échantillon nécessaire pour conduire à des estimations d'une précision particulière.

It should be noted that when sampling 1 in every 225 households, the LMAS also samples persons at the same rate of sampling. In the LMAS each person in the sample represents approximately 225 persons in the population. The number that each person represents is called the weight. Assuming for the moment that there is no non-response, then the weight is equal to the inverse of the sampling rate.

However, non-response occurs in most sample surveys, and the LMAS is no exception. Since non-response reduces the number of households responding, the weight for responding households must be increased to represent these non-responding households. The weight is adjusted by a factor that compensates for non-response. This factor is computed by dividing the number of households in the sample by the number of households responding.

As such, the weight is comprised of two components, the inverse of the sampling rate and the non-response adjustment. This weight could be used to produce estimates of employment, unemployment or any other characteristic from the survey. However, if this weight were used, the population estimates derived from the survey would vary unpredictably from year to year, depending on the age/sex composition of the sample. Since the population tends to increase steadily from year to year, estimates of the population that fluctuate upward or downward over time are undesirable.

In Canada, there is an alternative source of population estimates that are not subject to variability due to sampling and are extremely accurate. These estimates are obtained from census data, records of births and deaths, and estimates of migration. Such independently derived estimates can be used to adjust our survey population estimates to show the steady increase over time that is expected.

This adjustment is done by summing the survey weights for all persons in a given age and sex group for specific sub-provincial areas. Since the independent estimates show the number of persons who should be in a particular age, sex and subprovincial group, the weight of each person in a particular group can be adjusted by a factor equal to the population estimate from the independent source divided by the survey population estimate.

On doit noter qu'en échantillonnant 1 ménage sur 225, l'EA échantillonne également les personnes au même taux d'échantillonnage. Dans l'EA chaque personne de l'échantillon représente environ 225 personnes de la population. Le nombre que représente chaque personne s'appelle le poids. En supposant pour l'instant qu'il n'y a pas de non-réponse, le poids est égal à l'inverse du taux d'échantillonnage.

Toutefois, le phénomène de non-réponse se produit dans la plupart des sondages, et l'EA ne fait pas exception. Comme les non-réponses aboutissent à réduire le nombre de ménages qui répondent, le poids des ménages répondant doit être augmenté pour représenter les ménages qui ne répondent pas. Le poids est redressé selon un facteur qui compense pour les non-réponses. On calcule ce facteur en divisant le nombre de ménages de l'échantillon par le nombre de ménages qui répondent.

Ce poids est composé de deux éléments, l'inverse du taux d'échantillonnage et le redressement effectué dans le cas des non-réponses. Ce poids pourrait être utilisé pour tirer de l'enquête des estimations sur l'emploi, le chômage ou toute autre caractéristique. Cependant, si on utilisait ce poids, les estimations sur la population découlant de l'enquête varieraient de façon imprévisible d'année en année, selon la composition âge-sexe de l'échantillon. Comme la population a tendance à augmenter régulièrement d'année en année, des estimations fluctuant à la hausse ou à la baisse au cours des années ne sont pas souhaitables.

Au Canada, il existe une autre source d'estimations démographiques qui ne sont pas sujettes à la variabilité due à l'échantillonnage et qui sont très précises. Ces estimations viennent des données du recensement, des registres des naissances et des décès, et des estimations de migration. On peut avoir recours à ces estimations indépendantes pour redresser nos estimations démographiques afin qu'elles indiquent l'augmentation régulière à laquelle on s'attend d'année en année.

Ce redressement s'effectue par l'addition des poids de l'enquête pour toutes les personnes d'un groupe d'âge et d'un sexe donnés pour des régions infraprovinciales spécifiques. Puisque les estimations indépendantes indiquent le nombre de personnes qui devraient être d'un âge, d'un sexe et d'un groupe infraprovincial particuliers, le poids de chaque personne d'un groupe particulier peut être ajusté en fonction d'un facteur égal à l'estimation démographique découlant de la source indépendante divisée par l'estimation de l'enquête.

If the weights of all persons in the sample belonging to a particular age/sex/subprovincial group are added, the total would agree with the independently derived population estimate. To estimate any other characteristic, simply identify the persons in the sample with that characteristic and add up their weights.

The three factors described -- namely the inverse of the sampling rate, the non-response adjustment, and the age-sex adjustment -- are the main components used to calculate the respondents' weight. The final weight that incorporates all these factors, as well as several minor factors, is the one used to produce estimates from the LMAS sample. This final weight inflates our sample of about 77,800 respondents up to the 17.8 million persons in the Canadian population aged 16 to 69.

Si on ajoute les poids de toutes les personnes de l'échantillon appartenant à un groupe «âge-sexe-infraprovincial» particulier, le total sera conforme à l'estimation de population tirée d'une source indépendante. Pour estimer toute autre caractéristique, on identifie simplement les personnes de l'échantillon qui ont cette caractéristique et on additionne leurs poids.

Les trois facteurs décrits, c'est-à-dire l'inverse du taux d'échantillonnage, le redressement de la non-réponse et le redressement âge-sexe, représentent les principaux éléments utilisés dans le calcul du poids des répondants. Le poids final qui incorpore tous ces facteurs, de même que plusieurs facteurs mineurs, est celui qui sert à tirer des estimations de l'échantillon de l'EA. Ce poids final gonfle notre échantillon d'environ 77,800 répondants sur les 17.8 millions de personnes qui composent la population canadienne âgée de 16 à 69 ans.

Table 1. Participation of Women in the Labour Market at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1987.

Tableau 1. Femmes actives à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1987.

	Population January 1988		In the Labour Force at Some Time in 1987		Employed at Some Time in 1987		Unemployed at Some Time in 1987		Not in the Labour Force All of 1987	
	Population en janvier 1988		Actifs à un moment donné en 1987		Occupés à un moment donné en 1987		En chômage à un moment donné en 1987		Inactifs toute l'année en 1987	
	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
Canada										
16-69 years - ans	8,998	100.0	6,335	70.4	6,042	67.1	1,345	14.9	2,663	29.6
16-24 years - ans	1,784	100.0	1,507	84.5	1,424	79.8	481	27.0	277	15.5
25-64 years - ans	6,692	100.0	4,771	71.3	4,565	68.2	858	12.8	1,921	28.7
25-34 years - ans	2,302	100.0	1,877	81.5	1,790	77.8	414	18.0	424	18.4
35-44 years - ans	1,901	100.0	1,505	79.2	1,446	76.1	244	12.8	396	20.8
45-64 years - ans	2,489	100.0	1,388	55.8	1,329	53.4	201	8.1	1,101	44.2
65-69 years - ans	522	100.0	57	10.9	54	10.3	-	-	465	89.1
Newfoundland Terre-Neuve										
16-69 years - ans	190	100.0	122	64.2	110	57.9	46	24.2	68	35.8
16-24 years - ans	48	100.0	34	70.8	28	58.3	16	33.3	14	29.2
25-69 years - ans	143	100.0	88	61.5	82	57.3	30	21.0	55	38.5
25-64 years - ans	133	100.0	88	66.2	81	60.9	30	22.6	45	33.8
Prince Edward Island Île-du-Prince-Édouard										
16-69 years - ans	42	100.0	31	73.8	30	71.4	9	21.4	11	26.2
16-24 years - ans	9	100.0	8	88.9	8	88.9	-	-	-	-
25-69 years - ans	33	100.0	23	69.7	22	66.7	5	15.2	10	30.3
25-64 years - ans	30	100.0	22	73.3	22	73.3	5	16.7	8	26.7
Nova Scotia Nouvelle-Écosse										
16-69 years - ans	303	100.0	204	67.3	191	63.0	55	18.2	99	32.7
16-24 years - ans	64	100.0	53	82.8	48	75.0	20	31.3	11	17.2
25-69 years - ans	239	100.0	151	63.2	142	59.4	35	14.6	88	36.8
25-64 years - ans	220	100.0	149	67.7	140	63.6	35	15.9	71	32.3
New Brunswick Nouveau-Brunswick										
16-69 years - ans	243	100.0	163	67.1	153	63.0	48	19.8	80	32.9
16-24 years - ans	53	100.0	44	83.0	41	77.4	17	32.1	9	17.0
25-69 years - ans	190	100.0	119	62.6	112	58.9	30	15.8	71	37.4
25-64 years - ans	176	100.0	118	67.0	111	63.1	30	17.0	58	33.0
Québec										
16-69 years - ans	2,382	100.0	1,534	64.4	1,434	60.2	375	15.7	848	35.6
16-24 years - ans	448	100.0	363	81.0	333	74.3	133	29.7	85	19.0
25-69 years - ans	1,934	100.0	1,171	60.5	1,101	56.9	242	12.5	762	39.4
25-64 years - ans	1,802	100.0	1,159	64.3	1,089	60.4	241	13.4	643	35.7
Ontario										
16-69 years - ans	3,325	100.0	2,435	73.2	2,367	71.2	424	12.8	890	26.8
16-24 years - ans	655	100.0	574	87.6	554	84.6	158	24.1	81	12.4
25-69 years - ans	2,670	100.0	1,861	69.7	1,813	67.9	266	10.0	809	30.3
25-64 years - ans	2,475	100.0	1,837	74.2	1,791	72.4	263	10.6	637	25.7
Manitoba										
16-69 years - ans	363	100.0	272	74.9	264	72.7	51	14.0	92	25.3
16-24 years - ans	80	100.0	70	87.5	68	85.0	21	26.2	10	12.5
25-69 years - ans	283	100.0	202	71.4	196	69.3	30	10.6	81	28.6
25-64 years - ans	259	100.0	199	76.8	193	74.5	30	11.6	60	23.2
Saskatchewan										
16-69 years - ans	319	100.0	230	72.1	219	68.7	40	12.5	89	27.9
16-24 years - ans	67	100.0	52	77.6	49	73.1	14	20.9	15	22.4
25-69 years - ans	252	100.0	178	70.6	170	67.5	26	10.3	74	29.4
25-64 years - ans	231	100.0	174	75.3	167	72.3	25	10.8	56	24.2
Alberta										
16-69 years - ans	807	100.0	619	76.7	592	73.4	127	15.7	188	23.3
16-24 years - ans	171	100.0	152	88.9	146	85.4	45	26.3	19	11.1
25-69 years - ans	636	100.0	467	73.4	446	70.1	82	12.9	169	26.6
25-64 years - ans	599	100.0	461	77.0	441	73.6	81	13.5	138	23.0
British Columbia Colombie-Britannique										
16-69 years - ans	1,023	100.0	725	70.9	682	66.7	171	16.7	298	29.1
16-24 years - ans	189	100.0	157	83.1	149	78.8	52	27.5	31	16.4
25-69 years - ans	834	100.0	567	68.0	534	64.0	119	14.3	267	32.0
25-64 years - ans	767	100.0	562	73.3	529	69.0	118	15.4	205	26.7

Table 2. Labour Force Participation of Women During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1987.

Tableau 2. Activités des femmes sur le marché du travail au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1987.

	Population January 1988	In the Labour Force in 1987 - Actifs en 1987				
	Population en janvier 1988	At Some Time in 1987	All of 1987	Part of 1987 - Une partie de 1987		
		À un moment donné en 1987	Toute l'année en 1987	Total	Less Than 13 Weeks Moins de 13 semaines	13 Weeks or More 13 semaines ou plus
Thousands - Milliers						
Canada						
16-69 years - ans	8,998	6,335	4,221	2,114	314	1,800
16-24 years - ans	1,784	1,507	719	789	146	643
25-64 years - ans	6,692	4,771	3,468	1,303	164	1,139
25-34 years - ans	2,302	1,877	1,254	624	68	555
35-44 years - ans	1,901	1,505	1,142	363	45	318
45-64 years - ans	2,489	1,388	1,072	316	51	265
65-69 years - ans	522	57	34	22	- -	18
Newfoundland						
Terre-Neuve						
16-69 years - ans	190	122	63	59	11	48
16-24 years - ans	48	34	11	23	6	17
25-69 years - ans	143	88	52	36	5 Q	31
25-64 years - ans	133	88	52	36	5 Q	31
Prince Edward Island						
Île-du-Prince-Édouard						
16-69 years - ans	42	31	19	11	- -	9
16-24 years - ans	9	8	- -	5	- -	- -
25-69 years - ans	33	23	16	7	- -	6
25-64 years - ans	30	22	16	6	- -	6
Nova Scotia						
Nouvelle-Écosse						
16-69 years - ans	303	204	127	77	12	66
16-24 years - ans	64	53	25	28	5	23
25-69 years - ans	239	151	102	49	6	43
25-64 years - ans	220	149	101	48	6	42
New Brunswick						
Nouveau-Brunswick						
16-69 years - ans	243	163	95	68	10	58
16-24 years - ans	53	44	18	26	- -	21
25-69 years - ans	190	119	77	42	5	37
25-64 years - ans	176	118	76	42	5	36
Québec						
16-69 years - ans	2,382	1,534	1,027	507	81	426
16-24 years - ans	448	363	168	195	39	156
25-69 years - ans	1,934	1,171	859	312	42	270
25-64 years - ans	1,802	1,159	851	307	40	267
Ontario						
16-69 years - ans	3,325	2,435	1,661	775	113	661
16-24 years - ans	655	574	282	292	53	238
25-69 years - ans	2,670	1,861	1,379	483	60	423
25-64 years - ans	2,475	1,837	1,364	473	58	415
Manitoba						
16-69 years - ans	363	272	189	83	12	71
16-24 years - ans	80	70	37	33	5	28
25-69 years - ans	283	202	152	50	7	43
25-64 years - ans	259	199	151	49	7	42
Saskatchewan						
16-69 years - ans	319	230	164	66	10	56
16-24 years - ans	67	52	26	26	- -	22
25-69 years - ans	252	178	138	40	6	34
25-64 years - ans	231	174	135	39	6	33
Alberta						
16-69 years - ans	807	619	404	215	29	186
16-24 years - ans	171	152	71	81	13	68
25-69 years - ans	636	467	333	134	15	118
25-64 years - ans	599	461	329	132	15	116
British Columbia						
Colombie-Britannique						
16-69 years - ans	1,023	725	472	252	35	218
16-24 years - ans	189	157	78	80	14 Q	66
25-69 years - ans	834	567	395	173	21	151
25-64 years - ans	767	562	392	170	20	149

Table 3. Employment and Unemployment Pattern of Women in the Labour Force All Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1987.

Tableau 3. Tendances de l'emploi et du chômage chez les femmes actives toute l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1987.

	In the Labour Force All of 1987	Employed All of 1987	Unemployed All of 1987	Employed and Unemployed in 1987
	Actifs toute l'année en 1987	Occupés toute l'année en 1987	En chômage toute l'année en 1987	Occupés et en chômage en 1987
Thousands - Milliers				
Canada				
16-69 years - ans	4,221	3,751	83	387
16-24 years - ans	719	596	14 Q	109
25-64 years - ans	3,468	3,123	68	276
25-34 years - ans	1,254	1,092	26	135
35-44 years - ans	1,142	1,040	22	80
45-64 years - ans	1,072	991	20	61
65-69 years - ans	34	32	-	-
Newfoundland				
Terre-Neuve				
16-69 years - ans	63	48	-	11
16-24 years - ans	11	7	-	-
25-69 years - ans	52	41	-	9
25-64 years - ans	52	41	-	9
Prince Edward Island				
Île-du-Prince-Édouard				
16-69 years - ans	19	17	-	-
16-24 years - ans	-	-	-	-
25-69 years - ans	16	14	-	-
25-64 years - ans	16	14	-	-
Nova Scotia				
Nouvelle-Écosse				
16-69 years - ans	127	109	-	15
16-24 years - ans	25	20	-	-
25-69 years - ans	102	89	-	11
25-64 years - ans	101	88	-	11
New Brunswick				
Nouveau-Brunswick				
16-69 years - ans	95	80	-	12
16-24 years - ans	18	14	-	-
25-69 years - ans	77	66	-	9
25-64 years - ans	76	65	-	9
Québec				
16-69 years - ans	1,027	892	29	106
16-24 years - ans	168	131	-	32
25-69 years - ans	859	761	24 Q	74
25-64 years - ans	851	753	24 Q	74
Ontario				
16-69 years - ans	1,661	1,513	17 Q	131
16-24 years - ans	282	246	-	35
25-69 years - ans	1,379	1,267	15 Q	96
25-64 years - ans	1,364	1,255	15 Q	95
Manitoba				
16-69 years - ans	189	171	-	16
16-24 years - ans	37	30	-	6
25-69 years - ans	152	140	-	10
25-64 years - ans	151	139	-	10
Saskatchewan				
16-69 years - ans	164	151	-	10
16-24 years - ans	26	23	-	-
25-69 years - ans	138	128	-	8
25-64 years - ans	135	125	-	8
Alberta				
16-69 years - ans	404	364	7	33
16-24 years - ans	71	60	-	10
25-69 years - ans	333	304	6	23
25-64 years - ans	329	300	6	23
British Columbia				
Colombie-Britannique				
16-69 years - ans	472	407	15 Q	50
16-24 years - ans	78	62	-	13 Q
25-69 years - ans	395	345	13 Q	37
25-64 years - ans	392	343	12 Q	37

Table 4. Full-Time and Part-Time Employment Among Women Employed All Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1987.

Tableau 4. Emploi à temps plein et à temps partiel chez les femmes occupées toute l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1987.

	Employed All of 1987	Paid Employment All of 1987	Employed Entirely Full-Time	Employed Entirely Part-Time	Employed Mainly Full-Time	Employed Mainly Part-Time
	Occupés toute l'année	Emploi rémunéré toute l'année	Occupés exclusivement à temps plein	Occupés exclusivement à temps partiel	Occupés surtout à temps plein	Occupés surtout à temps partiel
Thousands - Milliers						
Canada						
16-69 years - ans	3,751	3,352	2,528	694	64	66
16-24 years - ans	596	563	346	153	30	34
25-64 years - ans	3,123	2,767	2,169	531	35	32
25-34 years - ans	1,092	1,006	819	151	20	16 Q
35-44 years - ans	1,040	925	714	190	10 Q	11 Q
45-64 years - ans	991	836	636	190	--	--
65-69 years - ans	32	23	12 Q	11 Q	--	--
Newfoundland Terre-Neuve						
16-69 years - ans	48	44	36	7	--	--
16-24 years - ans	7	6	5 Q	--	--	--
25-69 years - ans	41	38	31	6	--	--
25-64 years - ans	41	38	31	6	--	--
Prince Edward Island Île-du-Prince-Édouard						
16-69 years - ans	17	15	11	--	--	--
16-24 years - ans	--	--	--	--	--	--
25-69 years - ans	14	12	10	--	--	--
25-64 years - ans	14	12	9	--	--	--
Nova Scotia Nouvelle-Écosse						
16-69 years - ans	109	96	74	19	--	--
16-24 years - ans	20	17	12	--	--	--
25-69 years - ans	89	79	62	15	--	--
25-64 years - ans	88	78	61	15	--	--
New Brunswick Nouveau-Brunswick						
16-69 years - ans	80	72	52	16	--	--
16-24 years - ans	14	13	7	--	--	--
25-69 years - ans	66	59	45	12	--	--
25-64 years - ans	65	58	45	12	--	--
Québec						
16-69 years - ans	892	805	610	171	13 Q	--
16-24 years - ans	131	122	79	34	--	--
25-69 years - ans	761	683	532	137	--	--
25-64 years - ans	753	677	527	134	--	--
Ontario						
16-69 years - ans	1,513	1,372	1,052	265	23	32
16-24 years - ans	246	238	138	68	--	20
25-69 years - ans	1,267	1,134	914	197	--	12 Q
25-64 years - ans	1,255	1,125	909	192	--	12 Q
Manitoba						
16-69 years - ans	171	148	107	33	5	--
16-24 years - ans	30	28	17	6	--	--
25-69 years - ans	140	120	90	27	--	--
25-64 years - ans	139	119	89	26	--	--
Saskatchewan						
16-69 years - ans	151	123	81	37	--	--
16-24 years - ans	23	21	13	7	--	--
25-69 years - ans	128	102	69	31	--	--
25-64 years - ans	125	101	68	30	--	--
Alberta						
16-69 years - ans	364	321	239	69	6	7
16-24 years - ans	60	58	38	15	--	--
25-69 years - ans	304	263	201	55	--	--
25-64 years - ans	300	261	200	53	--	--
British Columbia Colombie-Britannique						
16-69 years - ans	407	356	265	74	10 Q	7 Q
16-24 years - ans	52	57	36	14 Q	--	--
25-69 years - ans	345	299	229	61	--	--
25-64 years - ans	343	298	229	60	--	--

Table 5. Women Employed All Year Holding One or More Full-Time Job, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1987.

Tableau 5. Femmes occupées toute l'année ayant un ou plusieurs emplois à temps plein, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1987.

	Employed All of 1987	Paid Employment All of 1987	One Employer in 1987		Two or More Employers in 1987	
	Occupés toute l'année en 1987	Emploi rémunéré en 1987	Un employeur en 1987			
			Total	One Job Un emploi	More Than One Job Plus d'un emploi	Deux employeurs ou plus en 1987
Thousands - Milliers						
Canada						
16-69 years - ans	3,751	2,616	2,267	2,190	77	349
16-24 years - ans	596	394	273	255	18	121
25-64 years - ans	3,123	2,210	1,982	1,923	59	228
25-34 years - ans	1,032	842	719	687	32	122
35-44 years - ans	1,040	729	656	636	20	73
45-64 years - ans	991	639	607	600	-	33
65-69 years - ans	32	12 Q	12 Q	12 Q	-	-
Newfoundland Terre-Neuve						
16-69 years - ans	48	37	34	33	-	-
16-24 years - ans	7	5 Q	-	-	-	-
25-69 years - ans	41	32	31	30	-	-
25-64 years - ans	41	32	31	30	-	-
Prince Edward Island Île-du-Prince-Édouard						
16-69 years - ans	17	12	10	10	-	-
16-24 years - ans	-	-	-	-	-	-
25-69 years - ans	14	10	9	9	-	-
25-64 years - ans	14	10	9	9	-	-
Nova Scotia Nouvelle-Écosse						
16-69 years - ans	109	76	67	65	-	8
16-24 years - ans	20	12	9	8	-	-
25-69 years - ans	89	63	59	57	-	5
25-64 years - ans	88	62	58	57	-	5
New Brunswick Nouveau-Brunswick						
16-69 years - ans	80	55	48	47	-	6
16-24 years - ans	14	9	6	6	-	-
25-69 years - ans	66	46	42	41	-	-
25-64 years - ans	65	46	42	41	-	-
Québec						
16-69 years - ans	892	627	569	560	-	58
16-24 years - ans	131	85	66	65	-	19 Q
25-69 years - ans	761	542	503	495	-	39
25-64 years - ans	753	538	498	491	-	39
Ontario						
16-69 years - ans	1,513	1,088	925	884	41	164
16-24 years - ans	246	161	105	97	-	56
25-69 years - ans	1,267	927	820	787	33	107
25-64 years - ans	1,255	922	815	782	33	107
Manitoba						
16-69 years - ans	171	112	92	89	-	20
16-24 years - ans	30	21	13	12	-	7
25-69 years - ans	140	91	79	77	-	12
25-64 years - ans	139	91	79	77	-	12
Saskatchewan						
16-69 years - ans	151	85	71	69	-	13
16-24 years - ans	23	14	9	9	-	5 Q
25-69 years - ans	128	70	62	60	-	8
25-64 years - ans	125	70	61	59	-	8
Alberta						
16-69 years - ans	364	247	210	202	8	37
16-24 years - ans	60	42	32	29	-	11
25-69 years - ans	304	205	178	174	5 Q	27
25-64 years - ans	300	204	178	173	5 Q	27
British Columbia Colombie-Britannique						
16-69 years - ans	407	278	240	230	10 Q	37
16-24 years - ans	62	42	28	25	-	15 Q
25-69 years - ans	345	235	213	206	-	23
25-64 years - ans	343	235	212	205	-	23

Table 6. Women Employed Part of the Year Holding One or More Full-Time Job, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1987.

Tableau 6. Femmes occupées une partie de l'année ayant un ou plusieurs emplois à temps plein, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1987.

	Employed Part of 1987	Paid Employment Only in 1987	One Employer in 1987 Un employeur en 1987			Two or More Employers in 1987
	Occupés à temps plein en 1987	Emploi rémunéré seulement en 1987	Total	One Job Un emploi	More Than One Job Plus d'un emploi	Deux employeurs ou plus en 1987
Thousands - Milliers						
Canada						
16-69 years - ans	2,291	1,529	1,015	983	32	515
16-24 years - ans	828	546	303	294	9 Q	244
25-64 years - ans	1,441	973	702	680	22	271
25-34 years - ans	697	508	351	339	12 Q	157
35-44 years - ans	407	261	184	177	-	77
45-64 years - ans	337	205	168	164	-	37
65-69 years - ans	22	10 Q	10 Q	9 Q	-	-
Newfoundland Terre-Neuve						
16-69 years - ans	62	48	39	39	-	9
16-24 years - ans	21	17	14	14	-	-
25-69 years - ans	41	30	25	25	-	5 Q
25-64 years - ans	40	30	25	25	-	5 Q
Prince Edward Island Île-du-Prince-Édouard						
16-69 years - ans	13	10	7	7	-	-
16-24 years - ans	5	-	-	-	-	-
25-69 years - ans	8	6	-	-	-	-
25-64 years - ans	8	6	-	-	-	-
Nova Scotia Nouvelle-Écosse						
16-69 years - ans	82	52	38	38	-	14
16-24 years - ans	29	20	13	13	-	6
25-69 years - ans	53	32	25	24	-	7
25-64 years - ans	53	32	25	24	-	7
New Brunswick Nouveau-Brunswick						
16-69 years - ans	73	51	36	36	-	15
16-24 years - ans	27	18	11	11	-	8
25-69 years - ans	46	33	26	25	-	7
25-64 years - ans	46	32	25	25	-	7
Québec						
16-69 years - ans	542	379	273	269	-	106
16-24 years - ans	202	138	83	80	-	56
25-69 years - ans	340	241	190	188	-	51
25-64 years - ans	336	239	189	187	-	51
Ontario						
16-69 years - ans	854	569	354	338	16 Q	215
16-24 years - ans	308	199	104	101	-	96
25-69 years - ans	546	370	250	237	-	119
25-64 years - ans	536	365	245	232	-	119
Manitoba						
16-69 years - ans	93	57	36	35	-	21
16-24 years - ans	37	22	12	11	-	10
25-69 years - ans	55	35	24	23	-	11
25-64 years - ans	54	35	24	23	-	11
Saskatchewan						
16-69 years - ans	69	41	25	25	-	15
16-24 years - ans	26	17	8	8	-	9
25-69 years - ans	42	24	17	17	-	7
25-64 years - ans	41	24	17	17	-	7
Alberta						
16-69 years - ans	228	157	96	91	-	62
16-24 years - ans	86	60	29	28	-	31
25-69 years - ans	142	97	67	64	-	30
25-64 years - ans	141	97	66	63	-	30
British Columbia Colombie-Britannique						
16-69 years - ans	275	165	110	105	-	55
16-24 years - ans	87	51	27	25	-	24
25-69 years - ans	189	115	84	81	-	31
25-64 years - ans	186	113	82	80	-	31

Table 7. Employment and Unemployment Pattern of Women in the Labour Force Part of the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1987.

Tableau 7. Tendances de l'emploi et du chômage chez les femmes actives une partie de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1987.

	In the Labour Force Part of 1987	Employed and Not in the Labour Force in 1987	Unemployed and Not in the Labour Force in 1987	Employed, Unemployed and Not in the Labour Force in 1987
	Actifs une partie de l'année en 1987	Occupés et inactifs en 1987	En chômage et inactifs en 1987	Occupés, en chômage et inactifs en 1987
Thousands - Milliers				
Canada				
16-69 years - ans	2,114	1,239	210	665
16-24 years - ans	789	430	70	289
25-64 years - ans	1,303	789	138	376
25-34 years - ans	624	371	62	191
35-44 years - ans	363	222	37	105
45-64 years - ans	316	196	39	81
65-69 years - ans	22	19	-	-
Newfoundland				
Terre-Neuve				
16-69 years - ans	59	28	9	23
16-24 years - ans	23	10	5 Q	8
25-69 years - ans	36	17	-	15
25-64 years - ans	36	17	-	15
Prince Edward Island				
Ile-du-Prince-Édouard				
16-69 years - ans	11	6	-	5
16-24 years - ans	5	-	-	-
25-69 years - ans	7	-	-	-
25-64 years - ans	6	-	-	-
Nova Scotia				
Nouvelle-Écosse				
16-69 years - ans	77	41	10	26
16-24 years - ans	28	14	-	10
25-69 years - ans	49	27	7	15
25-64 years - ans	48	26	7	15
New Brunswick				
Nouveau-Brunswick				
16-69 years - ans	68	35	7	25
16-24 years - ans	26	12	-	11
25-69 years - ans	42	23	-	15
25-64 years - ans	42	23	-	15
Québec				
16-69 years - ans	507	267	71	169
16-24 years - ans	195	98	25 Q	72
25-69 years - ans	312	169	46	97
25-64 years - ans	307	164	46	97
Ontario				
16-69 years - ans	775	498	51	225
16-24 years - ans	292	170	19	103
25-69 years - ans	483	328	33	122
25-64 years - ans	473	320	32	122
Manitoba				
16-69 years - ans	83	50	6	27
16-24 years - ans	33	19	-	13
25-69 years - ans	50	31	5	14
25-64 years - ans	49	30	5	14
Saskatchewan				
16-69 years - ans	66	40	8	19
16-24 years - ans	26	15	-	9
25-69 years - ans	40	25	6	10
25-64 years - ans	39	24	6	10
Alberta				
16-69 years - ans	215	128	19	68
16-24 years - ans	81	47	5 Q	30
25-69 years - ans	134	81	14	38
25-64 years - ans	132	80	14	38
British Columbia				
Colombie-Britannique				
16-69 years - ans	252	146	27	79
16-24 years - ans	80	43	-	31
25-69 years - ans	173	103	21	48
25-64 years - ans	170	101	21	48

Table 8. Full-Time and Part-Time Employment Among Women Employed Part of the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1987.

Tableau 8. Emploi à temps plein et à temps partiel chez les femmes occupées une partie de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1987.

	Employed Part of 1987	Paid Employment Only in 1987	Employed Entirely Full-Time	Employed Entirely Part-Time	Employed Mainly Full-Time	Employed Mainly Part-Time
	Occupées une partie de l'année en 1987	Emploi rémunéré seulement en 1987	Occupées exclusivement à temps plein	Occupées exclusivement à temps partiel	Occupées surtout à temps plein	Occupées surtout à temps partiel
Thousands - Milliers						
Canada						
16-69 years - ans	2,251	2,181	1,295	622	158	107
16-24 years - ans	828	802	409	238	91	64
25-64 years - ans	1,441	1,361	877	375	66	43
25-34 years - ans	697	667	452	153	40	22
35-44 years - ans	407	383	236	118	16 Q	13 Q
45-64 years - ans	337	311	189	104	10 Q	8 Q
65-69 years - ans	22	18	9 Q	8 Q	- -	- -
Newfoundland						
Terre-Neuve						
16-69 years - ans	62	60	44	12	- -	- -
16-24 years - ans	21	21	15	- -	- -	- -
25-69 years - ans	41	39	28	9	- -	- -
25-64 years - ans	40	39	28	9	- -	- -
Prince Edward Island						
Ile-du-Prince-Édouard						
16-69 years - ans	13	13	9	- -	- -	- -
16-24 years - ans	5	5	- -	- -	- -	- -
25-69 years - ans	8	7	6	- -	- -	- -
25-64 years - ans	8	7	6	- -	- -	- -
Nova Scotia						
Nouvelle-Écosse						
16-69 years - ans	82	77	46	24	5	- -
16-24 years - ans	29	27	16	7	- -	- -
25-69 years - ans	53	50	30	17	- -	- -
25-64 years - ans	53	50	29	17	- -	- -
New Brunswick						
Nouveau-Brunswick						
16-69 years - ans	73	69	45	18	5	- -
16-24 years - ans	27	26	15	7	- -	- -
25-69 years - ans	46	43	30	11	- -	- -
25-64 years - ans	46	43	30	10	- -	- -
Québec						
16-69 years - ans	542	516	337	132	31	16 Q
16-24 years - ans	202	192	110	51	22 Q	- -
25-69 years - ans	340	324	227	81	- -	- -
25-64 years - ans	336	320	226	79	- -	- -
Ontario						
16-69 years - ans	854	821	470	238	62	52
16-24 years - ans	308	304	142	96	34	32
25-69 years - ans	546	517	328	142	28	19
25-64 years - ans	536	508	323	138	28	19
Manitoba						
16-69 years - ans	93	88	46	29	7	5
16-24 years - ans	37	36	16	13	- -	- -
25-69 years - ans	55	52	31	16	- -	- -
25-64 years - ans	54	51	30	16	- -	- -
Saskatchewan						
16-69 years - ans	69	64	34	22	5 Q	- -
16-24 years - ans	26	25	12	8	- -	- -
25-69 years - ans	42	39	22	14	- -	- -
25-64 years - ans	41	38	21	13	- -	- -
Alberta						
16-69 years - ans	228	218	125	58	22	14
16-24 years - ans	86	84	43	22	11	7
25-69 years - ans	142	134	81	35	11	6
25-64 years - ans	141	133	81	35	11	6
British Columbia						
Colombie-Britannique						
16-69 years - ans	275	256	140	86	19	10 Q
16-24 years - ans	87	81	36	29	10 Q	- -
25-69 years - ans	189	174	105	57	8 Q	- -
25-64 years - ans	186	172	104	56	8 Q	- -

Table 9. Weeks of Employment for Women Employed at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1987.

Tableau 9. Nombre de semaines d'emploi des femmes occupées à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1987.

	Employed at Some Time in 1987	Number of Weeks Employed in 1987 Nombre de semaines occupées en 1987						Average Weeks
								Nombre moyen de semaines
		Occupés à un moment donné en 1987	1-4	5-13	14-26	27-39	40-48	
Thousands - Millions								
Canada								
16-69 years - ans	6,042	71	332	542	587	490	4,021	44.2
16-24 years - ans	1,424	28	161	209	219	137	670	37.9
25-64 years - ans	4,565	43	167	328	361	350	3,316	46.2
25-34 years - ans	1,790	17	77	164	189	158	1,185	44.6
35-44 years - ans	1,446	12 Q	45	93	86	114	1,097	47.0
45-64 years - ans	1,329	14 Q	44	71	86	79	1,035	47.3
65-69 years - ans	54	- -	- -	- -	- -	- -	35	43.1
Newfoundland Terre-Neuve								
16-69 years - ans	110	- -	16	17	12	9	54	37.1
16-24 years - ans	28	- -	7	6	- -	- -	8	29.8
25-69 years - ans	82	- -	9	11	8	6	45	39.7
25-64 years - ans	81	- -	9	11	8	6	45	39.7
Prince Edward Island Île-du-Prince-Édouard								
16-69 years - ans	30	- -	- -	5	- -	- -	17	40.0
16-24 years - ans	8	- -	- -	- -	- -	- -	- -	32.8
25-69 years - ans	22	- -	- -	- -	- -	- -	15	42.6
25-64 years - ans	22	- -	- -	- -	- -	- -	14	42.5
Nova Scotia Nouvelle-Écosse								
16-69 years - ans	191	- -	11	25	19	15	117	42.3
16-24 years - ans	48	- -	5	11	6	- -	22	36.9
25-69 years - ans	142	- -	6	15	13	11	95	44.2
25-64 years - ans	140	- -	6	15	13	11	94	44.2
New Brunswick Nouveau-Brunswick								
16-69 years - ans	153	- -	13	20	18	12	88	40.8
16-24 years - ans	41	- -	6	7	7	- -	16	34.8
25-69 years - ans	112	- -	7	12	11	9	72	42.9
25-64 years - ans	111	- -	7	12	10	9	71	42.9
Québec								
16-69 years - ans	1,434	20 Q	87	129	142	109	947	43.9
16-24 years - ans	333	- -	44	49	51	33	146	36.6
25-69 years - ans	1,101	- -	43	80	91	75	801	46.1
25-64 years - ans	1,089	- -	42	78	91	75	793	46.1
Ontario								
16-69 years - ans	2,367	21	116	189	213	204	1,624	45.0
16-24 years - ans	554	- -	59	76	78	56	277	39.1
25-69 years - ans	1,813	14 Q	57	113	135	147	1,346	46.8
25-64 years - ans	1,791	14 Q	56	111	132	146	1,333	46.9
Manitoba								
16-69 years - ans	264	- -	12	20	25	23	181	45.2
16-24 years - ans	68	- -	7	9	10	8	34	39.7
25-69 years - ans	196	- -	6	12	15	15	147	47.1
25-64 years - ans	193	- -	6	12	15	15	145	47.2
Saskatchewan								
16-69 years - ans	219	- -	9	18	18	14	158	45.6
16-24 years - ans	49	- -	- -	8	7	- -	26	39.8
25-69 years - ans	170	- -	5 Q	10	11	11	132	47.3
25-64 years - ans	167	- -	5 Q	10	11	10	129	47.4
Alberta								
16-69 years - ans	592	7	29	55	61	45	395	44.2
16-24 years - ans	146	- -	14	22	27	12	69	38.3
25-69 years - ans	446	- -	15	34	34	33	327	46.2
25-64 years - ans	441	- -	15	33	33	32	323	46.2
British Columbia Colombie-Britannique								
16-69 years - ans	682	11 Q	34	64	75	58	440	43.7
16-24 years - ans	149	- -	14 Q	21	28	14 Q	68	37.8
25-69 years - ans	534	7 Q	19	43	47	44	372	45.4
25-64 years - ans	529	7 Q	19	43	47	44	369	45.4

Table 10. Weeks of Unemployment for Women Unemployed at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1987.

Tableau 10. Nombre de semaines de chômage des femmes en chômage à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1987.

	Unemployed at Some Time in 1987	Number of Weeks Unemployed in 1987						Average Weeks
		Nombre de semaines en chômage en 1987						
	En chômage à un moment donné en 1987	1-4	5-8	9-13	14-26	27-39	40-52	Nombre moyen de semaines
Thousands - Milliers								
Canada								
16-69 years - ans	1,345	293	211	254	295	145	148	16.8
16-24 years - ans	481	132	87	98	95	40	29	13.5
25-64 years - ans	858	159	124	156	198	103	118	18.6
25-34 years - ans	414	83	58	75	97	50	50	17.8
35-44 years - ans	244	48	37	44	49	28	37	18.8
45-64 years - ans	201	28	29	36	51	25	31	20.2
65-69 years - ans	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
Newfoundland								
Terre-Neuve								
16-69 years - ans	46	7	5 Q	9	10	7	8	20.5
16-24 years - ans	16	- -	- -	- -	- -	- -	- -	17.8
25-69 years - ans	30	- -	- -	5 Q	6	5 Q	6	22.1
25-64 years - ans	30	- -	- -	5 Q	6	5 Q	6	22.1
Prince Edward Island								
Île-du-Prince-Édouard								
16-69 years - ans	9	- -	- -	- -	- -	- -	- -	20.6
16-24 years - ans	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
25-69 years - ans	5	- -	- -	- -	- -	- -	- -	26.2
25-64 years - ans	5	- -	- -	- -	- -	- -	- -	26.2
Nova Scotia								
Nouvelle-Écosse								
16-69 years - ans	55	9	6	12	14	8	6	18.6
16-24 years - ans	20	- -	- -	5	- -	- -	- -	16.9
25-69 years - ans	35	5	- -	7	9	5	- -	19.5
25-64 years - ans	35	5	- -	7	9	5	- -	19.5
New Brunswick								
Nouveau-Brunswick								
16-69 years - ans	48	8	5	8	13	7	6	19.1
16-24 years - ans	17	- -	- -	- -	5	- -	- -	17.1
25-69 years - ans	30	5	- -	5	8	6	- -	20.2
25-64 years - ans	30	5	- -	5	8	6	- -	20.3
Québec								
16-69 years - ans	375	67	54	80	89	38	47	18.0
16-24 years - ans	133	33	21 Q	33	26	- -	- -	14.1
25-69 years - ans	242	34	32	47	63	28	38	20.1
25-64 years - ans	241	34	32	47	63	28	38	20.1
Ontario								
16-69 years - ans	424	116	77	76	81	41	34	14.5
16-24 years - ans	158	52	35	27	28	- -	- -	11.4
25-69 years - ans	266	64	42	49	54	29	29	16.3
25-64 years - ans	263	63	42	49	52	29	28	16.3
Manitoba								
16-69 years - ans	51	11	11	10	10	5	- -	14.8
16-24 years - ans	21	5	5	- -	- -	- -	- -	13.0
25-69 years - ans	30	6	6	7	6	- -	- -	16.1
25-64 years - ans	30	6	6	6	6	- -	- -	16.1
Saskatchewan								
16-69 years - ans	40	8	5 Q	8	9	6	- -	17.8
16-24 years - ans	14	- -	- -	- -	- -	- -	- -	14.5
25-69 years - ans	26	- -	- -	5 Q	5 Q	- -	- -	19.6
25-64 years - ans	25	- -	- -	5 Q	5 Q	- -	- -	19.6
Alberta								
16-69 years - ans	127	33	19	21	27	14	13	16.1
16-24 years - ans	45	15	8	9	8	- -	- -	11.7
25-69 years - ans	82	17	11	12	19	11	11	18.6
25-64 years - ans	81	17	11	12	18	11	11	18.6
British Columbia								
Colombie-Britannique								
16-69 years - ans	171	33	28	29	40	18	25	18.5
16-24 years - ans	52	12 Q	9 Q	9 Q	12 Q	- -	- -	15.9
25-69 years - ans	119	21	19	20	28	12 Q	20	19.7
25-64 years - ans	118	21	19	20	28	12 Q	19	19.6

Table 11. Tenure of the Full-Time Paid Worker Job Most Recently Held by Women Employed at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1987.

Tableau 11. Durée du dernier emploi rémunéré à temps plein détenu par les femmes occupées à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1987.

	Employed Full-Time in 1987	Tenure of Most Recent Full-Time Job								Average Weeks
		Durée du dernier emploi à temps plein								
		Occupés à temps plein en 1987					Nombre moyen de semaines			
		Weeks - Semaines					Years - Années			
		1-4	5-13	14-26	27-39	40-52	1-2	3-4	5 or More 5 ou plus	
Thousands - Milliers										
Canada										
16-69 years - ans	4,145	104	432	427	247	208	606	516	1,605	269.4
16-24 years - ans	940	50	238	171	90	51	162	111	67	63.1
25-64 years - ans	3,183	53	194	256	157	156	443	401	1,523	327.2
25-34 years - ans	1,349	27	107	141	87	90	227	195	475	197.6
35-44 years - ans	989	17	55	77	45	35	133	126	501	340.5
45-64 years - ans	844	9 Q	32	38	25	31	83	80	546	518.9
65-69 years - ans	22	--	--	--	--	--	--	--	16 Q	720.8
Newfoundland Terre-Neuve										
16-69 years - ans	85	--	18	12	--	5 Q	11	8	24	202.6
16-24 years - ans	23	--	8	5 Q	--	--	--	--	--	43.2
25-69 years - ans	62	--	10	8	--	--	8	6	23	260.4
25-64 years - ans	62	--	10	8	--	--	8	6	23	260.4
Prince Edward Island Île-du-Prince-Édouard										
16-69 years - ans	22	--	--	--	--	--	--	--	7	226.3
16-24 years - ans	6	--	--	--	--	--	--	--	--	46.5
25-69 years - ans	16	--	--	--	--	--	--	--	7	296.1
25-64 years - ans	16	--	--	--	--	--	--	--	6	295.3
Nova Scotia Nouvelle-Écosse										
16-69 years - ans	128	--	11	15	8	7	18	16	49	270.8
16-24 years - ans	32	--	8	7	--	--	6	--	--	70.8
25-69 years - ans	96	--	--	8	5	5	13	12	46	338.0
25-64 years - ans	95	--	--	8	5	5	12	12	46	332.3
New Brunswick Nouveau-Brunswick										
16-69 years - ans	106	--	16	13	9	5	14	11	36	249.2
16-24 years - ans	27	--	8	6	--	--	--	--	--	55.2
25-69 years - ans	79	--	8	7	6	--	10	8	34	315.9
25-64 years - ans	78	--	8	7	6	--	10	8	34	315.9
Québec										
16-69 years - ans	1,006	24 Q	98	95	52	53	136	120	427	310.4
16-24 years - ans	223	13 Q	57	38	20 Q	15 Q	35	28	17 Q	65.4
25-69 years - ans	783	--	41	57	32	39	101	92	410	380.3
25-64 years - ans	777	--	41	56	32	39	101	91	406	377.8
Ontario										
16-69 years - ans	1,657	38	178	166	101	84	249	208	632	269.6
16-24 years - ans	360	17 Q	100	62	34	19	67	41	21	58.9
25-69 years - ans	1,297	21	78	104	67	65	183	167	612	328.1
25-64 years - ans	1,287	21	78	103	67	65	182	165	604	324.7
Manitoba										
16-69 years - ans	169	--	15	16	9	8	27	23	68	265.6
16-24 years - ans	42	--	8	8	--	--	8	7	--	79.6
25-69 years - ans	126	--	7	8	6	5	19	16	64	327.8
25-64 years - ans	126	--	7	8	6	5	19	16	63	326.6
Saskatchewan										
16-69 years - ans	125	--	10	12	8	5 Q	19	18	51	281.6
16-24 years - ans	31	--	6	5 Q	--	--	6	--	--	71.8
25-69 years - ans	94	--	--	7	--	--	13	14	48	350.2
25-64 years - ans	93	--	--	7	--	--	13	14	48	348.8
Alberta										
16-69 years - ans	404	12	44	49	24	18	63	54	142	217.9
16-24 years - ans	103	7	22	21	9	5 Q	17	12	10	67.0
25-69 years - ans	302	5 Q	22	28	15	13	46	42	132	269.2
25-64 years - ans	301	5 Q	22	28	15	13	46	42	131	267.0
British Columbia Colombie-Britannique										
16-69 years - ans	443	14 Q	37	46	32	23	66	57	169	239.8
16-24 years - ans	93	--	19	18	13 Q	--	16	11 Q	--	65.1
25-69 years - ans	350	7 Q	19	28	19	19	50	46	163	286.2
25-64 years - ans	348	7 Q	18	28	19	19	50	46	161	284.9

Table 12. Tenure of the Part-Time Paid Worker Job Most Recently Held by Women Employed at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1987.

Tableau 12. Durée du dernier emploi rémunéré à temps partiel détenu par les femmes occupées à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1987.

	Employed Part-Time in 1987	Tenure of Most Recent Part-Time Job								Average Weeks
		Durée du dernier emploi à temps partiel								Nombre moyen de semaines
		Weeks - Semaines					Years - Années			
		1-4	5-13	14-26	27-39	40-52	1-2	3-4	5 or More 5 ou plus	
Thousands - Milliers										
Canada										
16-69 years - ans	1,827	133	232	259	154	120	337	212	380	149.3
16-24 years - ans	643	70	127	121	74	37	118	68	28	53.5
25-64 years - ans	1,165	63	104	136	79	82	217	142	341	196.3
25-34 years - ans	450	26	53	70	37	33	86	55	90	127.8
35-44 years - ans	384	22	30	44	25	31	73	46	112	189.9
45-64 years - ans	331	14 Q	21	23	18	18	58	41	139	296.9
65-69 years - ans	19	--	--	--	--	--	--	--	11 Q	500.5
Newfoundland										
Terre-Neuve										
16-69 years - ans	25	--	--	--	--	--	5 Q	--	--	96.8
16-24 years - ans	7	--	--	--	--	--	--	--	--	45.3
25-69 years - ans	19	--	--	--	--	--	--	--	--	115.4
25-64 years - ans	19	--	--	--	--	--	--	--	--	115.4
Prince Edward Island										
Île-du-Prince-Édouard										
16-69 years - ans	7	--	--	--	--	--	--	--	--	141.8
16-24 years - ans	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
25-69 years - ans	5	--	--	--	--	--	--	--	--	186.0
25-64 years - ans	5	--	--	--	--	--	--	--	--	176.5
Nova Scotia										
Nouvelle-Écosse										
16-69 years - ans	57	--	8	9	--	5	11	7	10	127.9
16-24 years - ans	17	--	--	--	--	--	--	--	--	49.6
25-69 years - ans	40	--	--	6	--	--	7	5	9	161.9
25-64 years - ans	39	--	--	6	--	--	7	5	9	156.7
New Brunswick										
Nouveau-Brunswick										
16-69 years - ans	48	5	6	6	--	--	10	5	7	126.3
16-24 years - ans	18	--	--	--	--	--	--	--	--	48.1
25-69 years - ans	30	--	--	--	--	--	6	--	7	174.1
25-64 years - ans	29	--	--	--	--	--	6	--	7	168.6
Québec										
16-69 years - ans	389	25 Q	43	56	27	24 Q	60	46	107	182.1
16-24 years - ans	131	16 Q	23 Q	26	14 Q	--	20 Q	15 Q	--	58.6
25-69 years - ans	258	--	20 Q	30	13 Q	16 Q	39	30	99	244.6
25-64 years - ans	254	--	20 Q	29	13 Q	16 Q	39	30	97	240.9
Ontario										
16-69 years - ans	720	31	95	98	71	44	137	84	142	144.4
16-24 years - ans	275	27	55	51	36	15 Q	52	28	--	52.6
25-69 years - ans	445	24	39	47	35	29	85	55	131	201.0
25-64 years - ans	436	24	39	47	34	29	82	55	125	195.3
Manitoba										
16-69 years - ans	92	6	12	15	9	6	16	11	17	134.6
16-24 years - ans	35	--	7	8	5	--	6	--	--	47.8
25-69 years - ans	57	--	5	7	--	--	11	8	16	187.0
25-64 years - ans	56	--	5	7	--	--	11	8	15	181.7
Saskatchewan										
16-69 years - ans	78	5 Q	9	9	6	5 Q	15	11	19	184.6
16-24 years - ans	23	--	--	--	--	--	5 Q	--	--	55.4
25-69 years - ans	55	--	--	5 Q	--	--	10	8	19	238.2
25-64 years - ans	54	--	--	5 Q	--	--	10	8	18	229.2
Alberta										
16-69 years - ans	190	16	25	29	13	9	38	23	37	136.4
16-24 years - ans	64	9	13	12	5 Q	--	12	8	--	56.1
25-69 years - ans	126	7	12	17	8	7	26	15	34	177.2
25-64 years - ans	125	7	12	17	8	7	26	15	33	172.3
British Columbia										
Colombie-Britannique										
16-69 years - ans	221	18	28	33	19	19	45	23	36	128.9
16-24 years - ans	71	8 Q	14 Q	13 Q	--	--	14 Q	--	--	50.3
25-69 years - ans	149	10 Q	14 Q	20	11 Q	13 Q	31	16	34	166.5
25-64 years - ans	148	10 Q	14 Q	20	11 Q	13 Q	31	16	34	163.7

Table 13. Duration of Most Recently Completed Period of Unemployment for Women Unemployed at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1987.

Tableau 13. Durée de la dernière période complète de chômage des femmes en chômage à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1987.

	Completed a Period of Unemployment in 1987	Duration of Most Recently Completed Period of Unemployment Durée de la dernière période complète de chômage							Average Weeks
	A complété une période de chômage en 1987	Weeks - Semaines							Nombre moyen de semaines
		1-4	5-8	9-13	14-26	27 or More 27 ou plus	27-51	52 or More 52 ou plus	
Thousands - Milliers									
Canada									
16-69 years - ans	1,001	334	174	173	160	160	125	36	16.5
16-24 years - ans	393	157	72	72	57	35	27	8 Q	11.4
25-64 years - ans	605	176	101	102	101	124	97	28	19.9
25-34 years - ans	291	90	46	44	52	58	46	12 Q	18.6
35-44 years - ans	178	53	31	33	25	36	25	11 Q	22.3
45-64 years - ans	136	32	24	24	25	31	25	-	19.5
65-69 years - ans	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Newfoundland Terre-Neuve									
16-69 years - ans	35	9	-	8	5 Q	10	8	-	22.7
16-24 years - ans	13	-	-	-	-	-	-	-	14.4
25-69 years - ans	22	5 Q	-	-	-	8	6	-	27.6
25-64 years - ans	22	5 Q	-	-	-	8	6	-	27.6
Prince Edward Island Île-du-Prince-Édouard									
16-69 years - ans	7	-	-	-	-	-	-	-	18.8
16-24 years - ans	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25-69 years - ans	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25-64 years - ans	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nova Scotia Nouvelle-Écosse									
16-69 years - ans	41	10	5	8	7	10	7	-	22.3
16-24 years - ans	15	5	-	-	-	-	-	-	14.3
25-69 years - ans	26	5	-	-	-	8	6	-	27.0
25-64 years - ans	26	5	-	-	-	8	6	-	27.0
New Brunswick Nouveau-Brunswick									
16-69 years - ans	36	11	5	6	7	7	6	-	18.7
16-24 years - ans	14	-	-	-	-	-	-	-	15.5
25-69 years - ans	22	7	-	-	-	5	-	-	20.7
25-64 years - ans	22	7	-	-	-	5	-	-	20.8
Québec									
16-69 years - ans	279	85	48	53	47	45	36	-	16.3
16-24 years - ans	109	40	20 Q	25 Q	15 Q	-	-	-	11.6
25-69 years - ans	170	45	29	28	32	36	28	-	19.3
25-64 years - ans	169	45	28	28	32	36	28	-	19.3
Ontario									
16-69 years - ans	322	119	60	54	47	41	32	-	15.6
16-24 years - ans	130	58	26	19	17 Q	-	-	-	10.1
25-69 years - ans	191	61	34	35	30	31	25	-	19.4
25-64 years - ans	189	61	34	35	29	31	24	-	19.4
Manitoba									
16-69 years - ans	39	14	7	7	7	5	-	-	13.5
16-24 years - ans	17	7	-	-	-	-	-	-	10.8
25-69 years - ans	22	7	-	-	-	-	-	-	15.5
25-64 years - ans	22	7	-	-	-	-	-	-	15.5
Saskatchewan									
16-69 years - ans	29	9	-	5 Q	6	5 Q	-	-	19.0
16-24 years - ans	12	-	-	-	-	-	-	-	17.9
25-69 years - ans	17	5 Q	-	-	-	-	-	-	19.8
25-64 years - ans	17	5 Q	-	-	-	-	-	-	19.7
Alberta									
16-69 years - ans	93	35	15	15	14	14	11	-	15.1
16-24 years - ans	38	18	6	7	5 Q	-	-	-	10.0
25-69 years - ans	55	17	9	8	10	11	9	-	18.7
25-64 years - ans	54	17	9	8	10	11	9	-	18.7
British Columbia Colombie-Britannique									
16-69 years - ans	120	39	24	17	19	21	15 Q	-	16.6
16-24 years - ans	40	16	8 Q	-	-	-	-	-	11.3
25-69 years - ans	80	23	16	11 Q	13 Q	17	13 Q	-	19.2
25-64 years - ans	79	23	16	11 Q	13 Q	17	13 Q	-	19.3

Table 14. Satisfaction with Hours Worked in Paid Employment at Part-Time Jobs During the Year by Women, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1987.

Tableau 14. Satisfaction des femmes à l'égard des heures travaillées rémunérées à temps partiel au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1987.

	Paid Employment Part-Time Jobs in 1987	Satisfied with Hours Per Job	Want Additional Hours Per Job Désirent travailler plus d'heures par emploi		
	Emploi rémunéré à temps partiel en 1987	Satisfaits des heures par emploi	Total	Want to Work Full-Time at Job Désirent travailler à temps plein	Want to Continue to Work Part-Time Désirent continuer à travailler à temps partiel
Thousands - Milliers					
Canada					
16-69 years - ans	2,186	1,560	626	278	348
16-24 years - ans	843	593	251	99	151
25-64 years - ans	1,324	949	374	178	196
25-34 years - ans	534	370	164	78	87
35-44 years - ans	430	301	129	57	71
45-64 years - ans	360	278	81	43	38
65-69 years - ans	19 Q	18 Q	- -	- -	- -
Newfoundland Terre-Neuve					
16-69 years - ans	29	15	14	8	6 Q
16-24 years - ans	8	- -	- -	- -	- -
25-69 years - ans	21	10	10	6 Q	5 Q
25-64 years - ans	21	10	10	6 Q	5 Q
Prince Edward Island Île-du-Prince-Édouard					
16-69 years - ans	9	7	- -	- -	- -
16-24 years - ans	- -	- -	- -	- -	- -
25-69 years - ans	6	- -	- -	- -	- -
25-64 years - ans	5	- -	- -	- -	- -
Nova Scotia Nouvelle-Écosse					
16-69 years - ans	67	41	26	13	12
16-24 years - ans	21	13	8	- -	- -
25-69 years - ans	45	28	17	9	8
25-64 years - ans	45	28	17	9	8
New Brunswick Nouveau-Brunswick					
16-69 years - ans	54	32	22	11	11
16-24 years - ans	21	11	10	5	5
25-69 years - ans	33	21	12	6	6
25-64 years - ans	33	21	12	6	6
Québec					
16-69 years - ans	443	307	136	56	79
16-24 years - ans	164	106	58	23	34
25-69 years - ans	279	201	78	33	45
25-64 years - ans	275	197	78	32	45
Ontario					
16-69 years - ans	880	687	193	88	105
16-24 years - ans	378	296	81	25	57
25-69 years - ans	502	390	112	64	48
25-64 years - ans	493	382	111	63	48
Manitoba					
16-69 years - ans	113	77	36	15	21
16-24 years - ans	46	30	16	6 Q	10
25-69 years - ans	66	46	20	9	11
25-64 years - ans	65	46	20	9	11
Saskatchewan					
16-69 years - ans	93	63	30	10	19
16-24 years - ans	30	20	10	- -	6 Q
25-69 years - ans	63	44	20	7 Q	13
25-64 years - ans	62	42	20	7 Q	13
Alberta					
16-69 years - ans	231	160	71	31	40
16-24 years - ans	82	55	28	12	15
25-69 years - ans	148	105	43	19	24
25-64 years - ans	147	103	43	19	24
British Columbia Colombie-Britannique					
16-69 years - ans	269	172	96	44	52
16-24 years - ans	89	55	34	17 Q	18 Q
25-69 years - ans	180	118	62	27	35
25-64 years - ans	179	117	62	27	35

Table 15. Satisfaction With the Number of Weeks Employed at Some Time During the Year by Women, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1987.

Tableau 15. Satisfaction à l'égard du nombre de semaines travaillées, femmes occupées à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1987.

	Employed at Some Time in 1987	Satisfied With Weeks Employed	Not Satisfied With Weeks Employed		
	Occupés à un moment donné en 1987	Satisfaits du nombre de semaines travaillées	Total	Wants Fewer Weeks Désirent travailler moins de semaines	Wants More Weeks Désirent travailler plus de semaines
Thousands - Milliers					
Canada					
16-69 years - ans	6,042	5,154	889	63	826
16-24 years - ans	1,424	1,141	282	-	279
25-64 years - ans	4,565	3,962	603	58	545
25-34 years - ans	1,790	1,528	262	24	238
35-44 years - ans	1,446	1,252	195	22	173
45-64 years - ans	1,329	1,182	147	12 Q	135
65-69 years - ans	54	51	-	-	-
Newfoundland					
Terre-Neuve					
16-69 years - ans	110	82	28	-	28
16-24 years - ans	28	19	9	-	9
25-69 years - ans	82	62	19	-	19
25-64 years - ans	81	62	19	-	19
Prince Edward Island					
Ile-du-Prince-Édouard					
16-69 years - ans	30	25	5	-	5
16-24 years - ans	8	6	-	-	-
25-69 years - ans	22	19	-	-	-
25-64 years - ans	22	18	-	-	-
Nova Scotia					
Nouvelle-Écosse					
16-69 years - ans	191	154	36	-	35
16-24 years - ans	48	36	12	-	12
25-69 years - ans	142	118	24	-	23
25-64 years - ans	140	116	24	-	23
New Brunswick					
Nouveau-Brunswick					
16-69 years - ans	153	122	31	-	30
16-24 years - ans	41	29	12	-	12
25-69 years - ans	112	94	19	-	18
25-64 years - ans	111	93	19	-	18
Québec					
16-69 years - ans	1,434	1,236	198	-	188
16-24 years - ans	333	263	70	-	69
25-69 years - ans	1,101	973	128	-	119
25-64 years - ans	1,089	962	127	-	119
Ontario					
16-69 years - ans	2,367	2,078	289	31	258
16-24 years - ans	554	473	80	-	79
25-69 years - ans	1,813	1,605	209	30	179
25-64 years - ans	1,791	1,584	207	29	178
Manitoba					
16-69 years - ans	264	223	40	-	37
16-24 years - ans	68	53	15	-	15
25-69 years - ans	196	170	26	-	22
25-64 years - ans	193	168	26	-	22
Saskatchewan					
16-69 years - ans	219	187	33	-	32
16-24 years - ans	49	39	10	-	10
25-69 years - ans	170	147	23	-	22
25-64 years - ans	167	144	23	-	22
Alberta					
16-69 years - ans	592	494	98	7	91
16-24 years - ans	146	115	31	-	31
25-69 years - ans	446	380	67	7	60
25-64 years - ans	441	375	66	7	60
British Columbia					
Colombie-Britannique					
16-69 years - ans	682	553	129	-	124
16-24 years - ans	149	107	42	-	42
25-69 years - ans	534	446	88	-	82
25-64 years - ans	529	441	87	-	82

Table 16. Average Number of Weeks of Labour Market Activity for Women, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1987.

Tableau 16. Nombre moyen de semaines d'activité des femmes, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1987.

	Average Number of Weeks Employed in 1987	Average Number of Weeks Unemployed in 1987	Average Number of Weeks Not in the Labour Force in 1987
	Nombre moyen de semaines travaillées en 1987	Nombre moyen de semaines de chômage en 1987	Nombre moyen de semaines d'inactivité en 1987
Canada			
16-69 years - ans	29.7	2.5	20.8
16-24 years - ans	30.3	3.6	19.1
25-64 years - ans	31.5	2.4	19.1
25-34 years - ans	34.7	3.2	15.1
35-44 years - ans	35.8	2.4	14.8
45-64 years - ans	25.3	1.6	26.1
65-69 years - ans	4.4	0.3	48.3
Newfoundland			
Terre-Neuve			
16-69 years - ans	21.5	5.0	26.5
16-24 years - ans	17.8	6.1	23.1
25-69 years - ans	22.7	4.6	25.7
25-64 years - ans	24.2	4.9	23.9
Prince Edward Island			
Ile-du-Prince-Édouard			
16-69 years - ans	28.2	4.2	20.6
16-24 years - ans	27.6	4.9	20.4
25-69 years - ans	28.4	4.0	20.6
25-64 years - ans	30.5	4.3	18.1
Nova Scotia			
Nouvelle-Écosse			
16-69 years - ans	26.6	3.3	23.0
16-24 years - ans	27.8	5.2	20.0
25-69 years - ans	26.3	2.9	23.9
25-64 years - ans	28.2	3.1	21.7
New Brunswick			
Nouveau-Brunswick			
16-69 years - ans	25.6	3.8	23.6
16-24 years - ans	26.8	5.7	20.5
25-69 years - ans	25.3	3.2	24.5
25-64 years - ans	27.2	3.5	22.4
Québec			
16-69 years - ans	26.4	2.8	23.8
16-24 years - ans	27.2	4.2	21.6
25-69 years - ans	26.2	2.5	24.3
25-64 years - ans	27.9	2.7	22.4
Ontario			
16-69 years - ans	32.0	1.8	19.1
16-24 years - ans	33.1	2.8	17.2
25-69 years - ans	31.8	1.6	19.6
25-64 years - ans	33.9	1.7	17.4
Manitoba			
16-69 years - ans	32.8	2.1	18.1
16-24 years - ans	33.4	3.4	16.3
25-69 years - ans	32.6	1.7	18.7
25-64 years - ans	35.2	1.9	15.9
Saskatchewan			
16-69 years - ans	31.4	2.2	19.4
16-24 years - ans	29.0	3.1	20.9
25-69 years - ans	32.0	2.0	19.0
25-64 years - ans	34.2	2.2	16.7
Alberta			
16-69 years - ans	32.5	2.5	18.0
16-24 years - ans	32.7	3.1	17.2
25-69 years - ans	32.4	2.4	18.2
25-64 years - ans	34.0	2.5	16.5
British Columbia			
Colombie-Britannique			
16-69 years - ans	29.2	3.1	20.7
16-24 years - ans	29.8	4.4	18.6
25-69 years - ans	29.0	2.8	21.2
25-64 years - ans	31.3	3.0	18.7

Table 17. Occupations Held by Women at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1987.

Tableau 17. Professions exercées par les femmes à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1987.

	Manag- erial, Profes- sional, etc.	Clerical	Sales	Service	Primary Occup- ations	Proces- sing	Const- ruction	Trans- portation	Materials Handling and Other Crafts
	Direc- tion et profes- sions libérales	Travail adminis- tratif	Commerce	Services	Profes- sions du secteur primaire	Traite- ment des matières premières	Cons- truction	Trans- port	Manu- tention et autres métiers
Thousands - Milliers									
Canada	1,993	2,197	697	1,280	110	470	24	40	141
Small firms - Petites entreprises	442	688	308	607	75	97	15 Q	13 Q	37
Large firms - Grandes entreprises	1,551	1,510	389	673	35	373	10 Q	27	103
Newfoundland									
Terre-Neuve	30	33	10	23	--	15	--	--	--
Small firms - Petites entreprises	9	15	7	16	--	--	--	--	--
Large firms - Grandes entreprises	21	19	--	7	--	12	--	--	--
Prince Edward Island									
Île-du-Prince-Édouard	8	9	--	9	--	--	--	--	--
Small firms - Petites entreprises	--	--	--	5	--	--	--	--	--
Large firms - Grandes entreprises	6	5	--	--	--	--	--	--	--
Nova Scotia									
Nouvelle-Écosse	59	63	23	43	5	11	--	--	--
Small firms - Petites entreprises	15	26	12	20	--	--	--	--	--
Large firms - Grandes entreprises	44	37	11	23	--	9	--	--	--
New Brunswick									
Nouveau-Brunswick	43	52	16	38	--	14	--	--	--
Small firms - Petites entreprises	12	19	8	21	--	--	--	--	--
Large firms - Grandes entreprises	31	34	8	17	--	12	--	--	--
Québec	455	537	139	267	12 Q	119	--	--	29
Small firms - Petites entreprises	93	177	68	135	--	29	--	--	--
Large firms - Grandes entreprises	362	360	71	132	--	89	--	--	18 Q
Ontario	801	894	285	472	38	241	--	18 Q	76
Small firms - Petites entreprises	158	237	111	199	29	37	--	--	17 Q
Large firms - Grandes entreprises	643	657	174	273	--	204	--	14 Q	59
Manitoba	98	87	31	64	--	13	--	--	5 Q
Small firms - Petites entreprises	23	26	14	28	--	--	--	--	--
Large firms - Grandes entreprises	75	61	18	37	--	12	--	--	--
Saskatchewan	69	68	23	56	8	--	--	--	--
Small firms - Petites entreprises	20	28	11	29	7 Q	--	--	--	--
Large firms - Grandes entreprises	49	40	11	27	--	--	--	--	--
Alberta	203	234	81	140	13	15	--	5 Q	10
Small firms - Petites entreprises	51	76	37	72	8 Q	6 Q	--	--	--
Large firms - Grandes entreprises	152	158	44	67	5 Q	9	--	--	7 Q
British Columbia									
Colombie-Britannique	226	220	87	168	23	35	--	--	10 Q
Small firms - Petites entreprises	59	81	39	82	12 Q	14 Q	--	--	--
Large firms - Grandes entreprises	167	139	49	86	11 Q	21	--	--	--

Table 18. Average Weekly Occupational Earnings for Women Employed During the Year, Canada and the Provinces, Labour Force Activity Survey, 1987.

Tableau 18. Rémunération hebdomadaire moyenne selon la profession des femmes occupées au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1987.

	Manag- erial, Profes- sional, etc.	Clerical	Sales	Service	Primary Occup- ations	Proces- sing	Const- ruction	Trans- portation	Manu- facturing and Craft
	Dirac- tion et profes- sions libérales	Travail adminis- tratif	Commerce	Services	Profes- sions du secteur primaire	Traite- ment des matières premières	Const- ruction	Trans- port	Manu- ten- et a mété
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
Canada	431	294	224	189	258	300	367	278	285
Union job - Emploi syndiqué	489	368	280	289	- -	363	- -	353 Q	382
Non-Union job - Emploi non-syndiqué	382	269	219	168	232	264	312 Q	252	247
Newfoundland									
Terre-Neuve	408	264	156	177	- -	251	- -	- -	- -
Union job - Emploi syndiqué	459	338	- -	- -	- -	293 Q	- -	- -	- -
Non-Union job - Emploi non-syndiqué	318	232	151	162	- -	223	- -	- -	- -
Prince Edward Island									
Île-du-Prince-Édouard	338	263	- -	198	- -	- -	- -	- -	- -
Union job - Emploi syndiqué	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
Non-Union job - Emploi non-syndiqué	- -	226	- -	174	- -	- -	- -	- -	- -
Nova Scotia									
Nouvelle-Écosse	390	255	173	190	202	270	- -	- -	- -
Union job - Emploi syndiqué	486	349	- -	268	- -	- -	- -	- -	- -
Non-Union job - Emploi non-syndiqué	315	229	169	174	201	237	- -	- -	- -
New Brunswick									
Nouveau-Brunswick	395	249	181	180	- -	236	- -	- -	- -
Union job - Emploi syndiqué	462	327	- -	321	- -	- -	- -	- -	- -
Non-Union job - Emploi non-syndiqué	308	221	173	156	- -	219	- -	- -	- -
Québec									
Union job - Emploi syndiqué	414	301	242	190	204 Q	270	- -	- -	272
Non-Union job - Emploi non-syndiqué	464	365	280 Q	253	- -	312	- -	- -	- -
Union job - Emploi syndiqué	357	273	238	171	202 Q	238	- -	- -	255
Ontario									
Union job - Emploi syndiqué	464	295	234	186	262	322	- -	236 Q	292
Non-Union job - Emploi non-syndiqué	532	379	243 Q	305	- -	383	- -	- -	402
Union job - Emploi syndiqué	422	273	233	167	229	286	- -	219 Q	254
Manitoba									
Union job - Emploi syndiqué	386	271	174	174	- -	248	- -	- -	287
Non-Union job - Emploi non-syndiqué	463	331	- -	280	- -	248 Q	- -	- -	- -
Union job - Emploi syndiqué	309	246	171	144	- -	247 Q	- -	- -	- -
Saskatchewan									
Union job - Emploi syndiqué	395	277	168	178	166	- -	- -	- -	- -
Non-Union job - Emploi non-syndiqué	439	354	- -	276	- -	- -	- -	- -	- -
Union job - Emploi syndiqué	336	238	162	160	154 Q	- -	- -	- -	- -
Alberta									
Union job - Emploi syndiqué	408	308	200	186	308	284	- -	421 Q	293
Non-Union job - Emploi non-syndiqué	462	367	287 Q	290	- -	- -	- -	- -	- -
Union job - Emploi syndiqué	370	287	193	172	288	262	- -	- -	245
British Columbia									
Colombie-Britannique	422	306	251	209	294	348	- -	- -	310
Union job - Emploi syndiqué	492	383	- -	335	- -	566 Q	- -	- -	- -
Non-Union job - Emploi non-syndiqué	355	274	233	180	242 Q	268	- -	- -	- -

THE NEWS BEHIND THE NUMBERS

The 1986 Census Data Base collected the numbers on Canadians – but what do they mean to you? The *FOCUS ON CANADA* Series analyses the issues that emerged from the Census results, in an easy-to-read style.

FOCUS ON CANADA looks at the issues affecting Canada's seniors and its youth, its ethnic and aboriginal communities; its regions in the far north and the industrial south.

And there's much more to keep you informed – and enlightened. Each publication is bilingual, and costs \$10 in Canada (US\$11 in other countries). Order the full set of 16 for a comprehensive reference tool for home, school or office.

CE QUI SE CACHE DERRIÈRE LES CHIFFRES

La base de données du recensement de 1986 renferme des chiffres sur les Canadiens. Mais que signifient-ils? La série *LE CANADA À L'ÉTUDE* analyse les questions qui proviennent des résultats du recensement, et ce, dans un style accessible.

LE CANADA À L'ÉTUDE examine les questions qui touchent les personnes âgées et les jeunes, les groupes ethniques et les autochtones, les régions éloignées du Grand Nord et la région industrialisée du sud du Canada.

De plus, cette série vous informe et vous éclaire grâce à d'innombrables autres renseignements. Chaque publication est bilingue et se vend 10 \$ au Canada (11 \$ US à l'étranger). Commandez l'ensemble des 16 publications de façon à obtenir un outil de référence par excellence pour la maison, l'école ou le bureau.



To order, write to Publication Sales, Statistics Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6. For faster service, using VISA or MasterCard, call toll-free.

Please make cheques or money orders payable to the Receiver General for Canada/Publications.

Contact a Regional Reference Centre near you for further information.

Call Toll-Free
1-800-267-6677
Téléphonez sans
frais

Vous pouvez commander en écrivant à Vente de publications, Statistique Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6. Si vous désirez obtenir un service plus rapide, composez le numéro sans frais et portez votre commande à votre compte VISA ou MasterCard.

Veuillez faire vos chèques ou mandats-poste à l'ordre du Receveur général du Canada/Publications.

Pour obtenir plus de renseignements, n'hésitez pas à communiquer avec le centre de consultation régional le plus près de chez vous.

ORDER FORM		Client Reference Number _____				
Mail to: _____ Fax (613) 951-1584 Publication Sales Statistics Canada Ottawa, Ontario, K1A 0T6 (Please print) Company _____ Department _____ Attention _____ Title _____ Address _____ City _____ Province _____ Country _____ Postal Code _____ Tel. _____		METHOD OF PAYMENT <input type="checkbox"/> Purchase Order Number (please enclose) _____ <input type="checkbox"/> Payment enclosed \$ _____ <input type="checkbox"/> Charge to my: _____ <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <input type="checkbox"/> MASTERCARD <input type="checkbox"/> VISA <input type="checkbox"/> Statistics Canada </div> Account Number _____ Expiry Date _____ <input type="checkbox"/> Bill me later (Max. \$500) Signature _____				
Catalogue No.	Title	Issue	Quantity	Price	Total	
<i>Cheque or money order should be made payable to the Receiver General for Canada/Publications. Canadian Clients pay in Canadian funds. Foreign clients pay in US \$, drawn on a US bank.</i>				PF 03077		
For faster service		☎ 1-800-267-6677 ☎		MasterCard and Visa accounts		

Français au verso

BON DE COMMANDE		Numéro de référence du client _____				
Postez à: _____ Télécopieur: (613) 951-1584 Vente des publications Statistique Canada Ottawa (Ontario), K1A 0T6 (Caractères d'imprimerie s.v.p.) Organisme _____ Service _____ a/s de _____ Fonction _____ Adresse _____ Ville _____ Province _____ Pays _____ Code postal _____ Tél. _____		MODE DE PAIEMENT <input type="checkbox"/> Numéro de la commande (inclure s.v.p.) _____ <input type="checkbox"/> Paiement inclus \$ _____ <input type="checkbox"/> Portez à mon compte: _____ <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <input type="checkbox"/> MASTERCARD <input type="checkbox"/> VISA <input type="checkbox"/> Statistique Canada </div> N° de compte _____ Date d'expiration _____ <input type="checkbox"/> Facturez-moi plus tard (max. 500 \$) Signature _____				
N° au catalogue	Titre	Édition	Quantité	Prix	Total	
<i>Le chèque ou mandat-poste doit être fait à l'ordre du Receveur général du Canada - Publications. Les clients canadiens paient en dollars canadiens; les clients à l'étranger paient en \$ US, tirés sur une banque américaine.</i>				PF 03077		
Pour un service plus rapide, composez		☎ 1-800-267-6677 ☎		Comptes MasterCard et Visa		

English on reverse

Français au verso

INTERESTED IN ACQUIRING A CANADIAN ORIGINAL?

Then **Canadian Social Trends** is the acquisition for you. A first on the Canadian scene, this journal is claiming international attention from the people who need to know more about the social issues and trends of this country.

Drawing on a wealth of statistics culled from hundreds of documents, **Canadian Social Trends** looks at Canadian population dynamics, crime, education, social security, health, housing, and more.

For social policy analysts, for trendwatchers on the government or business scene, for educators and students, **Canadian Social Trends** provides the information for an improved discussion and analysis of Canadian social issues.

Published four times a year, **Canadian Social Trends** also features the latest social indicators, as well as information about new products and services available from Statistics Canada.

CANADIAN SOCIAL TRENDS

(Catalogue No. 11-008E) is \$34 annually in Canada, US\$40 in the United States and US\$48 in other countries.

To order, write to Publication Sales, Statistics Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6 or contact the nearest Statistics Canada Regional Reference Centre listed in this publication.

For faster service, fax your order to 1-613-951-1584. Or call toll free 1-800-267-6677 and use your VISA or MasterCard.

VOUS DÉSIREZ FAIRE L'ACQUISITION D'UNE OEUVRE ORIGINALE?

Alors **Tendances sociales canadiennes** est la publication qu'il vous faut. Première en son genre sur la scène canadienne, cette revue retient l'attention des gens d'ici et d'ailleurs qui désirent en savoir plus sur les questions sociales de l'heure au pays.

À l'aide d'abondantes statistiques extraites de nombreux documents, **Tendances sociales canadiennes** brosse le tableau de la dynamique de la population canadienne, de la criminalité, de l'éducation, de la sécurité sociale, de la santé, de l'habitation et de plusieurs autres sujets.

Que ce soit pour les analystes de la politique sociale, les analystes des tendances oeuvrant au sein des administrations publiques et du monde des affaires, les enseignants ou encore les étudiants, **Tendances sociales canadiennes** dégage l'information nécessaire à des discussions et des analyses approfondies relativement aux questions sociales.

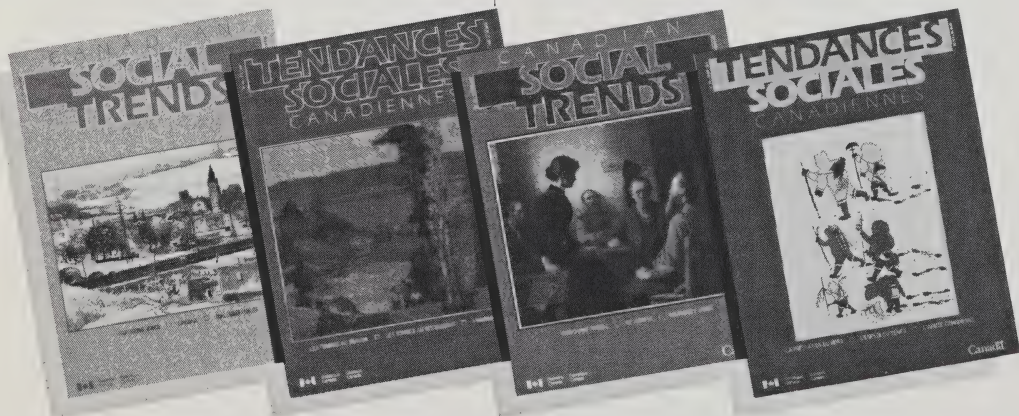
Tendances sociales canadiennes présente également les plus récents indicateurs sociaux de même que des renseignements relatifs aux produits et services qu'offre Statistique Canada.

TENDANCES SOCIALES CANADIENNES

Ce trimestriel (No 11-008F au catalogue) se vend 34 \$ l'abonnement annuel au Canada, 40 \$ US aux États-Unis et 48 \$ US dans les autres pays.

Pour commander, veuillez écrire à Vente des publications, Statistique Canada, Ottawa (Ontario), K1A 0T6 ou communiquer avec le Centre régional de consultation de Statistique Canada le plus près (voir la liste figurant dans la présente publication).

Pour un service plus rapide, commandez par télécopieur au 1-613-951-1584. Ou composez sans frais le 1-800-267-6677 et utilisez votre carte VISA ou MasterCard.



Introducing

Perspectives on Labour and Income

Canada's essential employment and income information - now in one quarterly journal

If you're responsible for developing employment strategies, negotiating labour contracts, forecasting economic trends, or administering social programs, you'll find *Perspectives on Labour and Income* indispensable.

It will keep you up-to-date on the latest Canadian trends in employment... unemployment insurance, pensions, and industry changes... and income... earning gaps between men and women, family income and spending habits, and more. Every issue of this quarterly journal contains:

- **Feature Articles...** in-depth information on vital topics
- **Forum...** an arena for discussion among researchers and readers
- **Sources...** a compendium of new information sources, news and updates on current research
- **Key Labour and Income Facts...** over 60 indicators let you monitor the trends on a national and provincial level.

Don't miss a single issue. Order your subscription today!

Perspectives on Labour and Income

(Catalogue No. 75-001E) is \$53 annually (4 issues) in Canada, US\$64 in the United States and US\$74 in other countries.

To order, write: Publication Sales, Statistics Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6, or contact your nearest Statistics Canada Regional Reference Centre, listed in this publication.

Nouveau !

L'emploi et le revenu en perspective

Toute l'information essentielle sur l'emploi et le revenu au Canada dans une nouvelle revue trimestrielle

Si vous avez la responsabilité d'élaborer des stratégies d'emploi, de négocier des contrats de travail, de prévoir les nouvelles tendances du marché ou d'administrer des programmes sociaux, vous ne pouvez pas vous passer de *L'emploi et le revenu en perspective*.

Cette revue vous renseigne sur tout ce qui se passe dans le domaine de l'emploi... les employés à temps partiel, les pensions, les changements de l'industrie... et des revenus... les disparités salariales entre hommes et femmes, le revenu familial et les habitudes de consommation et plus encore. Chaque numéro de cette revue trimestrielle comprend :

- **Des articles de fond...** des analyses détaillées sur des sujets de l'heure
- **Un forum...** une tribune pour échanger vos idées et connaître l'opinion des autres chercheurs et lecteurs
- **Des sources...** un condensé de nouvelles sources d'information, de renseignements et une mise à jour sur les recherches en cours
- **Des indicateurs clés de l'emploi et du revenu...** plus de 60 indicateurs vous permettant d'analyser les tendances du marché provincial et national.

Ne ratez pas un seul numéro. Abonnez-vous dès aujourd'hui !

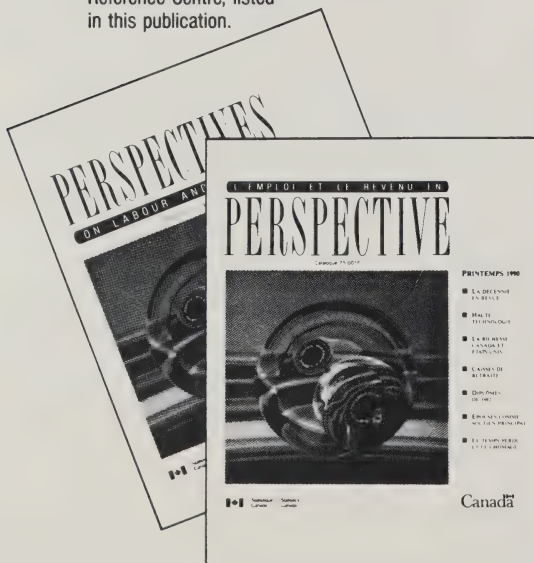
Un abonnement à *L'emploi et le revenu en perspective* (n° 75-001F au catalogue) coûte 53 \$ pour quatre numéros par an au Canada, 64 \$ US aux États-Unis et 74 \$ US dans les autres pays.

Pour commander, veuillez écrire à Vente des publications, Statistique Canada, Ottawa (Ontario), K1A 0T6 ou communiquer avec le Centre régional de consultation de Statistique Canada le plus près (voir la liste dans la présente publication).

For faster service, call toll free and use your VISA or MasterCard.

Pour obtenir votre revue plus rapidement, composez le numéro suivant sans frais et portez la commande à votre compte VISA ou MasterCard.

1-800-267-6677





Catalogue 71-205 Annual

Labour Market Activity Survey
PROFILES

Canada's Women:

A Profile of Their 1988
Labour Market Experience

Catalogue 71-205 Annuel

Enquête sur l'activité
PROFILS

Les femmes au Canada:

Un profil de leur expérience
du marché du travail en 1988

Government
Publications



Statistics
Canada

Statistique
Canada

Canada

Data in Many Forms ...

Statistics Canada disseminates data in a variety of forms. In addition to publications, both standard and special tabulations are offered on computer print-outs, microfiche and microfilm, and magnetic tapes. Maps and other geographic reference materials are available for some types of data. Direct access to aggregated information is possible through CANSIM, Statistics Canada's machine-readable data base and retrieval system.

How to Obtain More Information

Inquiries about this publication and the listed documents should be directed to:

Labour and Household Surveys Branch,

Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6 (Telephone: 951-4598) or to the Statistics Canada reference centre in:

St. John's	(772-4073)	Winnipeg	(983-4020)
Halifax	(426-5331)	Regina	(780-5405)
Montréal	(283-5725)	Edmonton	(495-3027)
Ottawa	(951-8116)	Calgary	(292-6717)
Toronto	(973-6586)	Vancouver	(666-3691)

Toll-free access is provided in all provinces and territories, for users who reside outside the local dialing area of any of the regional reference centres.

Newfoundland and Labrador	1-800-563-4255
Nova Scotia, New Brunswick and Prince Edward Island	1-800-565-7192
Québec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-263-1136
Manitoba	1-800-542-3404
Saskatchewan	1-800-667-7164
Alberta	1-800-282-3907
Southern Alberta	1-800-472-9708
British Columbia (South and Central)	1-800-663-1551
Yukon and Northern B.C. (area served by NorthwTel Inc.)	Zenith 0-8913
Northwest Territories (area served by NorthwTel Inc.)	Call collect 403-495-3028

How to Order Publications

This and other Statistics Canada publications may be purchased from local authorized agents and other community bookstores, through the local Statistics Canada offices, or by mail order to Publication Sales, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.

1(613)951-7277

Facsimile number 1(613)951-1584

National toll free order line 1-800-267-6677

Toronto

Credit card only (973-8018)

Des données sous plusieurs formes ...

Statistique Canada diffuse les données sous diverses formes. Outre les publications, des totalisations habituelles et spéciales sont offertes sur imprimés d'ordinateur, sur microfiches et microfilms et sur bandes magnétiques. Des cartes et d'autres documents de référence géographiques sont disponibles pour certaines sortes de données. L'accès direct à des données agrégées est possible par le truchement de CANSIM, la base de données ordiolingue et le système d'extraction de Statistique Canada.

Comment obtenir d'autres renseignements

Toutes demandes de renseignements au sujet de cette publication ou tous les documents énumérés doivent être adressées à:

Direction des enquêtes des ménages et du travail,

Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6 (téléphone: 951-4598) ou au centre de consultation de Statistique Canada à:

St. John's	(772-4073)	Winnipeg	(983-4020)
Halifax	(426-5331)	Regina	(780-5405)
Montréal	(283-5725)	Edmonton	(495-3027)
Ottawa	(951-8116)	Calgary	(292-6717)
Toronto	(973-6586)	Vancouver	(666-3691)

Un service d'appel interurbain sans frais est offert, dans toutes les provinces et dans les territoires, aux utilisateurs qui habitent à l'extérieur des zones de communication locale des centres régionaux de consultation.

Terre-Neuve et Labrador	1-800-563-4255
Nouvelle-Écosse, Nouveau-Brunswick et Île-du-Prince-Édouard	1-800-565-7192
Québec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-263-1136
Manitoba	1-800-542-3404
Saskatchewan	1-800-667-7164
Alberta	1-800-282-3907
Sud de l'Alberta	1-800-472-9708
Colombie-Britannique (sud et centrale)	1-800-663-1551
Yukon et nord de la C.-B. (territoire desservi par la NorthwTel Inc.)	Zenith 0-8913
Territoires du Nord-Ouest (territoire desservi par la NorthwTel Inc.)	Appelez à frais virés au 403-495-3028

Comment commander les publications

On peut se procurer cette publication et les autres publications de Statistique Canada auprès des agents autorisés et des autres librairies locales, par l'entremise des bureaux locaux de Statistique Canada, ou en écrivant à la Section des ventes des publications, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6.

1(613)951-7277

Numéro du télécopieur 1(613)951-1584

Commandes: 1-800-267-6677 (sans frais partout au Canada)

Toronto

Carte de crédit seulement (973-8018)



Statistics Canada
Household Surveys Division

Labour Market Activity Survey PROFILES

Canada's Women:

A Profile of Their 1988
Labour Market Experience

Statistique Canada
Division des enquêtes-ménages

Enquête sur l'activité PROFILS

Les femmes au Canada:

Un profil de leur expérience
du marché du travail en 1988

Published by authority of the Minister
responsible for Statistics Canada

• Minister of Industry,
Science and Technology, 1992

All rights reserved. No part of this publication
may be reproduced, stored in a retrieval system or
transmitted in any form or by any means, electronic,
mechanical, photocopying, recording or otherwise
without prior written permission from Chief, Author
Services, Publications Division, Statistics Canada,
Ottawa, Ontario, Canada K1A 0T6.

April 1992

Price: Canada: \$12.00
United States: US\$14.00
Other Countries: US\$17.00

Catalogue 71-205

ISSN 0835-846X

Ottawa

Publication autorisée par le ministre
responsable de Statistique Canada

• Ministre de l'Industrie, des Sciences
et de la Technologie, 1992

Tous droits réservés. Il est interdit de reproduire ou de
transmettre le contenu de la présente publication, sous
quelque forme ou par quelque moyen que ce soit,
enregistrement sur support magnétique, reproduction
électronique, mécanique, photographique, ou autre, ou
de l'emmagasiner dans un système de recouvrement,
sans l'autorisation écrite préalable du Chef, Services
aux auteurs, Division des publications, Statistique
Canada, Ottawa, Ontario, Canada K1A 0T6.

Avril 1992

Prix : Canada : 12 \$
États-Unis : 14 \$ US
Autres pays : 17 \$ US

Catalogue 71-205

ISSN 0835-846X

Ottawa

Symbols

The following standard symbols are used in Statistics Canada publications:

- amount too small to be expressed; cannot be released due to very high sampling variability (25.1% or more)
- Q estimate has high sampling variability (16.6%-25.0%)

Signes conventionnels

Les signes conventionnels suivants sont employés uniformément dans les publications de Statistique Canada:

- nombres infimes; estimations ont une variabilité très élevée due à l'échantillonnage (25.1% ou plus)
- Q les estimations ont une variabilité élevée due à l'échantillonnage (16.6%-25.0%)

The paper used in this publication meets the minimum requirements of American National Standard for Information Sciences – Permanence of Paper for Printed Library Materials, ANSI Z39.48 – 1984.



Le papier utilisé dans la présente publication répond aux exigences minimales de l'American National Standard for Information Sciences – "Permanence of Paper for Printed Library Materials", ANSI Z39.48 – 1984.



Table of Contents

Page

CANADA'S WOMEN 1988

Highlights 7

Survey Overview 17

Tables

1. Participation of Women in the Labour Market at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988 27

2. Labour Force Participation of Women During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988 28

3. Employment and Unemployment Pattern of Women in the Labour Force All Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988 29

4. Full-time and Part-time Employment Among Women Employed All Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988 30

5. Women Employed All Year Holding One or More Full-time Job, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988 31

6. Women Employed Part of the Year Holding One or More Full-time Job, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988 32

7. Employment and Unemployment Pattern of Women in the Labour Force Part of the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988 33

8. Full-time and Part-time Employment Among Women Employed Part of the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988 34

Table des matières

Page

LES FEMMES AU CANADA 1988

Faits saillants 7

Aperçu de l'enquête 17

Tableaux

1. Femmes actives à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988 27

2. Activité des femmes sur le marché du travail au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988 28

3. Tendances de l'emploi et du chômage chez les femmes actives toute l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988 29

4. Emploi à temps plein et à temps partiel chez les femmes occupées toute l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988 30

5. Femmes occupées toute l'année ayant un ou plusieurs emplois à temps plein, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988 31

6. Femmes occupées une partie de l'année ayant un ou plusieurs emplois à temps plein, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988 32

7. Tendances de l'emploi et du chômage chez les femmes actives une partie de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988 33

8. Emploi à temps plein et à temps partiel chez les femmes occupées une partie de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988 34

Table of Contents - Continued

Tables - Continued

9. Weeks of Employment for Women Employed at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988	35
10. Weeks of Unemployment for Women Unemployed at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988	36
11. Tenure of the Full-time Paid Worker Job Most Recently Held by Women Employed at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988	37
12. Tenure of the Part-time Paid Worker Job Most Recently Held by Women Employed at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988	38
13. Duration of Most Recently Completed Period of Unemployment for Women Unemployed at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988	39
14. Satisfaction with Hours Worked in Paid Employment at Part-time Jobs During the Year by Women, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988	40
15. Satisfaction with the Number of Weeks Employed at Some Time During the Year by Women, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988	41
16. Average Number of Weeks of Labour Market Activity for Women, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988	42
17. Occupations Held by Women at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988	43

Table des matières - suite

Tableaux - suite

9. Nombre de semaines d'emploi des femmes occupées à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988	35
10. Nombre de semaines de chômage des femmes en chômage à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988	36
11. Durée du dernier emploi rémunéré à temps plein détenu par les femmes occupées à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988	37
12. Durée du dernier emploi rémunéré à temps partiel détenu par les femmes occupées à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988	38
13. Durée de la dernière période complète de chômage des femmes en chômage à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988	39
14. Satisfaction des femmes à l'égard des heures travaillées rémunérées à temps partiel au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988	40
15. Satisfaction à l'égard du nombre de semaines travaillées, femmes occupées à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988	41
16. Nombre moyen de semaines d'activité des femmes, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988	42
17. Professions exercées par les femmes à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988	43

Table of Contents - Concluded

Tables - Concluded

18. Labour Force Participation of Unattached Women, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988	44
19. Labour Force Participation of Married Women, by Age of Youngest Child, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988	45
20. Average Weekly Occupational Earnings for Women Employed During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988	46

Table des matières - fin

Tableaux - fin

18. Activité sur le marché du travail des femmes seules, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988	44
19. Activité sur le marché du travail des femmes mariées, selon l'âge du plus jeune enfant, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988	45
20. Rémunération hebdomadaire moyenne selon la profession des femmes occupées au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988	46

For further information, please contact Stephan Roller, Household Surveys Division, (613) 951-4625.

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec Stephan Roller, Division des enquêtes-ménages, (613) 951-4625.

Highlights

LABOUR FORCE PARTICIPATION

The Labour Market Activity Survey (LMAS) showed that a substantial majority (71%) of Canadian women aged 16 to 69 were in the labour force at some time in 1988. In the LMAS, being in the labour force at some time in the year means being employed for part of the year, unemployed for part of the year, or both employed and unemployed during the year. It is possible to classify a person into more than one labour force status during the course of the year because the LMAS collects information about labour market participation throughout the entire calendar year and employment in up to five jobs. In comparison, the Labour Force Survey classifies respondents into one labour force status each month based on labour market activities during the reference week.

Respondents may have reported a job for the entire year or just part of the year. Those respondents who reported employment for just part of the year may have looked for work and been available for work at some time during the remainder of the year. In the weeks when a respondent reported these activities the labour force status was classified as unemployed. In the weeks when they did not report such activities, the weeks were classified as not in the labour force.

- In 1988, 6.5 million Canadian women aged 16 to 69 were in the labour force at some time during the year. While 71% of women were employed and/or unemployed at some time in 1988, 87% of men in the same age group spent at least part of the year in the labour force.
- The proportion in the labour force was highest for women aged 16 to 24. While the participation rate for these women was 88%, it declined steadily for women in the older

Faits Saillants

ACTIVITÉ

Selon les résultats de l'Enquête sur l'activité (EA), une grande partie (71%) des femmes canadiennes âgées de 16 à 69 ans étaient actives à un moment donné en 1988. Pour l'EA, cela signifie avoir été occupée pendant une partie de l'année, avoir chômé pendant une partie de l'année ou encore avoir été occupée et en chômage pendant l'année. Les répondantes peuvent être classées dans plus d'une catégorie de situation vis-à-vis de l'activité au cours de l'année, parce que l'EA recueille des données sur l'activité pour la durée de l'année civile et pour les cinq premiers emplois de la période. En comparaison, les personnes ayant répondu à l'Enquête sur la population active ne sont classées que dans une catégorie par mois, d'après leur situation vis-à-vis du marché du travail pendant la semaine de référence.

Les répondantes pouvaient avoir été occupées toute l'année ou seulement une partie de l'année. Celles qui s'étaient déclarées occupées seulement une partie de l'année pouvaient avoir cherché du travail et avoir été prêtes à travailler à un moment donné du reste de l'année. Pour les semaines pendant lesquelles elles avaient déclaré ce genre de situation, elles étaient classées dans la catégorie des personnes en chômage. Pour les semaines pendant lesquelles elles n'avaient pas déclaré une telle situation, elles étaient classées dans la catégorie des personnes inactives.

- En 1988, 6.5 millions de femmes canadiennes âgées de 16 à 69 ans étaient actives à un moment donné de l'année. Tandis que 71% des femmes étaient occupées et/ou en chômage à un moment donné en 1988, 87% des hommes des mêmes groupes d'âge étaient actifs au moins une partie de l'année.
- La proportion de femmes actives était la plus élevée chez les 16 à 24 ans. Le taux d'activité s'établissait à 88% chez celles-ci, mais il diminuait régulièrement à mesure que l'âge

age groups. Only 10% of women aged 65 to 69 were in the labour force.

- In total, 4.3 million or two thirds of the women 16 to 69 in the labour force at some time during 1988 remained in the labour force for the entire year. The remaining 2.2 million were in the labour force for only part of the year.
- In 1988, 66% of the women who spent part of the year in the labour force were in the labour force for the entire year, whereas for men 76% remained in the labour force all of 1988.
- For women in the labour force only part of the year, 87% were in the labour force for 13 or more weeks, whereas the comparable percentage for men was 89%.
- A total of 2.6 million women were not in the labour force at any time during 1988. Almost 30% of women in the target population neither held a job nor looked and were available for work at any time in 1988. For women 45 to 64 years of age this percentage was 43%, and it increased to 90% for women 65 to 69. In contrast, only 13% of men in the population aged 16 to 69 remained outside the labour force all year.

EMPLOYMENT

The LMAS showed that most women in the population covered by the survey were employed for at least part of 1988. The LMAS defines employment in terms of a job, even if the job was held for as short a time period as the normal work-day. If any work was reported during a given week then that respondent was classified as employed in that week.

- In 1988, a total of 6.3 million women 16 to 69 were employed at some time during the year. For women, 70% held a job some time in 1988 compared to 87% of men.

augmentait. Seulement 10% des femmes de 65 à 69 ans étaient actives.

- Au total, 4.3 millions ou les deux tiers des femmes âgées de 16 à 69 ans étaient actives à un moment donné en 1988 et le sont restées toute l'année. Les autres 2.2 millions étaient actives une partie de l'année seulement.
- En 1988, 66% des femmes actives à un moment donné pendant l'année le sont restées toute l'année, tandis que chez les hommes, 76% étaient actifs toute l'année.
- Chez les femmes actives une partie de l'année seulement, 87% l'ont été pendant 13 semaines ou plus, alors que la proportion correspondante chez les hommes était de 89%.
- Au total, 2.6 millions de femmes étaient inactives en 1988. Presque 30% des femmes comprises dans la population cible n'ont, à aucun moment de l'année, exercé un emploi, cherché du travail ou été disponibles pour travailler. Le taux se fixait à 43% chez les femmes âgées de 45 à 64 ans, passant à 90% chez celles de 65 à 69 ans. Par contraste, seulement 13% des hommes âgés de 16 à 69 ans sont demeurés inactifs toute l'année.

EMPLOI

Selon les résultats de l'EA, la plupart des femmes comprises dans la population étudiée étaient occupées au moins une partie de 1988. Aux fins de l'EA, une personne était occupée même si elle n'avait exercé un emploi que pour une période aussi courte qu'une journée normale de travail. Si elle s'était déclarée occupée pendant une semaine donnée, elle était classée parmi les personnes occupées pendant la semaine en question.

- En 1988, un total de 6.3 millions de femmes âgées de 16 à 69 ans étaient occupées à un moment donné de l'année. Ce chiffre représentait 70% des femmes, comparativement à 87% chez les hommes.

- For women 25 to 44, 80% were employed at some time in 1988. The percentage employed at some time in the year ranged from 85% for women aged 16 to 25 to 10% for women aged 65 to 69.
- Over the course of the year, women were less likely to be working the entire year than men. In total, 3.9 million or 61% of all women who worked in 1988, were employed the entire year, compared to 69% of men.
- Women who were employed at some time during 1988 were employed on average 44 weeks, compared to 46 weeks for men.
- Chez les femmes de 25 à 44 ans, 80% étaient occupées à un moment donné en 1988. Les taux par tranche d'âge allaient de 85% chez les 16 à 25 ans à 10% chez les 65 à 69 ans.
- Les femmes étaient moins susceptibles que les hommes d'avoir travaillé toute l'année. Au total, 3,9 millions ou 61% des femmes occupées en 1988 travaillaient toute l'année, contre 69% chez les hommes.
- Les femmes occupées à un moment donné en 1988 l'étaient pendant 44 semaines en moyenne, contre 46 semaines chez les hommes.

Paid-worker Employment

In the LMAS most women reported being employed in paid-worker jobs as opposed to being self-employed or unpaid family workers. Paid-worker jobs are defined as jobs where the work is done in terms of an employer-employee relationship. In LMAS tables, working owners of incorporated businesses are included in the self-employed category. All jobs, including self-employment and unpaid family work, were reported in the LMAS in order to determine the employment pattern for each respondent for the entire year. However, most of the information about these jobs such as the work schedule, the wages or salary received, union membership, pension plan coverage and firm size was collected only for paid-worker jobs.

- In total, 5.8 million women were employed at some time during the year at a paid-worker job. While 92% of the women employed at some time in 1988 held a paid-worker job, the comparable percentage for men was 86%.
- In 1988, 3.5 million women who held a paid-worker job were employed the entire year. Of all women holding a paid-worker job 60% were employed the entire year, the same proportion as for men.
- Au total, 5,8 millions de femmes exerçaient à un moment donné en 1988 un travail rémunéré. Ce chiffre représentait 92% des femmes occupées à un moment donné de l'année, par rapport à 86% chez les hommes.
- En 1988, 3,5 millions des femmes ayant un travail rémunéré l'exerçaient toute l'année. Ce chiffre correspondait à 60% des femmes ayant un travail rémunéré, soit la même proportion que chez les hommes.

Emploi des travailleurs rémunérés

La plupart des répondantes de l'EA ont déclaré un travail rémunéré plutôt qu'un travail autonome ou un travail familial non rémunéré. Le travail rémunéré s'inscrit dans une relation employeur-employé. Dans les tableaux établis à partir de l'EA, les propriétaires actifs d'entreprises constituées en sociétés sont inclus dans la catégorie des travailleurs autonomes. Pour qu'on puisse déterminer le régime de travail de chaque répondante pendant l'année, l'EA a recueilli des renseignements sur tous les emplois, y compris le travail autonome et le travail familial non rémunéré. Toutefois, la plupart des renseignements, par exemple l'horaire de travail, la rémunération, l'adhésion à un syndicat, la participation à un régime de retraite et la taille de l'entreprise, n'ont été obtenus que pour les emplois rémunérés.

- In 1988, women employed for the entire year were much more likely to work full-time than women who worked part of the year. A total of 2.6 million women were employed in full-time jobs for the entire year. While 76% of women employed all year worked only in full-time jobs, just 58% of women employed part year held full-time paid-worker jobs.
- Women employed the entire year were also more likely to have worked at only one full-time job than women who were employed just part of the year. In 1988, 64% of paid worker women employed all year held one full-time job for the entire year. In contrast, only 44% of women employed part of the year held just one full-time job. The rest changed employers or worked for several employers at the same time.
- En 1988, les femmes occupées toute l'année étaient bien plus nombreuses à avoir travaillé à temps plein que les femmes occupées une partie de l'année. Au total, 2,6 millions des femmes occupées travaillaient à temps plein toute l'année. Ce chiffre représentait 76% des femmes occupées à temps plein toute l'année, contre 58% seulement de celles qui étaient occupées à temps plein une partie de l'année.
- Les femmes occupées toute l'année étaient en outre plus nombreuses à avoir exercé un seul emploi à temps plein que celles qui étaient occupées une partie de l'année seulement. En 1988, 64% des femmes occupées toute l'année exerçaient un seul emploi à temps plein. Par contraste, juste 44% des femmes occupées une partie de l'année exerçaient un seul emploi à temps plein. Les autres ont changé d'employeur ou elles travaillaient pour plusieurs employeurs à la fois.

Earnings from Paid-worker Employment

For all paid-worker jobs, the information reported in the LMAS work schedule questions was combined with the respondent's wage or salary information to calculate average weekly earnings from employment. The average weekly earnings are derived exclusively from the wage or salary information reported by the respondent. No information was collected in the LMAS on the dollar amounts of any income other than earnings from employment.

- The average weekly earnings reported for unionized paid-worker jobs exceeded those of non-unionized jobs for all major occupational groups. The average weekly earnings over all unionized paid-worker jobs held by women was \$429 compared to \$283 for non-unionized paid-worker jobs.
- The largest difference in wages between unionized and non-unionized workers occurred for jobs in material handling and other crafts occupations where the difference was 91%. Among occupational groups where
- Afin de calculer les gains hebdomadaires moyens tirés d'un emploi, on a combiné aux renseignements sur la rémunération ceux qui avaient été déclarés aux questions de l'EA concernant le régime de travail pour tous les emplois rémunérés. Les gains hebdomadaires moyens ont été obtenus exclusivement à partir des renseignements déclarés au sujet de la rémunération. L'EA n'a recueilli aucun renseignement sur la valeur des revenus autres que ceux provenant d'un emploi.
- Dans toutes les grandes catégories professionnelles, les gains hebdomadaires moyens déclarés pour les emplois des syndiquées dépassaient ceux qui étaient déclarés pour les emplois des non-syndiquées. Les gains hebdomadaires moyens pour les emplois des syndiquées étaient de \$429, par rapport à \$283 pour les emplois des non-syndiquées.
- L'écart le plus grand entre les gains des syndiquées et ceux des non-syndiquées, soit 91%, a été observé dans les emplois qui relèvent de la manutention et d'autres métiers manuels. Dans les catégories professionnelles

the highest proportion of women tend to be employed, the advantage in earnings between unionized and non-unionized jobs was greatest (58%) in service occupations. The average weekly earnings for women in unionized jobs in service occupations was \$302 compared to the average weekly earnings of \$191 in non-unionized jobs.

- The smallest difference in wages of \$101 occurred in managerial, professional and technical occupations where the average weekly earnings of unionized jobs exceeded non-unionized jobs by 25%. Women in unionized managerial, professional and technical jobs earned an average weekly wage of \$508 compared to \$407 in non-unionized jobs.
- In clerical occupations where the percentage of jobs held by women was highest, the difference in average weekly earnings was \$108. Average weekly earnings from union jobs were 39% higher than non-union jobs.

Satisfaction with the Amount of Work During the Year

In the LMAS, persons who held jobs in 1988 were asked if they were satisfied with the amount of work they were able to obtain in 1988 in terms of weeks worked and hours worked at paid-worker jobs.

- Women working at some time in 1988 were asked if they were satisfied with the number of weeks worked in the year. Of the women who worked at some time during the year, 5.5 million were satisfied with the number of weeks worked in the year; however, 12% or 0.8 million women would have preferred to work more weeks in 1988. This rate was highest (16%) for women aged 16-24.
- Women who worked at part-time jobs were asked if they wanted to work more hours in

habituellement dominées par les femmes, l'écart entre les gains des syndiquées et ceux des non-syndiquées était le plus important (58%) dans les emplois rattachés aux services. Les gains hebdomadaires moyens des emplois des syndiquées des services s'élevaient à \$302, contre \$191 pour ceux des non-syndiquées.

- L'écart le plus faible, à \$101, a été observé dans la catégorie de l'administration et des professions libérales et techniques, où les gains hebdomadaires moyens déclarés pour les emplois des syndiquées dépassaient de 25% ceux déclarés pour les emplois des non-syndiquées. Les syndiquées de cette catégorie ont déclaré des gains hebdomadaires moyens de \$508, contre \$407 chez les non-syndiquées.
- Pour les emplois de bureau, exercés en plus grand nombre par les femmes, l'écart dans les gains hebdomadaires moyens était de \$108. Les gains hebdomadaires moyens déclarés pour les emplois des syndiquées étaient de 39% plus élevés que ceux déclarés chez les non-syndiquées.

Satisfaction quant à la quantité de travail dans l'année

Aux fins de l'EA, on a demandé aux personnes occupées en 1988 si elles étaient satisfaites de la durée du travail qu'elles avaient pu obtenir pendant l'année, cette durée étant exprimée en nombre de semaines travaillées et en nombre d'heures travaillées.

- On a demandé aux femmes occupées à un moment donné en 1988 si elles étaient satisfaites du nombre de semaines travaillées pendant l'année. Parmi les femmes occupées à un moment donné de l'année, 5.5 millions se sont dites satisfaites du nombre de semaines travaillées pendant l'année, mais il y en avait 12% ou 0.8 million qui auraient aimé avoir pu travailler un plus grand nombre de semaines en 1988. Ce taux était le plus élevé (16%) chez les femmes de 16 à 24 ans.
- On a demandé aux femmes occupées à temps partiel si elles voulaient travailler plus

the month at that job. While most women were satisfied with the hours worked each month, a significant proportion would have preferred to work more hours. In 1988, 73% of women who held a part-time job were satisfied with the hours worked and did not want to work additional hours in the month.

- However, 27% or 643,000 of the women working at part-time jobs wanted to work more hours each month and 47% or 300,000 of these wanted to work full-time.

Duration of Employment at the Most Recently Held Job

For each job held by a respondent, the LMAS collected the date at which the person last started working at the job. Using this information it was possible to calculate the duration of the most recent period of employment at each job. This period of employment may include paid and unpaid work interruptions which started in 1988.

It is important to note that these durations refer to the length of time working at the job, not the length of time working for the same employer. Respondents who have had several jobs with the same employer will in all probability have a relatively short employment duration, even though they have been employed with the same employer for many years. This will be especially true in the case of women following a career path with one employer.

- The duration of employment for women at the most recently held full-time job tended to be considerably longer than for women who worked at part-time jobs. The average tenure of the most recently held full-time job for women aged 16 to 69 was 5.2 years compared to 3.0 years for part-time jobs. As noted above, this measure represents the most recent period of employment at the job, not with the employer.

d'heures par mois dans leur emploi. La plupart se sont dites satisfaites de leur nombre d'heures de travail par mois, mais une part importante aurait aimé travailler un plus grand nombre d'heures. En 1988, 73% des femmes occupées à temps partiel étaient satisfaites de leur nombre d'heures de travail, et elles n'auraient pas voulu travailler davantage.

- Toutefois, 27% ou 643,000 des femmes occupées à temps partiel auraient aimé accroître leur nombre d'heures de travail par mois; et 47% ou 300,000 d'entre elles auraient voulu exercer un emploi à temps plein.

Durée de l'emploi le plus récemment occupé

L'EA a permis de recueillir des données sur la date à laquelle les répondantes avaient commencé à exercer chaque emploi déclaré. Ces renseignements ont servi à calculer la durée de la plus récente période de travail à chaque emploi. Cette période pouvait inclure les interruptions de travail, rémunérées ou non, qui avaient débuté en 1988.

Il est important de noter qu'en l'occurrence, la durée d'emploi représente le temps passé dans le plus récent poste, et non au service d'un même employeur. Les répondantes ayant déclaré plus d'un emploi auprès d'un seul employeur auront probablement des durées d'emploi assez courtes, même si elles ont travaillé pour lui pendant un bon nombre d'années. C'est surtout le cas des femmes qui font carrière chez un seul employeur.

- La durée d'emploi dans le plus récent poste était d'habitude beaucoup plus longue chez les femmes occupées à temps plein que chez celles qui étaient occupées à temps partiel. Chez les femmes de 16 à 69 ans occupées à temps plein, la durée passée en moyenne dans le plus récent poste était de 5.2 ans, comparativement à 3.0 ans chez les femmes occupées à temps partiel. Comme il est mentionné plus haut, cette durée représente le temps passé dans le plus récent poste, et non chez le même employeur.

- The duration of employment at the most recently held job was significantly shorter for women who worked at full-time jobs (5.2 years) than for men who worked at full-time jobs (7.2 years).
- In contrast, women who held part-time jobs had on average a somewhat longer duration of employment at that job than men who held part-time jobs. The average duration of employment at the most recently held part-time job for men holding part-time jobs was only 1.9 years.
- La durée d'emploi dans le plus récent poste était beaucoup plus courte chez les femmes occupées à temps plein (5.2 ans) que chez les hommes occupés à temps plein (7.2 ans).
- Par contraste, les femmes occupées à temps partiel avaient en moyenne une durée d'emploi qui dépassait légèrement celle des hommes occupés à temps partiel. La durée d'emploi moyenne dans le plus récent poste était seulement de 1.9 an chez les hommes occupés à temps partiel.

Employment by Other Selected Characteristics

- Women held a total of 7.4 million paid-worker jobs in 1988. These jobs were distributed amongst the major occupational groups as follows:

Occupational Category	Women %	Men %
Managerial, Professional and Technical	29	24
Clerical	31	7
Sales	10	8
Service	18	13
Primary	1	5
Processing	6	20
Construction	1	11
Transportation	1	6
Material Handling	2	6
Total	100	100

- In total, 5.4 million paid-worker jobs or 73% of all paid-worker jobs held by women were in large firms employing 20 or more persons, whereas for men the percentage of paid-worker jobs in large firms was 75%.
- In 1988, 76% of married women aged 16 to 69 with children under the age of 16 were in the labour force at some time during the year. There were 1.3 million or 49% of married women with children who were in the labour force all of 1988.

Emploi selon certaines autres caractéristiques

- Les femmes occupaient en tout 7.4 millions d'emplois rémunérés en 1988. Ces emplois étaient répartis entre les principales catégories professionnelles comme suit :

Catégorie professionnelle	Femmes %	Hommes %
Administration, professions libérales et techniques	29	24
Travail de bureau	31	7
Vente	10	8
Services	18	13
Secteur primaire	1	5
Transformation	6	20
Construction	1	11
Transports	1	6
Manutention	2	6
Total	100	100

- Au total, 5.4 millions ou 73% des emplois rémunérés étaient exercés par les femmes travaillant dans de grandes entreprises de 20 personnes ou plus, alors que le taux correspondant chez les hommes s'élevait à 75%.
- En 1988, 76% des femmes de 16 à 69 ans actives à un moment donné de l'année étaient mariées et avaient des enfants âgés de moins de 16 ans. Parmi celles qui étaient actives toute l'année, 1.3 million ou 49% étaient mariées et avaient des enfants.

- While only 33% of married women with at least one child under 3 years of age were employed for the entire year, the percentage increased steadily with the age of the youngest child until 60% of all married women with the youngest child aged 12 to 15 were employed the entire year.

- Seulement 33% des femmes occupées toute l'année étaient mariées et avaient au moins un enfant âgé de moins de 3 ans, mais le taux progressait régulièrement à mesure que le dernier-né vieillissait, pour atteindre 60% quand celui-ci se classait parmi les jeunes de 12 à 15 ans.

UNEMPLOYMENT

In the LMAS, each respondent was assigned a labour force status for each week in the calendar year. Unemployment was assigned for a week if no work was performed during the week and the person was looking for work and available for work, or alternatively, on temporary layoff and available for work during the week. In some cases, it may have occurred that a respondent reported employment and unemployment in the same week. If this situation arose, employment took precedence over unemployment when determining the weekly labour force status. Using this hierarchy of activities, it may be that short periods of unemployment lasting less than one week are not reflected in the estimates.

- In 1988, 14% of women in the population aged 16 to 69 were unemployed at some time during the year. A total of 1.2 million women experienced at least one period of unemployment. In 1988, 15% of men in the same age group experienced at least one period of unemployment.
- Usually the percentage of women unemployed is expressed in terms of the labour force, not the population. Of women 16 to 69 who were in the labour force at some time during the year, 19% were unemployed at some time during 1988. The comparable percentage for men was 18%.
- The highest proportion of women labour force participants who were unemployed at some time in 1988 was 29% which occurred in the age group 16 to 24. The proportion declined steadily for women in the older age groups.

CHÔMAGE

Aux fins de l'EA, chaque répondante était classée dans une catégorie d'activité pour chacune des semaines de l'année civile. On la classait au chômage pour toute semaine pendant laquelle elle n'avait pas exercé d'emploi, mais avait cherché du travail et était prête à travailler, ou pendant laquelle elle avait été mise à pied temporairement et était prête à travailler. Il est arrivé parfois que la répondante se soit déclarée occupée et au chômage pendant la même semaine. Dans un tel cas, la préséance était accordée à l'emploi aux fins d'établir la situation vis-à-vis de l'activité. Compte tenu de l'ordre de priorités, il se peut que les estimations ne reflètent pas les périodes de chômage inférieures à une semaine.

- En 1988, 14% des femmes de 16 à 69 ans étaient au chômage à un moment donné de l'année. Au total, 1,2 million de femmes ont connu au moins une période de chômage. En 1988, le taux correspondant chez les hommes se fixait à 15%.
- Le taux de chômage est calculé habituellement en fonction de la population active, et non de l'ensemble de la population. Chez les femmes de 16 à 69 ans actives à un moment de l'année, 19% avaient connu au moins une période de chômage. Le taux correspondant chez les hommes s'établissait à 18%.
- C'est dans le groupe des 16 à 24 ans qu'on a enregistré la plus forte proportion de femmes ayant connu une période de chômage en 1988, soit 29%. Le taux diminuait régulièrement plus l'âge des femmes augmentait.

- Women unemployed at some time in 1988 spent on average 15 weeks unemployed. These weeks did not necessarily represent one continuous spell of unemployment, but the total number of weeks aggregated over all periods of unemployment during the year. Men spent the same average number of weeks unemployed.
- In 1988, 18% of all women experiencing one or more periods of unemployment spent more than half the year unemployed.
- For women who either returned to work or withdrew from the labour force after a period of unemployment, it was possible to calculate the duration of the most recent completed period or spell of unemployment. For women whose most recent period of unemployment ended at some time during 1988, the average duration of the completed spell was 17 weeks. For men the average duration of the completed spell of unemployment in 1988 was 15 weeks.
- In 1988, 13% of all women experiencing unemployment had a completed spell of unemployment which lasted more than 26 weeks, the same as for men. This longer term unemployment was more common, equally for men and women, at the ages between 45 and 64, where it occurred in 21% of the cases.
- Les femmes ayant chômé à un moment donné en 1988 passaient en moyenne 15 semaines au chômage. Ce nombre ne correspond pas nécessairement à une période continue, mais au résultat qu'on obtient lorsqu'on additionne toutes les périodes de chômage pendant l'année. Les hommes ont passé le même nombre de semaines au chômage.
- En 1988, 18% des femmes ayant connu au moins une période de chômage chômaient pendant plus de la moitié de l'année.
- Il a été possible de calculer la durée de la plus récente période de chômage terminée pour les femmes ayant recommencé à travailler ou s'étant retirées de la population active après avoir connu une période de chômage. Chez les femmes dont la plus récente période de chômage s'était terminée à un moment donné en 1988, la période avait duré en moyenne 17 semaines. Chez les hommes, la durée moyenne de la période de chômage terminée en 1988 était de 15 semaines.
- En 1988, pour 13% des chômeuses, la période de chômage terminée avait duré plus de 26 semaines, et il en allait de même chez les hommes. Le chômage de longue durée était plus fréquent chez les personnes de 45 à 64 ans, tant les hommes que les femmes, et il correspondait à 21%.

Survey Overview

In January 1987 Statistics Canada implemented a new survey called the Labour Market Activity Survey (LMAS). This survey is sponsored by Employment and Immigration Canada through the Planning and Monitoring Program of the Canadian Jobs Strategy Group. It is designed to collect information on the labour market participation patterns of the Canadian population over a one- and two-year period. It also gathers a wealth of information on the characteristics of the jobs held during those periods.

Survey Design and Coverage

The LMAS uses a unique survey design that combines an initial telephone/personal interview after the end of the first year with subsequent telephone/personal interviews one and two years later. In the first interview, the LMAS is conducted as a supplement to the Labour Force Survey (LFS). The demographic information is obtained from the LFS and the supplementary survey questionnaire collects the labour market information. Subsequent interviews one and two years later update the demographic information for persons responding to the initial interview, record any changes in the household membership since the previous year, and collect the labour market information for the second and third calendar years.

The initial cycle of interviewing collected information from respondents for the 1986 and 1987 reference years. In January, 1989 a new set of respondents was selected as the LMAS was again conducted as a supplementary survey to the LFS. At this time information was collected for the 1988 reference year. This group of respondents was subsequently interviewed in January, 1990 and January, 1991 to collect information for the 1989 and 1990 calendar years respectively.

The LMAS has been designed to represent the civilian, non-institutionalized population aged 16 to 69, with the exception of residents of the Yukon, the Northwest Territories, and persons living on Indian reserves. Persons responding in the initial interview, who later moved and could be traced to another dwelling located in Canada, were interviewed in the second and third years at their new location.

Aperçu de l'enquête

En janvier 1987, Statistique Canada mettait sur pied une nouvelle enquête nommée Enquête sur l'activité (EA). Cette enquête est parrainée par Emploi et Immigration Canada par l'intermédiaire de la division Planification et contrôle du groupe de la Planification de l'emploi. L'enquête sur l'activité recueille des renseignements sur les tendances vis-à-vis de l'activité de la population canadienne observées sur des périodes d'un an et de deux ans. Elle permet également de recueillir une foule d'information sur les caractéristiques des emplois occupés durant ces périodes.

Plan et champ d'observation de l'enquête

L'enquête sur l'activité fait appel à un plan de sondage unique qui comprend une interview sur place et une interview téléphonique à la fin de la première année suivies d'un rappel du même ordre un an et deux ans plus tard. La première interview de l'EA constitue un supplément de l'Enquête sur la population active (EPA). Les renseignements démographiques proviennent de l'EPA et le questionnaire supplémentaire permet d'obtenir les renseignements sur l'activité. Les interviews suivantes un an et deux ans plus tard permettent une mise à jour des renseignements démographiques fournis par les personnes ayant répondu à la première interview; l'interviewer inscrit tout changement survenu dans la composition du ménage depuis l'année précédente et recueille les données sur l'activité pour la deuxième et troisième année civile.

Le premier cycle d'interview a permis de recueillir auprès des répondants l'information pour les années de référence 1986 et 1987. En janvier 1989, un nouveau groupe de répondants a été sélectionné et l'EA a une nouvelle fois été menée comme supplément de l'EPA. L'information recueillie alors portait sur l'année de référence 1988. Ce même groupe de répondants a par la suite été interviewé en janvier 1990 et en janvier 1991 en vue de la collecte de l'information pour les années civiles 1989 et 1990 respectivement.

L'EA a été conçue de façon à représenter la population civile âgée de 16 à 69 ans, à l'exception des pensionnaires d'institutions, des résidents du Yukon, des Territoires du Nord-Ouest et des réserves indiennes. Lorsqu'elles ont déménagé et qu'elles ont pu être retracées dans leur nouveau logement situé au Canada, les personnes ayant répondu à une première interview ont été interviewées la deuxième et la troisième année à leur nouvelle adresse.

The first wave of LMAS interviews of the second cycle was conducted in five of the six LFS panels¹ yielding approximately 64,000 responses from eligible household members. Again, in January 1989, interviewing was completed in two LFS panels, and the remaining three panels were interviewed in February. The data collection activities were spread over a two-month period due to the length and complexity of the LMAS interview. This gave the interviewer enough time to conduct the LMAS interview directly with each individual concerned, rather than following the LFS procedure of collecting the information for all household members from one knowledgeable and responsible household member.

Excluded from the survey were any households undergoing a complete change of household membership since the December LFS interview and households for which all previous attempts to contact have been unsuccessful.

The information in this publication is derived from the information collected in January and February 1989. These survey results represent the employment and unemployment patterns of Canadians and the characteristics of jobs held by Canadians in the 1988 calendar year.

Concepts and Definitions

The LMAS focuses on the jobs held by Canadians. The questionnaire identifies the total number of jobs held by each respondent during the calendar year and collects detailed information on the first five jobs held during the year. In the LMAS, jobs are defined in terms of usual duties performed for an employer for a usual wage or salary. A job change is recognized if the respondent changed employers or experienced a change in both usual duties and usual wage or salary with the same employer.

¹ The Labour Force Survey is a sample of approximately 48,000 representative households in ten provinces containing 100,000 respondents. The LFS sample is divided into six panels. Every month one of the panels rotates out of the survey and is replaced by a new panel. The LMAS is conducted in five of the six panels in approximately 40,000 households. In general, supplementary surveys are not conducted in the panel in the LFS for the first month.

La première série d'interviews du deuxième cycle de l'EA a été menée auprès de cinq des six panels de l'EPA¹, ce qui donne environ 64,000 membres de ménages admissibles. Les interviews ont été répétées auprès de deux de ces panels en janvier 1989 et auprès des trois autres en février. Les activités de collecte des données ont été réparties sur une période de deux mois vu la longueur et la complexité de l'interview de l'EA. Cette procédure a laissé aux interviewers assez de temps pour effectuer les interviews de l'EA directement avec chaque personne concernée, plutôt que selon la méthode de l'EPA qui consiste à recueillir les renseignements concernant tous les membres d'un ménage auprès d'un de ses membres bien informé et responsable.

Les ménages dont la composition avait changé complètement depuis l'interview de l'EPA de décembre et ceux qu'on n'avait pas réussi à rejoindre ont été exclus de l'enquête.

L'information figurant dans la présente publication s'appuie sur l'information recueillie en janvier et en février 1989. Ces résultats de l'enquête représentent les structures d'emploi et de chômage des Canadiens et les caractéristiques des emplois occupés par les Canadiens au cours de l'année civile 1988.

Concepts et définitions

L'EA porte avant tout sur les emplois occupés par les Canadiens. Le questionnaire sert à établir le nombre total d'emplois occupés par chaque répondant durant l'année civile et réunit des renseignements détaillés sur les cinq premiers emplois occupés durant l'année. Dans l'EA, les emplois sont définis en termes de tâches habituelles accomplies pour le compte d'un employeur en contrepartie d'une rémunération ou d'un salaire habituel. Il y a changement d'emploi lorsque le répondant change d'employeur ou lorsqu'il y a modification à la fois de ses tâches et de sa rémunération chez un même employeur.

¹ L'enquête sur la population active constitue un échantillon d'environ 48,000 ménages représentatifs dans les dix provinces, soit 100,000 répondants. L'échantillon de l'EPA est divisé en six panels. Chaque mois, un des panels sort de l'enquête et est remplacé par un nouveau panel. L'EA a lieu auprès de cinq des panels ou auprès de quelque 40,000 ménages. En général, les enquêtes supplémentaires ne sont pas menées auprès des panels de l'EPA le premier mois.

For each of the first five jobs reported, the LMAS collects enough information to code the industry and occupation. The survey identifies the class of worker code by ascertaining if the work at each job was paid work in the context of an employee-employer relationship, self-employment, or unpaid family work that contributed directly to the operation of a farm, business or professional practice. The survey also determines the start date of the first employment spell at each job, even if this start date occurred prior to the beginning of the reference year; the date last worked at each job (if applicable); and the start and end date (if applicable) of any absences from each job in the year.

For all paid worker jobs, the questionnaire collects information on the usual work schedule, the usual wage or salary, union membership or collective agreement coverage, private pension plan coverage, and firm size. The LMAS combines in a unique fashion detailed information about the characteristics of jobs held during periods of employment and the nature and extent of job search activity during periods not working.

Data Dissemination

Data from the LMAS is released through annual publications and micro-data tapes. A series of general interest profiles are published annually. Besides these standard products, users may request custom tabulations to meet their specific analytic requirements.

The set of general interest profiles are intended to acquaint users with the unique analytic potential of the LMAS. These publications provide information on a wide range of variables collected by the survey including the number of jobs held during the year, the length of time during the year spent employed full-time, employed part-time, unemployed, or not in the labour force, and the proportion of jobs unionized or in large or small firms.

Two micro-data files representing the cross-sectional population are currently released. One file pertains to jobs and one to persons.

Pour chacun des cinq premiers emplois signalés, l'EA réunit assez de renseignements pour codifier la branche d'activité et la profession. L'enquête permet d'identifier le code de la catégorie des travailleurs établissant dans le cas de chaque emploi si le travail était un travail rémunéré dans le contexte d'une relation employé-employeur, ou s'il s'agissait d'un travail autonome, ou d'un travail familial non rémunéré qui contribuait directement aux activités d'une ferme, d'un commerce ou d'une pratique professionnelle. L'enquête permet également de déterminer la date du début de la première période d'emploi pour chaque emploi, même si cette date est antérieure au début de l'année de référence; elle permet en outre de déterminer la date de fin du travail pour chaque emploi (s'il y a lieu), et la date de début et de fin (s'il y a lieu) des absences de chaque emploi dans l'année.

Pour tous les emplois rémunérés, le questionnaire assure la collecte de données sur la semaine de travail habituelle, la rémunération ou le salaire habituel, l'adhésion syndicale ou l'existence d'une convention collective, l'existence d'un plan de pension privé et la taille de l'entreprise. L'EA combine de façon unique des renseignements détaillés sur les emplois caractéristiques occupés durant les périodes d'emploi et sur la nature et la portée des activités de recherche d'emploi au cours des périodes sans travail.

Publication des données

Les données de l'EA sont diffusées par l'entremise de publications annuelles et de rubans de microdonnées. Une série de profils d'intérêt général est publiée chaque année. En plus de ces produits standards, les utilisateurs peuvent obtenir des tableaux faits sur mesure pour répondre à leurs besoins particuliers d'analyse.

La série de profils d'intérêt général est conçue pour mettre les utilisateurs au courant des possibilités uniques qu'offre l'EA au point de vue analytique. Ces documents apporteront des renseignements sur un large éventail de variables recueillies par l'enquête, dont le nombre d'emplois occupés durant l'année, la durée au cours de l'année des périodes d'emploi à temps plein, des périodes d'emploi à temps partiel, des périodes de chômage ou des périodes d'inactivité, et la proportion des emplois syndiqués ou occupés dans une grande ou petite entreprise.

Deux fichiers de microdonnées représentant la population transversale sont actuellement diffusés. L'un des fichiers porte sur les emplois et l'autre sur les personnes.

The file relating to jobs contains all the information pertaining to a job. If a respondent held more than one job during the year, a separate record is created for each job. Each record contains the respondent's demographic characteristics and the relevant job information, including a «job vector». The job vector gives the working pattern for the respondent at that job. The vector pertains only to the reference year so for jobs that began prior to the reference year, the first week of January will be the first week of the job vector. For jobs that began during the reference year, the week the job began will be the first week of the job vector. The last week of the job vector will be the week the job ended, or the last week of the year if the respondent still held the job at the end of the reference year. Each week in the reference year that the respondent was employed at the job between the week the job started and ended is assigned a labour force status of «working». The remaining weeks in the reference year, between the start and end date of the job, are assigned a code to represent the reason for the work interruption.

The job file will most frequently be the source for data relating to work schedules, earnings from employment, or conditions of work, since this file is created with the job as the unit of analysis. Estimates of employment by industry and by occupation, as well as estimates of the proportion of jobs that are full-time, unionized, covered by a pension plan or that have a wage or salary below a certain level, will usually be generated using the job as the unit of analysis.

It should be noted that the LMAS estimates of jobs represent the number of jobs held by persons. As a result, estimates of labour turnover derived from the LMAS may not reflect true labour turnover. This may be illustrated by considering the case of an employer who has one position which exists for the entire year. Suppose that this position is occupied by three persons, each person occupying the position for four months of the year. In reality there is only one job, but the LMAS will measure three jobs.

The file relating to persons combines all the information pertaining to a particular respondent in one record. It includes demographic information collected by the LFS, the characteristics relating to up to five jobs held during the year, and the annual work pattern derived from the employment periods and job search activities

Le fichier relatif aux emplois renferme tous les renseignements reliés à un emploi. Un enregistrement distinct est créé pour chaque emploi lorsqu'un répondant occupe plus d'un emploi au cours de l'année. Chaque enregistrement contient le profil démographique du répondant et les renseignements ayant rapport à son emploi, dont un «vecteur d'emploi». Le vecteur d'emploi présente le modèle d'emploi du répondant dans cet emploi. Le vecteur ne se rapporte qu'à l'année de référence, de sorte que pour les emplois qui ont débuté avant l'année de référence, la première semaine de janvier sera la première semaine du vecteur d'emploi. Pour les emplois qui ont commencé au cours de l'année de référence, la semaine de début d'emploi sera la première semaine du vecteur d'emploi. La dernière semaine du vecteur d'emploi sera la semaine où l'emploi se termine, ou la dernière semaine de l'année si le répondant occupait toujours cet emploi à la fin de l'année de référence. Une situation d'activité de «personne occupée» est octroyée à chaque semaine de l'année de référence où le répondant occupait l'emploi pour la période se situant entre la semaine de début d'emploi et celle où il se termine. Entre les dates de début et de cessation de l'emploi, les autres semaines de l'année de référence reçoivent un code qui indique la raison de l'interruption du travail.

C'est le fichier des emplois qui sera utilisé comme source la plus fréquente des données relatives aux semaines de travail, aux gains tirés d'un emploi ou aux conditions de travail puisque l'unité d'analyse ayant servi à établir ce fichier est l'emploi. Les estimations de l'emploi selon la branche d'activité et la profession, de même que les estimations de la proportion des emplois qui sont à temps plein, syndiqués, assortis d'un plan de pension ou d'un taux de rémunération inférieur à un certain niveau, seront habituellement compilées à partir de l'emploi comme unité d'analyse.

On doit noter que les estimations des emplois établies grâce à l'EA représentent le nombre d'emplois occupés par les personnes. En conséquence, les estimations sur le roulement de la main-d'œuvre découlant de l'EA peuvent ne pas refléter le véritable roulement de la main-d'œuvre. On peut illustrer ce phénomène en considérant le cas d'un employeur qui offre un poste qui existe toute l'année durant. Supposons que ce poste est occupé par trois personnes, chacune l'occupant pendant quatre mois de l'année. En réalité, il y a un seul emploi, mais l'EA en calcule trois.

Le fichier des personnes intègre tous les renseignements relatifs à un répondant particulier dans un seul enregistrement. Ce fichier comprend le profil démographique recueilli par l'EPA, les caractéristiques de l'emploi ou des emplois (jusqu'à cinq) occupés durant l'année et la structure de travail annuelle découlant des

during periods of not working. The information contained in the job file provides a complete description of the annual employment pattern and characteristics of the paid worker job.

For respondents who held one job for the entire year, the person file and the job file will be identical as far as content.

To obtain a person file for respondents who held more than one job or were without work at some time during the year, the information reported for the periods of employment at each job is combined with the information on job search and the desire for work reported for the periods not working. In a similar manner as the job status vector, the person file contains a «person labour force status vector» that depicts the annual employment and unemployment pattern. The person vector contains a labour force status code for each week of the year derived from the periods of employment and the job search activities during periods of not working.

Using the person as the unit of analysis, it is possible to obtain estimates of the labour market participation patterns in terms of the timing and duration of periods of employment and unemployment in the reference year.

Statistical Reliability

Sampling Error

The LMAS produces estimates based on the information collected from a sample survey of individuals. The estimates may have been slightly different if instead a census had been taken using the same questionnaire, interviewers, supervisors, quality control procedures, processing methods, and tabulation routines. The difference between an estimate derived from a sample survey and a figure obtained from a census taken under similar conditions is known as sampling error. One measure of sampling error is called the standard error of the estimate.

If repeated samples of the same type were used to produce the LMAS estimates, then it would be expected that in about 68 out of 100 samples the difference between a sample estimate and the corresponding census figure would be less than one standard error. In about 95

périodes d'emploi et des activités de recherche d'emploi durant les périodes sans emploi. Les renseignements du fichier des emplois offrent une description complète de la structure annuelle de l'emploi et des caractéristiques des emplois des travailleurs rémunérés.

Pour les répondants qui ont occupé un seul emploi toute l'année, le contenu du fichier des personnes sera identique à celui du fichier des emplois.

Afin d'établir un fichier des personnes correspondant aux répondants qui ont occupé plus d'un emploi ou qui étaient sans travail pendant certaines périodes de l'année, les renseignements signalés pour les périodes d'emploi pour chaque emploi sont combinés aux renseignements portant sur la recherche d'un emploi et sur le désir de trouver un emploi durant les périodes sans emploi. Tout comme le fichier des emplois a un vecteur d'emploi, le fichier des personnes comporte un «vecteur de situation d'activité des personnes» qui décrit la structure annuelle d'emploi et de chômage. Le vecteur des personnes comprend un code de situation d'activité pour chaque semaine de l'année, code tiré des périodes d'emploi et des activités de recherche d'un emploi durant les périodes sans emploi.

En ayant recours à la personne comme unité d'analyse, il est possible d'obtenir des estimations sur les structures d'activité en faisant ressortir le moment de l'année et la durée des périodes d'emploi et de chômage pour l'année de référence.

Fiabilité statistique

Erreur d'échantillonnage

L'EA produit des estimations fondées sur des renseignements recueillis à partir d'un échantillon de personnes. Les estimations pourraient être légèrement différentes si au lieu d'un sondage par échantillonnage, un recensement avait lieu à l'aide des mêmes questionnaires, interviewers, surveillants, procédures de contrôle de la qualité, méthodes de traitement et programmes de production de tableaux. On appelle erreur d'échantillonnage la différence entre une estimation tirée d'un sondage par échantillonnage et un chiffre obtenu à la suite d'un recensement mené dans les mêmes conditions. Une des mesures statistiques de l'erreur d'échantillonnage s'appelle l'écart-type de l'estimation.

Si des échantillons successifs de même type servaient à produire les estimations de l'EA, il faudrait alors s'attendre à ce que dans 68 pour cent des cas, la différence entre une estimation tirée d'un échantillon et le chiffre correspondant tiré d'un recensement soit

out of 100 samples the difference would be less than two standard errors, and in about 99 out of 100 samples the difference would be less than 2.5 standard errors.

A wide range of estimates relating to both person characteristics and job characteristics can be produced from the LMAS. Since the sampling error is not the same for all estimates, the standard error of the estimate is usually expressed relative to the estimate to which it pertains. The resulting measure is known as the coefficient of variation of the estimate. The coefficient of variation (CV) is obtained by dividing the standard error of the estimate by the estimate, and is expressed as a percentage of the estimate.

Generating actual estimates of sampling variability is a very costly procedure, so the coefficients of variation for estimates used in this publication have been obtained from a set of generalized tables computed for the LMAS. These generalized tables take into account the size of the estimate, the sample size or number of records on which the estimate is based, and the stratified, multi-stage design of the LFS, on which the LMAS is based.

Statistics Canada's current release guidelines allow for the unrestricted release of any estimate that has a CV equal to or less than 16.5%. Estimates with a CV between 16.5% and 25.0% are released accompanied with a warning about the high sampling variability. Estimates with a CV greater than 25.0% will not be released.

In this publication estimates with a CV in the range 16.5% to 25.0% will be accompanied by the letter "Q". The "Q" will serve as a warning to users that these estimates should be used with caution. Estimates that are not releasable will be replaced with "--".

Non-sampling Error

Errors that are not related to sampling may occur at almost every phase of a survey operation. Interviewers may misunderstand instructions, respondents may make errors answering questions, the answers may be incorrectly entered on the questionnaire, and errors may occur in the processing and tabulation of the data. These are all examples of non-sampling errors. Over a large number of observations, randomly occurring errors will have little effect on estimates derived from the survey; systematically occurring errors, however, will contribute to biases in the

inférieure à l'écart-type. La différence serait inférieure à deux fois l'écart-type dans environ 95 échantillons sur 100 et de 2.5 fois dans 99 pour cent des cas.

On peut tirer de l'EA un large éventail d'estimations relatives tant au profil de la personne qu'aux caractéristiques de l'emploi. Comme l'erreur d'échantillonnage n'est pas la même pour toutes les estimations, l'écart-type de l'estimation s'exprime habituellement en fonction des sortes d'estimations à laquelle elle appartient. On appelle coefficient de variation de l'estimation la mesure qui en résulte. Le coefficient de variation (CV) s'obtient en divisant l'écart-type de l'estimation par l'estimation elle-même, et il s'exprime en pourcentage de l'estimation.

La production d'estimations réelles à partir de la variabilité d'échantillonnage est une procédure très coûteuse; aussi les coefficients de variation des estimations utilisées dans ce document ont-ils été tirés d'une série de tableaux généralisés calculés pour l'EA. Ces tableaux généralisés tiennent compte de la dimension de l'estimation, de celle de l'échantillon ou du nombre d'enregistrements sur lesquels l'estimation se fonde, et de la stratification en plusieurs panels de l'EPA sur laquelle se fonde l'EA.

Les directives actuelles de Statistique Canada relatives à la publication permettent la diffusion sans réserve de toute estimation qui a un CV égal ou inférieur à 16.5%. Les estimations ayant un CV qui se situe entre 16.5% et 25.0% sont publiées accompagnées d'un avertissement indiquant le haut degré de variabilité de l'échantillonnage. Les estimations ayant un CV supérieur à 25.0% ne seront pas publiées.

Dans ce document, les estimations dont le CV se situe entre 16.5% et 25.0% seront accompagnées de la lettre «Q», avertissement qui indique aux utilisateurs que ces estimations doivent être utilisées avec prudence. Les estimations qui ne doivent pas être publiées seront remplacées par «--».

Erreur non due à l'échantillonnage

Il peut survenir lors de presque toutes les phases d'un sondage des erreurs qui ne seront pas dues à l'échantillonnage. Les interviewers peuvent mal interpréter les consignes, les répondants peuvent faire des erreurs en répondant aux questions, les réponses peuvent être inscrites sur le questionnaire de façon incorrecte et des erreurs peuvent se produire lors du traitement des données et de la production des tableaux. Voilà plusieurs exemples d'erreurs non dues à l'échantillonnage. Les erreurs survenant au hasard auront peu d'effet sur les

survey estimates. Non-sampling errors can be reduced through careful design of the questionnaire, proper training and supervision of interviewers, clearly worded instructions to interviewers and thorough control of the processing operations. In general, items on the LMAS questionnaire requesting more detailed, personal or subjective information are more susceptible to errors.

A major source of non-sampling error is the effect of non-response on the survey results. The extent of non-response will vary from partial non-response (failure to answer just one or some of the questions) to total non-response. In the LMAS, total non-response happens because the household could not be contacted, no member of the household was able to provide the information, or members of the household refused to participate in the survey. The non-response rate for the LMAS in January/February 1988 was 9.9%, which includes about 4.0% of households that did not respond to the LFS. Total non-response is handled by adjusting the household weight of responding households to compensate for missing households.

Partial non-response in the LMAS may occur if the respondent does not understand a question or, in the case of proxy reporting, if the respondent does not know the answer to a question. Some of the items on the questionnaire are particularly difficult to answer and are thus subject to a higher non-response rate.

In recognition of this fact, the LMAS instituted a set of procedures to reduce the extent of proxy reporting and the burden of responding to the LMAS.

Edit and Imputation

The LMAS questionnaire has questions requiring detailed information regarding the dates that certain work and non-work activities began and ended. Responses to these questions that contained only the month and year were considered valid. In these cases, a value for a day of the month was imputed using a randomized procedure to select the day of the month from donor records with complete dates and a work or non-work spell of a similar duration as the record requiring imputation.

estimations tirées d'un sondage si l'on considère le grand nombre des observations utilisées; cependant, les erreurs dont l'apparition est systématique contribueront à biaiser les estimations tirées du sondage. On peut réduire les erreurs non dues à l'échantillonnage grâce à une conception soignée du questionnaire, à une bonne formation et une bonne surveillance du travail des interviewers, à des directives clairement formulées et à un contrôle attentif des opérations de traitement. Les postes du questionnaire de l'EA portant sur des renseignements personnels ou subjectifs plus détaillés sont en général plus susceptibles d'entraîner des erreurs.

Les catégories de l'absence de réponse constituent pour les résultats de l'enquête une source importante d'erreurs non dues à l'échantillonnage. L'absence de réponse peut se présenter à divers degrés allant de la non-réponse partielle (impossibilité de répondre à une ou à certaines des questions) jusqu'à la non-réponse complète. Dans l'EA, la non-réponse complète se produit lorsqu'on n'arrive pas à contacter le ménage, ou qu'aucun membre du ménage n'a pu donner le renseignement, ou que les membres du ménage ont refusé de participer à l'enquête. En janvier et février 1988, le taux de non-réponse à l'EA a été de 9.9%, ce qui comprend environ 4.0% de ménages qui n'avaient pas répondu à l'EPA. On traite le problème de la non-réponse en pondérant les ménages qui répondent pour compenser les ménages manquants.

Lors, de l'EA, la non-réponse partielle se produit si le répondant ne comprend pas une question ou, dans le cas d'un questionnaire rempli par la personne interposée, si la personne ne connaît pas la réponse à la question. Il est particulièrement difficile de répondre à certains postes du questionnaire et ces postes entraînent un taux supérieur de non-réponse.

Reconnaissant ce fait, l'EA a institué une série de procédures qui visent à réduire le nombre de réponses par personne interposée et le fardeau de l'obligation de répondre à l'EA.

Vérification et imputation

Le questionnaire de l'EA comporte des questions exigeant des renseignements détaillés au sujet des dates de début et de cessation d'emploi et de périodes sans emploi. Lorsque les réponses à ces questions ne signalaient que le mois et l'année, elles ont été considérées valides. Dans certains cas, on a imputé une valeur correspondant à un jour du mois en suivant une procédure aléatoire pour déterminer le jour du mois à partir des données du répondant comportant des dates complètes, et une période de travail ou sans travail d'une durée semblable correspondant à l'imputation demandée.

Another source of error in the reporting of dates occurred when respondents were asked to account for periods of time before the start of a job or between jobs. If the dates reported resulted in conflicting activities (e.g. the respondent reported a non-working period that extended back into the employment period reported for the previous job) or time was unaccounted for in the year, then the dates were adjusted to eliminate these inconsistencies. The rates of non-response to the questions requiring dates and problems of inconsistency in the reporting of dates tended to be highest for respondents aged 16 to 24, particularly if they were students.

In items 106 to 111 of the LMAS, respondents were asked to report their usual wage or salary before deductions, including tips or commissions. Respondents were given the option of reporting their wage or salary per hour, per week, per month, per year, or by a residual «other» category. In the processing of the wage or salary information, certain types of responses to the «other» category required manual intervention. In some situations the respondent may have reported a daily or weekly rate of pay with additional information in the «other» category. For instance, fishermen may report a share of the catch, or other individuals may report free or low-cost accommodation and/or meals. In these cases the hourly earnings, calculated based on the work schedule information, reflect only the dollar amounts reported. As a result the total hourly wage rates for these individuals will have a downward bias. This problem is more pronounced in certain industries and occupations (e.g., trapping, fishing).

Other types of situations reported by respondents led to a downward bias in the calculated average hourly wage rate. These included persons who reported being on call 24 hours a day who reported something other than an hourly wage rate, or persons who worked in sheltered workshops and received a token allowance.

In other situations it may not have been possible to calculate an hourly wage or salary because no information on earnings was reported or extremely low or high values could not be reconciled with other information on the job. In these cases, the hourly wage rate was imputed from a donor record with similar province, age, sex and industry characteristics. If the earnings were reported entirely in terms of piecework or mileage travelled, respondents were asked to provide the total earnings from the job for 1988

L'indication des dates a pu constituer une autre source d'erreur lorsqu'on demandait aux répondants de signaler des périodes antérieures au début d'un emploi ou entre les emplois. En se basant sur les dates indiquées, on en arrivait à établir des périodes d'activité en conflit les unes avec les autres (par exemple, si le répondant signalait une période sans travail chevauchant sur une période d'emploi indiquée pour l'emploi précédent), ou lorsque des périodes de l'année n'étaient pas signalées, les dates ont alors été corrigées pour éliminer les incohérences. Les taux de non-réponse aux questions demandant des dates et les problèmes d'incohérence dans le signalement des dates avaient tendance à être plus élevés chez les répondants âgés de 16 à 24 ans, particulièrement dans le cas des étudiants.

Aux postes 106 à 111 de l'EA, les répondants devaient signaler leur rémunération habituelle avant déductions, y compris les pourboires ou commissions. Les répondants avaient le choix d'indiquer leur taux de rémunération sur une base horaire, hebdomadaire, mensuelle, annuelle, ou selon une catégorie «autre». Une intervention manuelle s'est avérée nécessaire dans le traitement des renseignements sur la rémunération pour certains types de réponses correspondant à la catégorie «autre». Dans certains cas, le répondant pouvait avoir indiqué un taux de salaire quotidien ou hebdomadaire et avoir ajouté un renseignement dans la catégorie «autre». Par exemple, des pêcheurs peuvent signaler une part de la prise, ou d'autres personnes peuvent inclure dans leur rémunération l'hébergement gratuit ou à prix réduit ou des repas. Dans ces cas, les gains horaires calculés en fonction des renseignements sur la semaine de travail ne reflètent que les quantités de dollars signalées. En conséquence, les taux de salaire horaire de ces personnes présenteront un écart à la baisse. Ce problème est plus prononcé dans certaines branches d'activité et de professions (par exemple, le piégeage, la pêche).

D'autres genres de situations signalées par les répondants ont amené un écart à la baisse lors du calcul du taux de salaire horaire moyen. Parmi ces cas se trouvent des personnes qui disent qu'elles sont de service 24 heures par jour et qui indiquent autre chose qu'un taux de salaire horaire, ou des personnes qui travaillent dans des ateliers protégés et reçoivent une allocation symbolique.

Dans d'autres situations, il peut s'être avéré impossible de calculer un taux horaire ou un salaire parce qu'aucune information sur les gains n'a été déclarée ou parce que des valeurs excessivement faibles ou élevées sont incompatibles avec d'autres renseignements sur l'emploi. Dans ces cas, le taux de salaire horaire a été imputé à partir d'un enregistrement ayant des caractéristiques semblables quant à la province, à l'âge, au sexe et à la branche d'activité. Lorsque les gains étaient déclarés

and using information on the annual hours worked, an annual rate was calculated.

Estimation

The LMAS conducts interviews in a sample of Canadian households. Each of the households in the survey represent additional households not in the sample. Approximately 1 in every 280 households is included in the LMAS sample. This number 280 is called the inverse of the sample rate and indicates the number of households represented by a single household in the survey. This rate is the national average and not all areas of the country are sampled at the same rate. The various sampling rates are determined by calculating the size of the sample needed to produce estimates of a particular precision. In 1989, the precision requirements were specified so as to provide equal precision for economic regions and major cities.

It should be noted that when sampling 1 in every 280 households, the LMAS also samples persons at that rate of sampling. In the LMAS each person in the sample represents approximately 280 persons in the population. The number that each person represents is called the weight. Assuming for the moment that there is no non-response, then the weight is equal to the inverse of the sampling rate.

However, non-response occurs in most sample surveys, and the LMAS is no exception. Since non-response reduces the number of households responding, the weight for responding households must be increased to represent these non-responding households. The weight is adjusted by a factor that compensates for non-response. This factor is computed by dividing the number of households in the sample by the number of households responding.

As such, the weight is comprised of two components, the inverse of the sampling rate and the non-response adjustment. This weight could be used to produce estimates of employment, unemployment or any other characteristic from the survey. However, if this weight were used, the population estimates derived from the survey would vary unpredictably from year to year, depending on the age/sex composition of the sample. Since the population tends to increase steadily from year to year, estimates of the population that fluctuate upward or downward over time are undesirable.

uniquement en termes de travail à la pièce ou de kilométrage, les répondants devaient préciser les gains totaux qu'ils avaient tirés de l'emploi en 1988 ce qui permettait, à partir de l'information sur le nombre d'heures travaillées dans l'année, de calculer un taux annuel.

Estimation

L'EA mène ses interviews dans un échantillon de ménages canadiens. Chacun des ménages de l'enquête représente d'autres ménages qui ne font pas partie de l'échantillon. L'échantillon de l'EA comprend environ 1 ménage sur 280. Ce nombre, 280, est appelé taux d'échantillonnage inverse et traduit le nombre de ménages représentés par un seul ménage dans l'enquête. Ce taux est une moyenne nationale et toutes les régions du pays ne sont pas échantillonnées au même taux. Les divers taux d'échantillonnage se déterminent par le calcul de la taille de l'échantillon nécessaire pour conduire à des estimations d'une précision particulière. En 1989, les critères de précision ont été fixés de manière à ce que le degré de précision soit le même dans les régions économiques et les grandes villes.

On doit noter qu'en échantillonnant 1 ménage sur 280, l'EA échantillonne également les personnes à ce même taux d'échantillonnage. Dans l'EA chaque personne de l'échantillon représente environ 280 personnes de la population. Le nombre que représente chaque personne s'appelle le poids. En supposant pour l'instant qu'il n'y a pas de non-réponse, le poids est égal au taux d'échantillonnage inverse.

Toutefois, le phénomène de non-réponse se produit dans la plupart des sondages, et l'EA ne fait pas exception. Comme les non-réponses aboutissent à réduire le nombre de ménages qui répondent, le poids des ménages répondant doit être augmenté pour représenter les ménages qui ne répondent pas. Le poids est redressé selon un facteur qui compense pour les non-réponses. On calcule ce facteur en divisant le nombre de ménages de l'échantillon par le nombre de ménages qui répondent.

Ce poids est composé de deux éléments, le taux d'échantillonnage inverse et le redressement effectué dans le cas des non-réponses. Ce poids pourrait être utilisé pour tirer de l'enquête des estimations sur l'emploi, le chômage ou toute autre caractéristique. Cependant, si on utilisait ce poids, les estimations sur la population découlant de l'enquête varieraient de façon imprévisible d'année en année, selon la composition âge-sexe de l'échantillon. Comme la population a tendance à augmenter régulièrement d'année en année, des estimations fluctuant à la hausse ou à la baisse au cours des années ne sont pas souhaitables.

In Canada, there is an alternative source of population estimates that are not subject to variability due to sampling and are extremely accurate. These estimates are obtained from census data, records of births and deaths, and estimates of migration. Such independently derived estimates can be used to adjust our survey population estimates to show the steady increase over time that is expected.

Since January 1989, this adjustment is done using a method based on linear regression techniques. The regression equation is set up to produce final weights that sum to the census projections for age-sex groups, economic regions and major cities. Unlike the previous method, this method yields the same final weight for individuals in the same household, resulting in consistent estimates for individuals and families.

If the weights of all persons in the sample belonging to a particular age/sex/sub-provincial group are added, the total will agree with the independently derived population estimate. To estimate any other characteristic, simply identify the persons in the sample with that characteristic and add up their weights.

The three factors described - namely the inverse of the sampling rate, the non-response adjustment, and the age-sex adjustment - are the main components used to calculate the respondents' weight. The final weight that incorporates all these factors, as well as several minor factors, is the one used to produce estimates from the LMAS sample. This final weight inflates our sample of about 64,000 respondents up to the 18.0 million persons in the Canadian population aged 16 to 69 covered by the LMAS.

Au Canada, il existe une autre source d'estimations démographiques qui ne sont pas sujettes à la variabilité due à l'échantillonnage et qui sont très précises. Ces estimations viennent des données du recensement, des registres des naissances et des décès, et des estimations de migration. On peut avoir recours à ces estimations indépendantes pour redresser nos estimations démographiques afin qu'elles indiquent l'augmentation régulière à laquelle on s'attend d'année en année.

Depuis janvier 1989, ce redressement s'effectue à l'aide d'une méthode inspirée des techniques de la régression linéaire. L'équation de régression est établie de manière à produire des poids finals dont la somme correspond aux projections du recensement pour les groupes d'âge-sexe, les régions économiques et les grandes villes. Cette méthode, contrairement à celle utilisée précédemment, donne le même poids final pour les personnes d'un même ménage de sorte que les estimations pour les personnes et les familles sont cohérentes.

Si on ajoute les poids de toutes les personnes de l'échantillon appartenant à un groupe âge-sexe, infraprovincial particulier, le total sera conforme à l'estimation de population tirée d'une source indépendante. Pour estimer toute autre caractéristique, on identifie simplement les personnes de l'échantillon qui ont cette caractéristique et on additionne leurs poids.

Les trois facteurs décrits, c'est-à-dire le taux d'échantillonnage inverse, le redressement de la non-réponse et le redressement âge-sexe, représentent les principaux éléments utilisés dans le calcul du poids des répondants. Le poids final qui incorpore tous ces facteurs, de même que plusieurs facteurs mineurs, est celui qui sert à tirer des estimations de l'échantillon de l'EA. Ce poids final gonfle notre échantillon de quelque 64,000 répondants pour qu'il soit représentatif des 18.0 millions de personnes qui composent la population canadienne âgée de 16 à 69 ans visée par l'EA.

Table 1. Participation of Women in the Labour Market at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988.

Tableau 1. Femmes actives à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988.

	Population January 1989		In the Labour Force at Some Time in 1988		Employed at Some Time in 1988		Unemployed at Some Time in 1988		Not in the Labour Force All of 1988	
	Population en Janvier 1989		Actifs à un moment donné en 1988		Occupés à un moment donné en 1988		En chômage à un moment donné en 1988		Inactifs toute l'année en 1988	
	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
Canada										
16-69 years - ans	9,095	100.0	6,492	71.4	6,337	69.7	1,247	13.7	2,603	28.6
16-24 years - ans	1,728	100.0	1,512	87.5	1,468	85.0	433	25.1	216	12.5
25-64 years - ans	6,759	100.0	4,920	72.8	4,810	71.2	811	12.0	1,840	27.2
25-34 years - ans	2,326	100.0	1,935	83.2	1,886	81.1	400	17.2	332	16.9
35-44 years - ans	1,968	100.0	1,579	80.2	1,550	78.8	223	11.3	390	19.8
45-64 years - ans	2,464	100.0	1,406	57.1	1,374	55.8	188	7.6	1,058	42.9
65-69 years - ans	608	100.0	61	10.0	60	9.9	-	-	547	90.0
Newfoundland										
Terre-Neuve										
16-69 years - ans	193	100.0	125	64.8	120	62.2	44	22.8	68	35.2
16-24 years - ans	48	100.0	36	75.0	33	68.8	18	37.5	11	22.9
25-69 years - ans	145	100.0	89	61.4	86	59.3	26	17.9	56	38.6
25-64 years - ans	136	100.0	89	65.4	86	63.2	26	19.1	47	34.6
Prince Edward Island										
Île-du-Prince-Édouard										
16-69 years - ans	43	100.0	33	76.7	32	74.4	10	23.3	10	23.3
16-24 years - ans	9	100.0	9	100.0	8	88.9	-	-	-	-
25-69 years - ans	34	100.0	24	70.6	24	70.6	7	20.6	9	26.5
25-64 years - ans	31	100.0	24	77.4	23	74.2	7	22.6	7	22.6
Nova Scotia										
Nouvelle-Écosse										
16-69 years - ans	305	100.0	205	67.2	197	64.6	49	16.1	101	33.1
16-24 years - ans	62	100.0	53	85.5	50	80.6	20	32.3	9	14.5
25-69 years - ans	243	100.0	151	62.1	147	60.5	29	11.9	91	37.4
25-64 years - ans	224	100.0	150	67.0	146	65.2	29	12.9	74	33.0
New Brunswick										
Nouveau-Brunswick										
16-69 years - ans	245	100.0	169	69.0	164	66.9	43	17.6	76	31.0
16-24 years - ans	52	100.0	43	82.7	41	78.8	15	28.8	8	15.4
25-69 years - ans	193	100.0	126	65.3	123	63.7	28	14.5	68	35.2
25-64 years - ans	179	100.0	125	69.8	122	68.2	28	15.6	54	30.2
Québec										
16-69 years - ans	2,396	100.0	1,599	66.7	1,542	64.4	362	15.1	797	33.3
16-24 years - ans	430	100.0	360	83.7	346	80.5	129	30.0	69	16.0
25-69 years - ans	1,967	100.0	1,238	63.0	1,196	60.8	234	11.9	728	37.0
25-64 years - ans	1,830	100.0	1,224	66.9	1,182	64.6	234	12.8	606	33.1
Ontario										
16-69 years - ans	3,375	100.0	2,491	73.8	2,462	72.9	361	10.7	884	26.2
16-24 years - ans	639	100.0	576	90.1	571	89.4	118	18.5	63	9.9
25-69 years - ans	2,736	100.0	1,916	70.0	1,891	69.1	243	8.9	821	30.0
25-64 years - ans	2,492	100.0	1,895	76.0	1,870	75.0	242	9.7	597	24.0
Manitoba										
16-69 years - ans	356	100.0	266	74.7	257	72.2	51	14.3	90	25.3
16-24 years - ans	70	100.0	64	91.4	61	87.1	17	24.3	7	10.0
25-69 years - ans	286	100.0	202	70.6	195	68.2	34	11.9	84	29.4
25-64 years - ans	255	100.0	198	77.6	192	75.3	34	13.3	56	22.0
Saskatchewan										
16-69 years - ans	317	100.0	233	73.5	228	71.9	39	12.3	84	26.5
16-24 years - ans	64	100.0	52	81.3	51	79.7	14	21.9	11	17.2
25-69 years - ans	253	100.0	181	71.5	177	70.0	25	9.9	72	28.5
25-64 years - ans	226	100.0	176	77.9	172	76.1	25	11.1	50	22.1
Alberta										
16-69 years - ans	820	100.0	638	77.8	621	75.7	114	13.9	182	22.2
16-24 years - ans	168	100.0	151	89.9	146	86.9	41	24.4	17	10.1
25-69 years - ans	653	100.0	487	74.6	475	72.7	72	11.0	166	25.4
25-64 years - ans	609	100.0	482	79.1	470	77.2	72	11.8	127	20.9
British Columbia										
Colombie-Britannique										
16-69 years - ans	1,045	100.0	734	70.2	716	68.5	173	16.6	311	29.8
16-24 years - ans	187	100.0	167	89.3	161	86.1	57	30.5	20	10.7
25-69 years - ans	858	100.0	567	66.1	553	64.7	116	13.5	291	33.9
25-64 years - ans	778	100.0	557	71.6	545	70.1	115	14.8	221	28.4

Table 2. Labour Force Participation of Women During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988.

Tableau 2. Activité des femmes sur le marché du travail au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988.

	Population January 1989	In the Labour Force in 1988 - Actifs en 1988				
	Population en janvier 1989	At Some Time in 1988	All of 1988	Part of 1988 - Une partie de 1988		
				Total	Less Than 13 Weeks	13 Weeks or More
		À un moment donné en 1988	Toute l'année en 1988		Moins de 13 semaines	13 semaines ou plus
Thousands - Milliers						
Canada						
16-69 years - ans	9,095	6,492	4,307	2,185	293	1,892
16-24 years - ans	1,728	1,512	689	823	125	698
25-64 years - ans	6,759	4,920	3,579	1,341	161	1,180
25-34 years - ans	2,326	1,935	1,267	668	69	599
35-44 years - ans	1,968	1,579	1,217	361	41	321
45-64 years - ans	2,464	1,406	1,094	312	51	261
65-69 years - ans	608	61	39	21	-	14 Q
Newfoundland Terre-Neuve						
16-69 years - ans	193	125	62	63	12	52
16-24 years - ans	48	36	10	26	7	19
25-69 years - ans	145	89	52	37	-	33
25-64 years - ans	136	89	52	37	-	33
Prince Edward Island Île-du-Prince-Édouard						
16-69 years - ans	43	33	20	13	-	11
16-24 years - ans	9	9	-	5	-	-
25-69 years - ans	34	24	16	8	-	7
25-64 years - ans	31	24	16	8	-	7
Nova Scotia Nouvelle-Écosse						
16-69 years - ans	305	205	128	77	13	64
16-24 years - ans	62	53	23	31	6	25
25-69 years - ans	243	151	105	46	7	39
25-64 years - ans	224	150	103	45	6	39
New Brunswick Nouveau-Brunswick						
16-69 years - ans	245	169	101	68	12	56
16-24 years - ans	52	43	17	26	6	20
25-69 years - ans	193	126	84	42	5	36
25-64 years - ans	179	125	84	41	5	36
Québec						
16-69 years - ans	2,396	1,599	1,046	553	86	466
16-24 years - ans	430	360	156	204	36	168
25-69 years - ans	1,967	1,238	890	348	50	298
25-64 years - ans	1,830	1,224	880	344	48	296
Ontario						
16-69 years - ans	3,375	2,491	1,716	776	89	687
16-24 years - ans	639	576	277	299	37	262
25-69 years - ans	2,736	1,916	1,438	477	52	425
25-64 years - ans	2,492	1,895	1,426	469	50	418
Manitoba						
16-69 years - ans	356	266	185	81	11	70
16-24 years - ans	70	64	34	30	5 Q	25
25-69 years - ans	286	202	151	51	5 Q	45
25-64 years - ans	253	198	149	50	5 Q	45
Saskatchewan						
16-69 years - ans	317	233	162	71	10	60
16-24 years - ans	64	52	25	27	-	23
25-69 years - ans	253	181	137	44	7	37
25-64 years - ans	226	176	134	42	6	36
Alberta						
16-69 years - ans	820	638	417	220	31	189
16-24 years - ans	168	151	69	82	10 Q	72
25-69 years - ans	653	487	349	138	21	117
25-64 years - ans	609	482	345	137	20	117
British Columbia Colombie-Britannique						
16-69 years - ans	1,045	734	470	264	28	235
16-24 years - ans	187	167	75	92	12 Q	80
25-69 years - ans	858	567	395	171	16 Q	156
25-64 years - ans	778	557	389	168	15 Q	153

Table 3. Employment and Unemployment Pattern of Women in the Labour Force All Year, Canada and the Provinces. Labour Market Activity Survey, 1988.

Tableau 3. Tendances de l'emploi et du chômage chez les femmes actives toute l'année. Canada et les provinces. enquête sur l'activité, 1988.

	In the Labour Force All of 1988	Employed All of 1988	Unemployed All of 1988	Employed and Unemployed in 1988
	Actifs toute l'année en 1988	Occupés toute l'année en 1988	En chômage toute l'année en 1988	Occupés et en chômage en 1988
	Thousands - Milliers			
Canada				
16-69 years - ans	4,307	3,896	28	383
16-24 years - ans	683	588	-	100
25-64 years - ans	3,573	3,269	27	283
25-34 years - ans	1,267	1,135	9 Q	124
35-44 years - ans	1,217	1,121	-	90
45-64 years - ans	1,094	1,013	12 Q	69
65-69 years - ans	39	39	-	-
Newfoundland				
Terre-Neuve				
16-69 years - ans	62	49	-	12
16-24 years - ans	10	6	-	-
25-69 years - ans	52	44	-	7
25-64 years - ans	52	44	-	7
Prince Edward Island				
Île-du-Prince-Édouard				
16-69 years - ans	20	16	-	-
16-24 years - ans	-	-	-	-
25-69 years - ans	16	13	-	-
25-64 years - ans	16	13	-	-
Nova Scotia				
Nouvelle-Écosse				
16-69 years - ans	128	111	-	16
16-24 years - ans	23	18	-	5
25-69 years - ans	105	93	-	11
25-64 years - ans	105	93	-	11
New Brunswick				
Nouveau-Brunswick				
16-69 years - ans	101	87	-	14
16-24 years - ans	17	14	-	-
25-69 years - ans	84	73	-	10
25-64 years - ans	84	73	-	10
Québec				
16-69 years - ans	1,046	924	16 Q	107
16-24 years - ans	156	128	-	28
25-69 years - ans	890	796	15 Q	79
25-64 years - ans	880	786	15 Q	79
Ontario				
16-69 years - ans	1,716	1,591	-	118
16-24 years - ans	277	250	-	27
25-69 years - ans	1,438	1,341	-	92
25-64 years - ans	1,426	1,329	-	92
Manitoba				
16-69 years - ans	185	169	-	14
16-24 years - ans	34	30	-	-
25-69 years - ans	151	139	-	11
25-64 years - ans	149	137	-	11
Saskatchewan				
16-69 years - ans	162	148	-	14
16-24 years - ans	25	21	-	5
25-69 years - ans	137	128	-	9
25-64 years - ans	134	124	-	9
Alberta				
16-69 years - ans	417	387	-	29
16-24 years - ans	69	59	-	10 Q
25-69 years - ans	349	329	-	20
25-64 years - ans	345	325	-	20
British Columbia				
Colombie-Britannique				
16-69 years - ans	470	412	-	56
16-24 years - ans	75	60	-	15 Q
25-69 years - ans	395	352	-	41
25-64 years - ans	389	345	-	41

Table 4. Full-Time and Part-Time Employment Among Women Employed All Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988.

Tableau 4. Emploi à temps plein et à temps partiel chez les femmes occupées toute l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988.

	Employed All of 1988	Paid Employment At Some Time in 1988	Employed Entirely Full-Time	Employed Entirely Part-Time	Employed Mainly Full-Time	Employed Mainly Part-Time
	Occupées toute l'année	Emploi rémunéré à un moment donné en 1988	Occupées exclusivement à temps plein	Occupées exclusivement à temps partiel	Occupées surtout à temps plein	Occupées surtout à temps partiel
Thousands - Milliers						
Canada						
16-69 years - ans	3,896	3,486	2,597	748	61	79
16-24 years - ans	588	562	333	160	27	42
25-64 years - ans	3,269	2,896	2,253	572	34	37
25-34 years - ans	1,135	1,051	852	167	15 Q	18 Q
35-44 years - ans	1,121	985	764	196	13 Q	12 Q
45-64 years - ans	1,013	860	637	209	-	-
65-69 years - ans	39	28	12 Q	16 Q	-	-
Newfoundland Terre-Neuve						
16-69 years - ans	49	44	35	8	-	-
16-24 years - ans	6	5	-	-	-	-
25-69 years - ans	44	39	32	7	-	-
25-64 years - ans	44	39	32	7	-	-
Prince Edward Island Île-du-Prince-Édouard						
16-69 years - ans	16	14	11	-	-	-
16-24 years - ans	-	-	-	-	-	-
25-69 years - ans	13	11	9	-	-	-
25-64 years - ans	13	11	9	-	-	-
Nova Scotia Nouvelle-Écosse						
16-69 years - ans	111	100	76	20	-	-
16-24 years - ans	18	16	10	-	-	-
25-69 years - ans	93	83	66	16	-	-
25-64 years - ans	93	83	66	16	-	-
New Brunswick Nouveau-Brunswick						
16-69 years - ans	87	79	60	16	-	-
16-24 years - ans	14	13	10	-	-	-
25-69 years - ans	73	66	50	14	-	-
25-64 years - ans	73	66	50	14	-	-
Québec						
16-69 years - ans	924	831	638	170	-	-
16-24 years - ans	128	119	80	30	-	-
25-69 years - ans	796	712	558	140	-	-
25-64 years - ans	786	703	553	135	-	-
Ontario						
16-69 years - ans	1,591	1,447	1,087	294	27	38
16-24 years - ans	250	242	131	74	-	24 Q
25-69 years - ans	1,341	1,204	956	221	-	-
25-64 years - ans	1,329	1,197	935	214	-	-
Manitoba						
16-69 years - ans	169	148	104	37	-	-
16-24 years - ans	30	29	17	9	-	-
25-69 years - ans	139	118	87	28	-	-
25-64 years - ans	137	118	86	28	-	-
Saskatchewan						
16-69 years - ans	148	123	79	38	-	-
16-24 years - ans	21	19	10	7	-	-
25-69 years - ans	128	104	69	32	-	-
25-64 years - ans	124	102	67	31	-	-
Alberta						
16-69 years - ans	387	339	248	71	9 Q	10 Q
16-24 years - ans	59	57	35	13	-	-
25-69 years - ans	329	282	213	57	7 Q	-
25-64 years - ans	325	281	213	57	7 Q	-
British Columbia Colombie-Britannique						
16-69 years - ans	412	361	259	92	-	-
16-24 years - ans	60	58	34	20 Q	-	-
25-69 years - ans	352	303	224	71	-	-
25-64 years - ans	345	297	221	68	-	-

Table 5. Women Employed All Year Holding One or More Full-Time Job, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988.

Tableau 5. Femmes occupées toute l'année ayant un ou plusieurs emplois à temps plein, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988.

	Employed All of 1988	Paid Employment At Some Time in 1988	One Employer in 1988 Un employeur en 1988			Two or More Employers in 1988
	Occupées toute l'année en 1988	Emploi rémunéré à un moment donné en 1988	Total	One Job Un emploi	More Than One Job Plus d'un emploi	Deux employeurs ou plus en 1988
Thousands - Millions						
Canada						
16-69 years - ans	3,896	2,686	2,323	2,223	100	363
16-24 years - ans	588	379	259	248	10 Q	120
25-64 years - ans	3,269	2,296	2,054	1,964	89	243
25-34 years - ans	1,135	873	746	690	56	127
35-44 years - ans	1,121	775	705	678	27	71
45-64 years - ans	1,013	648	603	596	-	45
65-69 years - ans	33	11 Q	-	-	-	-
Newfoundland Terre-Neuve						
16-69 years - ans	49	36	34	34	-	-
16-24 years - ans	6	-	-	-	-	-
25-69 years - ans	44	32	31	31	-	-
25-64 years - ans	44	32	31	31	-	-
Prince Edward Island Île-du-Prince-Édouard						
16-69 years - ans	16	11	10	10	-	-
16-24 years - ans	-	-	-	-	-	-
25-69 years - ans	13	9	8	8	-	-
25-64 years - ans	13	9	8	8	-	-
Nova Scotia Nouvelle-Écosse						
16-69 years - ans	111	78	70	68	-	9
16-24 years - ans	18	11	8	8	-	-
25-69 years - ans	93	67	62	61	-	5
25-64 years - ans	93	67	61	60	-	5
New Brunswick Nouveau-Brunswick						
16-69 years - ans	87	61	56	54	-	5
16-24 years - ans	14	11	9	9	-	-
25-69 years - ans	73	51	47	45	-	-
25-64 years - ans	73	51	47	45	-	-
Québec						
16-69 years - ans	924	653	583	566	-	70
16-24 years - ans	128	86	62	59	-	24
25-69 years - ans	796	566	521	507	-	46
25-64 years - ans	786	563	517	504	-	46
Ontario						
16-69 years - ans	1,591	1,130	964	914	49	167
16-24 years - ans	250	158	100	97	-	58
25-69 years - ans	1,341	972	864	817	47	108
25-64 years - ans	1,329	970	862	816	47	108
Manitoba						
16-69 years - ans	169	107	90	87	-	16
16-24 years - ans	30	18	14	13	-	-
25-69 years - ans	139	89	76	74	-	12
25-64 years - ans	137	88	76	74	-	12
Saskatchewan						
16-69 years - ans	148	83	69	67	-	15
16-24 years - ans	21	12	8	8	-	-
25-69 years - ans	128	71	60	58	-	11
25-64 years - ans	124	70	59	57	-	11
Alberta						
16-69 years - ans	387	261	214	201	13	47
16-24 years - ans	59	39	25	23	-	14
25-69 years - ans	329	222	189	178	11	33
25-64 years - ans	325	221	188	177	11	33
British Columbia Colombie-Britannique						
16-69 years - ans	412	265	234	223	-	31
16-24 years - ans	60	37	28	27	-	-
25-69 years - ans	352	228	206	196	-	22
25-64 years - ans	345	225	203	192	-	22

Table 6. Women Employed Part of the Year Holding One or More Full-Time Job, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988.

Tableau 6. Femmes occupées une partie de l'année ayant un ou plusieurs emplois à temps plein, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988.

	Employed Part of 1988	Paid Employment At Some Time in 1988	One Employer in 1988 Un employeur en 1988			Two or More Employers in 1988
	Occupés à temps plein en 1988	Emploi rémunéré à un moment donné en 1988	Total	One Job Un emploi	More Than One Job Plus d'un emploi	Deux employeurs ou plus en 1988
Thousands - Milliers						
Canada						
16-69 years - ans	2,442	1,605	1,040	1,011	29	565
16-24 years - ans	880	584	315	304	11 Q	268
25-64 years - ans	1,541	1,015	720	702	18 Q	295
25-34 years - ans	751	527	348	338	10 Q	179
35-44 years - ans	429	272	194	188	-	78
45-64 years - ans	361	216	178	176	-	38
65-69 years - ans	21	-	-	-	-	-
Newfoundland Terre-Neuve						
16-69 years - ans	70	57	43	41	-	14
16-24 years - ans	27	22	16	15	-	6
25-69 years - ans	43	35	27	26	-	8
25-64 years - ans	43	35	27	26	-	8
Prince Edward Island Île-du-Prince-Édouard						
16-69 years - ans	16	13	9	8	-	-
16-24 years - ans	6	5	-	-	-	-
25-69 years - ans	11	8	6	6	-	-
25-64 years - ans	10	8	6	6	-	-
Nova Scotia Nouvelle-Écosse						
16-69 years - ans	86	54	36	35	-	19
16-24 years - ans	32	21	11	11	-	10
25-69 years - ans	54	33	25	24	-	9
25-64 years - ans	53	33	24	24	-	9
New Brunswick Nouveau-Brunswick						
16-69 years - ans	77	50	36	35	-	15
16-24 years - ans	27	19	13	12	-	6
25-69 years - ans	49	32	23	23	-	9
25-64 years - ans	49	32	23	23	-	9
Québec						
16-69 years - ans	618	420	294	288	-	126
16-24 years - ans	218	146	88	85	-	58
25-69 years - ans	400	274	205	203	-	68
25-64 years - ans	396	273	205	202	-	68
Ontario						
16-69 years - ans	870	571	354	344	-	218
16-24 years - ans	321	210	104	100	-	106
25-69 years - ans	549	362	250	244	-	112
25-64 years - ans	541	359	248	243	-	111
Manitoba						
16-69 years - ans	88	55	35	33	-	20
16-24 years - ans	31	21	12	11	-	9
25-69 years - ans	57	34	23	22	-	11
25-64 years - ans	55	33	22	21	-	11
Saskatchewan						
16-69 years - ans	80	44	30	27	-	14
16-24 years - ans	30	18	11	10	-	7
25-69 years - ans	49	26	18	18	-	7
25-64 years - ans	48	26	18	17	-	7
Alberta						
16-69 years - ans	234	155	88	84	-	68
16-24 years - ans	87	59	24	24	-	35
25-69 years - ans	147	96	64	60	-	33
25-64 years - ans	146	96	63	60	-	33
British Columbia Colombie-Britannique						
16-69 years - ans	304	186	118	115	-	68
16-24 years - ans	101	64	34	33	-	30
25-69 years - ans	203	122	84	82	-	38
25-64 years - ans	200	120	83	80	-	37

Table 7. Employment and Unemployment Pattern of Women in the Labour Force Part of the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988.

Tableau 7. Tendances de l'emploi et du chômage chez les femmes actives une partie de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988.

	In the Labour Force Part of 1988	Employed and Not in the Labour Force in 1988	Unemployed and Not in the Labour Force in 1988	Employed, Unemployed and Not in the Labour Force in 1988
	Actifs une partie de l'année en 1988	Occupés et inactifs en 1988	En chômage et inactifs en 1988	Occupés, en chômage et inactifs en 1988
Thousands - Milliers				
Canada				
16-69 years - ans	2,185	1,349	126	709
16-24 years - ans	823	491	42	290
25-64 years - ans	1,341	840	83	417
25-34 years - ans	668	400	40	227
35-44 years - ans	361	235	23	104
45-64 years - ans	312	205	20	86
65-69 years - ans	21	15 Q	- -	- -
Newfoundland				
Terre-Neuve				
16-69 years - ans	63	31	5	27
16-24 years - ans	26	12	- -	11
25-69 years - ans	37	19	- -	16
25-64 years - ans	37	19	- -	16
Prince Edward Island				
Ile-du-Prince-Édouard				
16-69 years - ans	13	7	- -	6
16-24 years - ans	5	- -	- -	- -
25-69 years - ans	8	- -	- -	- -
25-64 years - ans	8	- -	- -	- -
Nova Scotia				
Nouvelle-Écosse				
16-69 years - ans	77	45	7	23
16-24 years - ans	31	15	- -	12
25-69 years - ans	46	29	- -	14
25-64 years - ans	45	29	- -	14
New Brunswick				
Nouveau-Brunswick				
16-69 years - ans	68	38	5	25
16-24 years - ans	26	14	- -	10
25-69 years - ans	42	24	- -	14
25-64 years - ans	41	24	- -	14
Québec				
16-69 years - ans	553	312	41	199
16-24 years - ans	204	104	14 Q	87
25-69 years - ans	348	209	27	113
25-64 years - ans	344	204	27	113
Ontario				
16-69 years - ans	776	539	24 Q	213
16-24 years - ans	299	208	- -	86
25-69 years - ans	477	331	19 Q	127
25-64 years - ans	469	324	19 Q	125
Manitoba				
16-69 years - ans	81	45	7	28
16-24 years - ans	30	17	- -	11
25-69 years - ans	51	29	- -	17
25-64 years - ans	50	28	- -	17
Saskatchewan				
16-69 years - ans	71	46	5	20
16-24 years - ans	27	18	- -	8
25-69 years - ans	44	28	- -	12
25-64 years - ans	42	27	- -	12
Alberta				
16-69 years - ans	220	137	16	68
16-24 years - ans	82	50	- -	27
25-69 years - ans	138	86	11	41
25-64 years - ans	137	85	11	41
British Columbia				
Colombie-Britannique				
16-69 years - ans	264	149	16 Q	99
16-24 years - ans	92	50	- -	36
25-69 years - ans	171	99	- -	63
25-64 years - ans	168	96	- -	63

Table 8. Full-Time and Part-Time Employment Among Women Employed Part of the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988.

Tableau 8. Emploi à temps plein et à temps partiel chez les femmes occupées une partie de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988.

	Employed Part of 1988	Paid Employment At Some Time in 1988	Employed Entirely Full-Time	Employed Entirely Part-Time	Employed Mainly Full-Time	Employed Mainly Part-Time
	Occupées une partie de l'année en 1988	Emploi rémunéré à un moment donné en 1988	Occupées exclusivement à temps plein	Occupées exclusivement à temps partiel	Occupées surtout à temps plein	Occupées surtout à temps partiel
Thousands - Milliers						
Canada						
16-69 years - ans	2,442	2,322	1,338	672	182	130
16-24 years - ans	880	858	432	243	102	81
25-64 years - ans	1,541	1,446	900	418	79	49
25-34 years - ans	751	708	459	174	49	23
35-44 years - ans	429	405	242	128	20	15 Q
45-64 years - ans	361	333	199	115	9 Q	--
65-69 years - ans	21	19 Q	--	11 Q	--	--
Newfoundland Terre-Neuve						
16-69 years - ans	70	68	50	11	--	--
16-24 years - ans	27	26	19	--	--	--
25-69 years - ans	43	41	31	6	--	--
25-64 years - ans	43	41	31	6	--	--
Prince Edward Island Île-du-Prince-Édouard						
16-69 years - ans	16	16	11	--	--	--
16-24 years - ans	6	6	--	--	--	--
25-69 years - ans	11	10	7	--	--	--
25-64 years - ans	10	10	7	--	--	--
Nova Scotia Nouvelle-Écosse						
16-69 years - ans	86	81	45	25	6	--
16-24 years - ans	32	31	16	9	--	--
25-69 years - ans	54	50	29	17	--	--
25-64 years - ans	53	49	29	16	--	--
New Brunswick Nouveau-Brunswick						
16-69 years - ans	77	71	44	20	--	--
16-24 years - ans	27	26	16	7	--	--
25-69 years - ans	49	45	28	13	--	--
25-64 years - ans	49	45	28	13	--	--
Québec						
16-69 years - ans	618	591	364	164	37	27
16-24 years - ans	218	211	115	57	20	19
25-69 years - ans	400	381	249	106	17 Q	--
25-64 years - ans	396	378	248	104	17 Q	--
Ontario						
16-69 years - ans	870	829	468	240	63	58
16-24 years - ans	321	313	148	91	36	38
25-69 years - ans	549	515	320	149	27	19 Q
25-64 years - ans	541	507	318	143	26	19 Q
Manitoba						
16-69 years - ans	88	82	45	23	7	--
16-24 years - ans	31	31	17	9	--	--
25-69 years - ans	57	51	29	17	--	--
25-64 years - ans	55	50	28	16	--	--
Saskatchewan						
16-69 years - ans	80	73	37	27	5	--
16-24 years - ans	30	29	15	10	--	--
25-69 years - ans	49	44	22	17	--	--
25-64 years - ans	48	43	22	16	--	--
Alberta						
16-69 years - ans	234	224	120	64	29	11
16-24 years - ans	87	85	38	23	17	7 Q
25-69 years - ans	147	138	82	41	11	--
25-64 years - ans	146	137	82	40	11	--
British Columbia Colombie-Britannique						
16-69 years - ans	304	288	152	94	24	17 Q
16-24 years - ans	101	98	43	31	15 Q	--
25-69 years - ans	203	190	109	63	--	--
25-64 years - ans	200	187	107	62	--	--

Table 9. Weeks of Employment for Women Employed at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988.

Tableau 9. Nombre de semaines d'emploi des femmes occupées à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988.

	Employed at Some Time in 1988	Number of Weeks Employed in 1988 Nombre de semaines occupées en 1988						Average Weeks Nombre moyen de semaines
	Occupés à un moment donné en 1988	1-4	5-13	14-26	27-39	40-48	49-52	
Thousands - Milliers								
Canada								
16-69 years - ans	6,337	81	357	625	639	469	4,166	43.8
16-24 years - ans	1,468	22	164	263	228	120	671	37.2
25-64 years - ans	4,810	57	188	360	408	343	3,454	45.8
25-34 years - ans	1,886	22	84	180	223	151	1,226	44.1
35-44 years - ans	1,550	11 Q	48	106	107	99	1,181	47.0
45-64 years - ans	1,374	24	56	75	79	93	1,047	46.7
65-69 years - ans	60	- -	- -	- -	- -	- -	41	43.8
Newfoundland Terre-Neuve								
16-69 years - ans	120	- -	19	23	14	8	53	35.5
16-24 years - ans	33	- -	9	8	5	- -	7	26.8
25-69 years - ans	86	- -	10	15	9	5	47	38.9
25-64 years - ans	86	- -	10	15	9	5	46	38.9
Prince Edward Island Île-du-Prince-Édouard								
16-69 years - ans	32	- -	- -	5	- -	- -	17	39.0
16-24 years - ans	8	- -	- -	- -	- -	- -	- -	32.4
25-69 years - ans	24	- -	- -	- -	- -	- -	14	41.3
25-64 years - ans	23	- -	- -	- -	- -	- -	14	41.8
Nova Scotia Nouvelle-Écosse								
16-69 years - ans	197	- -	14	24	23	13	119	41.7
16-24 years - ans	50	- -	6	10	9	- -	21	35.4
25-69 years - ans	147	- -	8	14	15	9	99	43.8
25-64 years - ans	146	- -	8	14	15	9	98	44.0
New Brunswick Nouveau-Brunswick								
16-69 years - ans	164	- -	16	24	18	12	93	40.3
16-24 years - ans	41	- -	7	9	7	- -	15	32.8
25-69 years - ans	123	- -	9	15	11	9	78	42.9
25-64 years - ans	122	- -	9	15	11	9	77	42.9
Québec								
16-69 years - ans	1,542	24	104	158	158	120	978	42.9
16-24 years - ans	346	- -	51	62	54	29	142	35.1
25-69 years - ans	1,196	16 Q	53	96	104	91	836	45.2
25-64 years - ans	1,182	16 Q	51	95	104	91	826	45.3
Ontario								
16-69 years - ans	2,462	20 Q	104	222	231	169	1,717	45.1
16-24 years - ans	571	- -	50	103	81	41	291	38.9
25-69 years - ans	1,891	16 Q	53	119	149	127	1,426	47.0
25-64 years - ans	1,870	15 Q	53	118	148	122	1,414	47.0
Manitoba								
16-69 years - ans	257	- -	12	22	23	19	178	44.9
16-24 years - ans	61	- -	6 Q	8	9	5 Q	33	39.8
25-69 years - ans	195	- -	6 Q	14	14	14	145	46.5
25-64 years - ans	192	- -	6 Q	14	14	14	143	46.6
Saskatchewan								
16-69 years - ans	228	- -	12	21	18	18	157	44.6
16-24 years - ans	51	- -	5	11	7	- -	25	37.8
25-69 years - ans	177	- -	7	10	11	14	132	46.6
25-64 years - ans	172	- -	7	10	11	14	129	46.6
Alberta								
16-69 years - ans	621	8 Q	28	55	67	49	414	44.4
16-24 years - ans	146	- -	11	24	28	14	68	38.9
25-69 years - ans	475	7 Q	17	31	39	35	346	46.0
25-64 years - ans	470	7 Q	17	31	39	35	342	46.0
British Columbia Colombie-Britannique								
16-69 years - ans	716	15 Q	43	71	84	61	441	42.7
16-24 years - ans	161	- -	17 Q	27	27	19 Q	68	37.1
25-69 years - ans	555	- -	26	44	57	42	373	44.4
25-64 years - ans	545	- -	25	44	57	42	365	44.3

Table 10. Weeks of Unemployment for Women Unemployed at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988.

Tableau 10. Nombre de semaines de chômage des femmes en chômage à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988.

	Unemployed at Some Time in 1988	Number of Weeks Unemployed in 1988						Average Weeks
		Nombre de semaines en chômage en 1988						
	En chômage à un moment donné en 1988	1-4	5-8	9-13	14-26	27-39	40-52	Nombre moyen de semaines
Thousands - Milliers								
Canada								
16-69 years - ans	1,247	341	163	218	295	151	79	15.0
16-24 years - ans	433	155	62	69	99	32	16 Q	12.0
25-64 years - ans	811	184	100	149	195	119	63	16.6
25-34 years - ans	400	103	46	81	103	46	22	14.8
35-44 years - ans	223	53	31	34	54	36	15 Q	16.7
45-64 years - ans	188	28	24	34	38	37	26	20.0
65-69 years - ans	-	-	-	-	-	-	-	-
Newfoundland								
Terre-Neuve								
16-69 years - ans	44	8	5	6	13	8	5	18.7
16-24 years - ans	18	-	-	-	6	-	-	14.4
25-69 years - ans	26	-	-	-	7	6	-	21.8
25-64 years - ans	26	-	-	-	7	6	-	21.8
Prince Edward Island								
Ile-du-Prince-Édouard								
16-69 years - ans	10	-	-	-	-	-	-	20.0
16-24 years - ans	-	-	-	-	-	-	-	-
25-69 years - ans	7	-	-	-	-	-	-	21.7
25-64 years - ans	7	-	-	-	-	-	-	21.7
Nova Scotia								
Nouvelle-Écosse								
16-69 years - ans	49	10	7	6	14	8	-	17.2
16-24 years - ans	20	6	-	-	6	-	-	13.7
25-69 years - ans	29	-	-	-	9	6	-	19.7
25-64 years - ans	29	-	-	-	9	6	-	19.7
New Brunswick								
Nouveau-Brunswick								
16-69 years - ans	43	9	5	8	11	7	-	16.8
16-24 years - ans	15	-	-	-	5	-	-	14.1
25-69 years - ans	28	5	-	5	6	5	-	18.4
25-64 years - ans	28	5	-	5	6	5	-	18.5
Québec								
16-69 years - ans	362	93	42	69	92	37	30	15.8
16-24 years - ans	129	41	15 Q	26	31	11 Q	-	12.8
25-69 years - ans	234	51	27	43	60	26	25	17.4
25-64 years - ans	234	51	27	43	60	26	25	17.4
Ontario								
16-69 years - ans	361	129	52	58	71	39	-	12.5
16-24 years - ans	118	54	21 Q	-	21 Q	-	-	9.6
25-69 years - ans	243	75	31	44	51	34	-	13.9
25-64 years - ans	242	73	30	44	51	34	-	14.0
Manitoba								
16-69 years - ans	51	13	6 Q	7	16	-	-	16.9
16-24 years - ans	17	7	-	-	7	-	-	12.5
25-69 years - ans	34	6 Q	5 Q	5 Q	9	-	-	19.0
25-64 years - ans	34	6 Q	5 Q	5 Q	9	-	-	19.0
Saskatchewan								
16-69 years - ans	39	11	6	6	9	-	-	14.9
16-24 years - ans	14	6	-	-	-	-	-	11.0
25-69 years - ans	25	5	-	-	6	-	-	17.1
25-64 years - ans	25	5	-	-	5	-	-	17.0
Alberta								
16-69 years - ans	114	35	14	28	22	8 Q	5 Q	12.6
16-24 years - ans	41	17	-	10 Q	6 Q	-	-	10.7
25-69 years - ans	72	18	9 Q	19	17	7 Q	-	13.7
25-64 years - ans	72	18	9 Q	19	17	7 Q	-	13.7
British Columbia								
Colombie-Britannique								
16-69 years - ans	173	33	25	27	45	32	11 Q	17.1
16-24 years - ans	57	16 Q	10 Q	-	15 Q	-	-	14.3
25-69 years - ans	116	17 Q	15 Q	22	29	26	-	18.5
25-64 years - ans	115	17 Q	15 Q	22	29	26	-	18.5

Table 11. Tenure of the Full-Time Paid Worker Job Most Recently Held by Women Employed at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988.

Tableau 11. Durée du dernier emploi rémunéré à temps plein détenu par les femmes occupées à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988.

	Employed Full-Time in 1988	Tenure of Most Recent Full-Time Job Durée du dernier emploi à temps plein								Average Weeks
	Occupés à temps plein en 1988	Weeks - Semaines					Years - Années			Nombre moyen de semaines
		1-4	5-13	14-26	27-39	40-52	1-2	3-4	5 or More 5 ou plus	
Thousands - Milliers										
Canada										
16-69 years - ans	4,291	130	452	459	279	222	521	552	1,677	272.9
16-24 years - ans	962	59	242	191	81	67	136	125	60	60.9
25-64 years - ans	3,311	70	209	267	198	155	382	427	1,603	331.4
25-34 years - ans	1,400	39	116	151	112	78	203	200	500	197.7
35-44 years - ans	1,047	16 Q	57	72	58	52	114	138	541	349.7
45-64 years - ans	864	15 Q	36	43	28	25	66	89	562	525.8
65-69 years - ans	18 Q	--	--	--	--	--	--	--	13 Q	866.9 Q
Newfoundland Terre-Neuve										
16-69 years - ans	93	--	21	16	7	--	9	8	25	195.4
16-24 years - ans	26	--	10	6	--	--	--	--	--	45.4
25-69 years - ans	67	--	12	9	--	--	6	6	24	253.5
25-64 years - ans	67	--	12	9	--	--	6	6	24	253.7
Prince Edward Island Île-du-Prince-Édouard										
16-69 years - ans	24	--	5	--	--	--	--	--	8	245.5
16-24 years - ans	6	--	--	--	--	--	--	--	--	51.8
25-69 years - ans	18	--	--	--	--	--	--	--	7	315.1
25-64 years - ans	17	--	--	--	--	--	--	--	7	307.2
Nova Scotia Nouvelle-Écosse										
16-69 years - ans	133	--	15	18	7	5	15	18	50	264.9
16-24 years - ans	33	--	8	9	--	--	5	--	--	52.1
25-69 years - ans	100	--	7	9	--	--	10	14	49	334.6
25-64 years - ans	99	--	7	9	--	--	10	14	48	332.5
New Brunswick Nouveau-Brunswick										
16-69 years - ans	112	--	15	15	8	6	13	12	39	257.9
16-24 years - ans	29	--	8	5	--	--	--	--	--	60.9
25-69 years - ans	83	--	7	10	5	5	8	8	38	327.5
25-64 years - ans	83	--	7	10	5	5	8	8	38	327.4
Québec										
16-69 years - ans	1,073	36	117	94	68	64	119	116	458	323.8
16-24 years - ans	232	18	67	32	20	19	29	29	19	64.6
25-69 years - ans	840	17 Q	51	62	49	45	90	88	439	395.5
25-64 years - ans	836	17 Q	51	62	49	45	90	88	435	390.1
Ontario										
16-69 years - ans	1,701	47	170	184	104	85	221	236	653	263.6
16-24 years - ans	368	22 Q	93	78	30	25 Q	51	53	15 Q	55.4
25-69 years - ans	1,333	25 Q	77	106	75	60	170	183	637	321.1
25-64 years - ans	1,329	25 Q	77	106	75	60	170	183	634	319.8
Manitoba										
16-69 years - ans	162	6 Q	11	17	9	6 Q	19	23	71	283.4
16-24 years - ans	39	--	6 Q	7	--	--	7	7	--	81.9
25-69 years - ans	123	--	5 Q	10	6 Q	--	12	16	67	347.6
25-64 years - ans	122	--	5 Q	10	6 Q	--	12	16	66	345.3
Saskatchewan										
16-69 years - ans	127	--	11	13	8	6	14	19	53	281.2
16-24 years - ans	30	--	6	6	--	--	--	6	--	68.7
25-69 years - ans	97	--	5	6	5	--	10	13	50	347.7
25-64 years - ans	95	--	5	6	5	--	10	13	49	327.6
Alberta										
16-69 years - ans	416	12	37	47	33	25	47	60	156	229.1
16-24 years - ans	98	--	18	22	9 Q	10 Q	12	12	9 Q	70.6
25-69 years - ans	318	6 Q	19	25	23	14	34	48	147	278.0
25-64 years - ans	317	6 Q	19	25	23	14	34	48	146	277.7
British Columbia Colombie-Britannique										
16-69 years - ans	451	11 Q	49	51	34	20 Q	62	59	164	245.1
16-24 years - ans	100	--	24	23	--	--	21 Q	--	--	59.7
25-69 years - ans	351	--	25	28	25	15 Q	41	51	158	298.0
25-64 years - ans	345	--	25	27	25	15 Q	39	51	156	296.3

Table 12. Tenure of the Part-Time Paid Worker Job Most Recently Held by Women Employed at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988.

Tableau 12. Durée du dernier emploi rémunéré à temps partiel détenu par les femmes occupées à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988.

	Employed Part-Time in 1988	Tenure of Most Recent Part-Time Job Durée du dernier emploi à temps partiel								Average Weeks
	Occupés à temps partiel en 1988	Weeks - Semaines					Years - Années			Nombre moyen de semaines
		1-4	5-13	14-26	27-39	40-52	1-2	3-4	5 or More 5 ou plus	
Thousands - Milliers										
Canada										
16-69 years - ans	1,997	161	298	278	165	129	296	241	430	156.6
16-24 years - ans	702	69	156	147	74	33	121	72	30	52.8
25-64 years - ans	1,265	90	137	130	90	96	171	163	389	210.7
25-34 years - ans	485	37	74	66	42	42	70	58	96	123.5
35-44 years - ans	409	23	40	41	29	33	58	60	124	200.8
45-64 years - ans	371	31	23	22	19 Q	21	43	44	168	335.2
65-69 years - ans	30	--	--	--	--	--	--	--	12 Q	307.9
Newfoundland Terre-Neuve										
16-69 years - ans	28	--	5	5	--	--	--	--	5	103.2
16-24 years - ans	10	--	--	--	--	--	--	--	--	39.6
25-69 years - ans	18	--	--	--	--	--	--	--	5	138.6
25-64 years - ans	18	--	--	--	--	--	--	--	5	138.9
Prince Edward Island Île-du-Prince-Édouard										
16-69 years - ans	8	--	--	--	--	--	--	--	--	132.5
16-24 years - ans	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
25-69 years - ans	5	--	--	--	--	--	--	--	--	195.1
25-64 years - ans	5	--	--	--	--	--	--	--	--	185.8
Nova Scotia Nouvelle-Écosse										
16-69 years - ans	63	7	10	10	6	--	11	6	11	118.9
16-24 years - ans	22	--	6	5	--	--	--	--	--	36.3
25-69 years - ans	41	--	--	5	--	--	7	5	11	162.1
25-64 years - ans	41	--	--	5	--	--	7	5	11	162.8
New Brunswick Nouveau-Brunswick										
16-69 years - ans	48	--	8	7	--	--	6	5	9	142.3
16-24 years - ans	13	--	5	--	--	--	--	--	--	34.0
25-69 years - ans	34	--	--	--	--	--	--	--	9	184.3
25-64 years - ans	34	--	--	--	--	--	--	--	9	183.9
Québec										
16-69 years - ans	446	37	68	57	39	29	61	46	111	178.3
16-24 years - ans	146	--	17 Q	34	32	18	21	--	--	50.8
25-69 years - ans	300	20	34	25	21	21	40	37	102	240.4
25-64 years - ans	292	20	32	25	21	21	40	35	99	238.7
Ontario										
16-69 years - ans	767	44	110	107	60	52	130	101	163	162.2
16-24 years - ans	295	21 Q	60	61	30	--	63	36	--	57.3
25-69 years - ans	472	23 Q	50	47	30	39	67	65	152	227.7
25-64 years - ans	458	22 Q	49	46	29	38	64	62	148	227.2
Manitoba										
16-69 years - ans	86	6 Q	11	12	7	5 Q	14	11	19	161.0
16-24 years - ans	28	--	6 Q	5 Q	5 Q	--	6 Q	--	--	52.6
25-69 years - ans	58	--	5 Q	7	--	--	9	8	18	214.2
25-64 years - ans	57	--	5 Q	7	--	--	9	8	17	208.7
Saskatchewan										
16-69 years - ans	86	6	13	10	7	5	12	11	22	171.3
16-24 years - ans	25	--	5	5	--	--	--	--	--	52.0
25-69 years - ans	61	--	7	5	--	--	8	8	21	220.2
25-64 years - ans	60	--	7	5	--	--	8	8	21	215.9
Alberta										
16-69 years - ans	216	22	38	34	15	9 Q	27	28	42	134.2
16-24 years - ans	75	8 Q	21	15	5 Q	--	10 Q	10 Q	--	53.9
25-69 years - ans	140	13	18	18	10 Q	7 Q	17	19	39	177.3
25-64 years - ans	139	13	17	18	10 Q	7 Q	17	18	38	174.5
British Columbia Colombie-Britannique										
16-69 years - ans	249	31	34	35	24	18 Q	30	30	46	132.5
16-24 years - ans	84	11 Q	17 Q	19 Q	--	--	--	--	--	49.0
25-69 years - ans	165	20 Q	17 Q	16 Q	14 Q	15 Q	20 Q	19 Q	43	174.7
25-64 years - ans	161	20 Q	17 Q	16 Q	14 Q	15 Q	20 Q	19 Q	40	169.3

Table 13. Duration of Most Recently Completed Period of Unemployment for Women Unemployed at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988.

Tableau 13. Durée de la dernière période complète de chômage des femmes en chômage à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988.

	Completed a Period of Unemployment in 1988	Duration of Most Recently Completed Period of Unemployment							Average Weeks
		Durée de la dernière période complète de chômage							Nombre moyen de semaines
		Weeks - Semaines							
	A complété une période de chômage en 1988	1-4	5-8	9-13	14-26	27 or More 27 ou plus	27-51	52 or More 52 ou plus	
Thousands - Milliers									
Canada									
16-69 years - ans	959	366	156	145	163	129	90	39	17.3
16-24 years - ans	371	173	57	50	59	32	25	-	11.1
25-64 years - ans	586	191	99	95	104	97	65	32	21.2
25-34 years - ans	300	110	45	48	50	46	28	18 Q	18.1
35-44 years - ans	159	47	34	22	31	25	19 Q	-	21.2
45-64 years - ans	127	34	20	24	23	26	18 Q	-	28.3
65-69 years - ans	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Newfoundland									
Terre-Neuve									
16-69 years - ans	37	9	6	6	9	8	6	-	19.3
16-24 years - ans	15	-	-	-	-	-	-	-	16.5
25-69 years - ans	22	-	-	-	5	6	-	-	21.2
25-64 years - ans	22	-	-	-	5	6	-	-	21.2
Prince Edward Island									
Île-du-Prince-Édouard									
16-69 years - ans	9	-	-	-	-	-	-	-	29.4
16-24 years - ans	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25-69 years - ans	6	-	-	-	-	-	-	-	34.7
25-64 years - ans	6	-	-	-	-	-	-	-	34.7
Nova Scotia									
Nouvelle-Écosse									
16-69 years - ans	38	11	6	6	8	7	5	-	21.6
16-24 years - ans	16	6	-	-	-	-	-	-	11.0
25-69 years - ans	22	5	-	-	5	6	-	-	29.4
25-64 years - ans	22	5	-	-	5	6	-	-	29.4
New Brunswick									
Nouveau-Brunswick									
16-69 years - ans	36	12	5	6	8	6	-	-	19.2
16-24 years - ans	14	6	-	-	-	-	-	-	12.3
25-69 years - ans	22	6	-	-	5	-	-	-	23.4
25-64 years - ans	22	6	-	-	5	-	-	-	23.5
Québec									
16-69 years - ans	277	101	46	47	49	34	21	-	18.7
16-24 years - ans	108	49	15 Q	18	19	-	-	-	11.7
25-69 years - ans	169	53	32	29	30	26	16 Q	-	23.2
25-64 years - ans	169	53	32	29	30	26	16 Q	-	23.2
Ontario									
16-69 years - ans	277	129	47	39	37	25 Q	19 Q	-	13.1
16-24 years - ans	105	57	19 Q	-	-	-	-	-	8.9
25-69 years - ans	171	72	28	27	24 Q	19 Q	-	-	15.7
25-64 years - ans	170	71	28	27	24 Q	19 Q	-	-	15.9
Manitoba									
16-69 years - ans	37	14	5 Q	-	7	-	-	-	20.9
16-24 years - ans	14	7	-	-	-	-	-	-	10.9
25-69 years - ans	23	7	5 Q	-	5 Q	-	-	-	26.7
25-64 years - ans	23	7	5 Q	-	5 Q	-	-	-	26.7
Saskatchewan									
16-69 years - ans	31	12	6	-	-	5	-	-	18.6
16-24 years - ans	12	7	-	-	-	-	-	-	9.4
25-69 years - ans	19	5	-	-	-	5	-	-	24.6
25-64 years - ans	18	5	-	-	-	5	-	-	24.6
Alberta									
16-69 years - ans	92	36	11	19	14	13	10 Q	-	13.0
16-24 years - ans	35	18	-	-	-	-	-	-	9.7
25-69 years - ans	57	18	8 Q	12	9 Q	10 Q	7 Q	-	14.9
25-64 years - ans	57	18	8 Q	12	9 Q	10 Q	7 Q	-	14.9
British Columbia									
Colombie-Britannique									
16-69 years - ans	126	40	22	14 Q	25	25	15 Q	10 Q	21.6
16-24 years - ans	49	18 Q	10 Q	-	-	-	-	-	13.7
25-69 years - ans	77	22	12 Q	11 Q	16 Q	17 Q	-	-	26.5
25-64 years - ans	77	22	12 Q	11 Q	16 Q	17 Q	-	-	26.6

Table 14. Satisfaction with Hours Worked in Paid Employment at Part-Time Jobs During the Year by Women, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988.

Tableau 14. Satisfaction des femmes à l'égard des heures travaillées rémunérées à temps partiel au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988.

	Paid Employment Part-Time Jobs in 1988	Satisfied with Hours Per Job	Want Additional Hours Per Job Désirent travailler plus d'heures par emploi		
	Emploi rémunéré à temps partiel en 1988	Satisfaits des heures par emploi	Total	Want to Work Full-Time at Job Désirent travailler à temps plein	Want to Continue to Work Part-Time Désirent continuer à travailler à temps partiel
Thousands - Milliers					
Canada					
16-69 years - ans	2,421	1,778	643	300	343
16-24 years - ans	943	702	242	110	131
25-64 years - ans	1,447	1,046	401	189	212
25-34 years - ans	572	407	165	79	86
35-44 years - ans	473	347	126	62	65
45-64 years - ans	402	293	109	48	61
65-69 years - ans	31	30	- -	- -	- -
Newfoundland Terre-Neuve					
16-69 years - ans	32	19	12	6 Q	6 Q
16-24 years - ans	12	8	- -	- -	- -
25-69 years - ans	20	11	9	- -	- -
25-64 years - ans	20	11	9	- -	- -
Prince Edward Island Île-du-Prince-Édouard					
16-69 years - ans	10	7	- -	- -	- -
16-24 years - ans	- -	- -	- -	- -	- -
25-69 years - ans	6	- -	- -	- -	- -
25-64 years - ans	6	- -	- -	- -	- -
Nova Scotia Nouvelle-Écosse					
16-69 years - ans	75	48	27	15	12
16-24 years - ans	29	19	10	- -	6
25-69 years - ans	46	30	17	11	6
25-64 years - ans	45	29	17	11	6
New Brunswick Nouveau-Brunswick					
16-69 years - ans	55	35	19	11	8
16-24 years - ans	16	11	5	- -	- -
25-69 years - ans	38	25	14	9	5
25-64 years - ans	38	24	14	9	5
Québec					
16-69 years - ans	517	373	144	77	67
16-24 years - ans	187	134	53	31	22
25-69 years - ans	329	238	91	46	45
25-64 years - ans	321	230	91	46	45
Ontario					
16-69 years - ans	941	741	199	80	119
16-24 years - ans	399	318	81	29	52
25-69 years - ans	541	424	118	51	66
25-64 years - ans	528	411	117	51	66
Manitoba					
16-69 years - ans	110	75	35	12	23
16-24 years - ans	40	29	12	5 Q	6 Q
25-69 years - ans	69	46	23	7 Q	17
25-64 years - ans	68	45	23	7 Q	17
Saskatchewan					
16-69 years - ans	108	77	31	16	15
16-24 years - ans	35	24	11	6 Q	5 Q
25-69 years - ans	74	54	20	10	10
25-64 years - ans	73	52	20	10	10
Alberta					
16-69 years - ans	270	201	68	28	40
16-24 years - ans	110	79	30	14	16
25-69 years - ans	160	122	38	14	24
25-64 years - ans	158	121	38	14	24
British Columbia Colombie-Britannique					
16-69 years - ans	304	201	104	52	52
16-24 years - ans	111	77	34	15 Q	19 Q
25-69 years - ans	194	124	70	37	33
25-64 years - ans	190	120	70	37	33

Table 15. Satisfaction With the Number of Weeks Employed at Some Time During the Year by Women, Canada and the Provinces. Labour Market Activity Survey, 1988.

Tableau 15. Satisfaction à l'égard du nombre de semaines travaillées, femmes occupées à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988.

	Employed at Some Time in 1988	Satisfied With Weeks Employed	Not Satisfied With Weeks Employed Insatisfaits du nombre de semaines travaillées		
	Occupés à un moment donné en 1988	Satisfaits du nombre de semaines travaillées	Total	Wants Fewer Weeks Désirent travailler moins de semaines	Wants More Weeks Désirent travailler plus de semaines
Thousands - Milliers					
Canada					
16-69 years - ans	6,337	5,464	874	94	779
16-24 years - ans	1,468	1,229	239	-	234
25-64 years - ans	4,810	4,178	632	89	543
25-34 years - ans	1,886	1,618	267	33	234
35-44 years - ans	1,550	1,356	193	30	163
45-64 years - ans	1,374	1,203	171	25	146
65-69 years - ans	60	57	-	-	-
Newfoundland Terre-Neuve					
16-69 years - ans	120	90	30	-	29
16-24 years - ans	33	24	9	-	9
25-69 years - ans	86	66	20	-	19
25-64 years - ans	86	66	20	-	19
Prince Edward Island Île-du-Prince-Édouard					
16-69 years - ans	32	26	6	-	6
16-24 years - ans	8	6	-	-	-
25-69 years - ans	24	19	5	-	-
25-64 years - ans	23	19	5	-	-
Nova Scotia Nouvelle-Écosse					
16-69 years - ans	197	164	33	-	32
16-24 years - ans	50	38	11	-	11
25-69 years - ans	147	126	22	-	21
25-64 years - ans	146	124	22	-	21
New Brunswick Nouveau-Brunswick					
16-69 years - ans	164	132	31	-	30
16-24 years - ans	41	32	9	-	9
25-69 years - ans	123	101	22	-	21
25-64 years - ans	122	100	22	-	21
Québec					
16-69 years - ans	1,542	1,341	201	17 Q	184
16-24 years - ans	346	289	56	-	55
25-69 years - ans	1,196	1,052	145	-	129
25-64 years - ans	1,182	1,037	145	-	129
Ontario					
16-69 years - ans	2,462	2,188	274	47	227
16-24 years - ans	571	507	64	-	63
25-69 years - ans	1,891	1,681	210	46	164
25-64 years - ans	1,870	1,662	208	46	162
Manitoba					
16-69 years - ans	257	216	41	-	35
16-24 years - ans	61	50	12	-	11
25-69 years - ans	195	166	29	-	24
25-64 years - ans	192	163	29	-	24
Saskatchewan					
16-69 years - ans	228	194	34	-	32
16-24 years - ans	51	40	11	-	11
25-69 years - ans	177	154	23	-	21
25-64 years - ans	172	149	23	-	21
Alberta					
16-69 years - ans	621	544	77	8 Q	69
16-24 years - ans	146	122	24	-	23
25-69 years - ans	475	422	54	7 Q	46
25-64 years - ans	470	417	54	7 Q	46
British Columbia Colombie-Britannique					
16-69 years - ans	716	570	146	11 Q	135
16-24 years - ans	161	120	41	-	40
25-69 years - ans	555	449	105	11 Q	95
25-64 years - ans	545	440	105	11 Q	95

Table 16. Average Number of Weeks of Labour Market Activity for Women, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988.

Tableau 16. Nombre moyen de semaines d'activité des femmes, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988.

	Average Number of Weeks Employed in 1988	Average Number of Weeks Unemployed in 1988	Average Number of Weeks Not in the Labour Force in 1988
	Nombre moyen de semaines travaillées en 1988	Nombre moyen de semaines de chômage en 1988	Nombre moyen de semaines d'inactivité en 1988
Canada			
16-69 years - ans	30.5	2.1	20.5
16-24 years - ans	31.6	3.0	18.4
25-64 years - ans	32.6	2.0	18.4
25-34 years - ans	35.7	2.6	14.7
35-44 years - ans	37.0	1.9	14.1
45-64 years - ans	26.0	1.5	25.4
65-69 years - ans	4.3	-	48.7
Newfoundland - Terre-Neuve			
16-69 years - ans	22.0	4.3	26.7
16-24 years - ans	18.6	5.5	28.9
25-69 years - ans	23.2	3.9	26.0
25-64 years - ans	24.6	4.2	24.2
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard			
16-69 years - ans	29.4	4.9	18.7
16-24 years - ans	29.8	6.8	16.3
25-69 years - ans	29.3	4.3	19.4
25-64 years - ans	31.6	4.7	16.7
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse			
16-69 years - ans	26.9	2.7	23.3
16-24 years - ans	28.2	4.4	20.5
25-69 years - ans	26.6	2.3	24.1
25-64 years - ans	28.7	2.5	21.8
New Brunswick - Nouveau-Brunswick			
16-69 years - ans	26.9	3.0	23.1
16-24 years - ans	26.1	4.2	22.7
25-69 years - ans	27.2	2.6	23.2
25-64 years - ans	29.3	2.8	20.9
Québec			
16-69 years - ans	27.6	2.4	23.0
16-24 years - ans	28.2	3.8	20.9
25-69 years - ans	27.5	2.1	23.4
25-64 years - ans	29.2	2.2	21.5
Ontario			
16-69 years - ans	32.9	1.3	18.8
16-24 years - ans	34.8	1.8	16.4
25-69 years - ans	32.4	1.2	19.3
25-64 years - ans	35.3	1.4	16.4
Manitoba			
16-69 years - ans	32.4	2.4	18.2
16-24 years - ans	34.6	3.0	15.3
25-69 years - ans	31.8	2.3	18.9
25-64 years - ans	35.1	2.6	15.3
Saskatchewan			
16-69 years - ans	32.1	1.8	19.1
16-24 years - ans	30.3	2.4	20.3
25-69 years - ans	32.6	1.7	18.8
25-64 years - ans	35.5	1.9	15.7
Alberta			
16-69 years - ans	33.6	1.7	17.7
16-24 years - ans	33.9	2.6	16.5
25-69 years - ans	33.5	1.5	18.0
25-64 years - ans	35.5	1.6	15.8
British Columbia - Colombie-Britannique			
16-69 years - ans	29.3	2.8	20.9
16-24 years - ans	31.8	4.4	16.8
25-69 years - ans	28.7	2.5	21.8
25-64 years - ans	31.1	2.7	19.2

Table 17. Occupations Held by Women at Some Time During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988.

Tableau 17. Professions exercées par les femmes à un moment donné au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988.

	Manag- erial, Profes- sional, etc.	Clerical	Sales	Service	Primary Occup- ations	Proces- sing	Const- ruction	Trans- portation	Materials Handling and Other Crafts
	Direc- tion et profes- sions libérales	Travail adminis- tratif	Commerce	Services	Profes- sions du secteur primaire	Traite- ment des matières premières	Const- ruction	Trans- port	Manu- tention et autres métiers
Thousands - Milliers									
Canada	2,181	2,326	765	1,348	107	439	55	59	137
Small firms - Petites entreprises	424	590	225	551	57	78	24	13 Q	33
Large firms - Grandes entreprises	1,757	1,736	540	798	50	361	31	46	104
Newfoundland									
Terre-Neuve	31	36	15	27	6 Q	16	--	--	--
Small firms - Petites entreprises	7	11	8	15	--	--	--	--	--
Large firms - Grandes entreprises	24	25	7	11	--	13	--	--	--
Prince Edward Island									
Île-du-Prince-Édouard	10	9	--	9	--	--	--	--	--
Small firms - Petites entreprises	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Large firms - Grandes entreprises	8	6	--	--	--	--	--	--	--
Nova Scotia									
Nouvelle-Écosse	63	62	21	53	--	15	--	--	--
Small firms - Petites entreprises	11	15	6	21	--	--	--	--	--
Large firms - Grandes entreprises	52	47	15	32	--	12	--	--	--
New Brunswick									
Nouveau-Brunswick	48	57	15	36	--	13	--	--	5
Small firms - Petites entreprises	9	15	5	17	--	--	--	--	--
Large firms - Grandes entreprises	39	42	10	19	--	10	--	--	--
Québec	481	582	174	283	18 Q	138	--	--	33
Small firms - Petites entreprises	95	164	55	131	--	29	--	--	--
Large firms - Grandes entreprises	386	418	119	152	11 Q	109	--	--	27
Ontario	904	926	311	489	26	188	29	30	63
Small firms - Petites entreprises	160	215	84	180	14 Q	21 Q	--	--	--
Large firms - Grandes entreprises	743	711	227	309	--	168	--	24 Q	49
Manitoba	95	81	30	60	--	16	--	--	--
Small firms - Petites entreprises	16	16	10	25	--	--	--	--	--
Large firms - Grandes entreprises	78	65	20	36	--	13	--	--	--
Saskatchewan	72	72	27	56	9	7 Q	--	--	--
Small firms - Petites entreprises	14	23	9	22	7 Q	--	--	--	--
Large firms - Grandes entreprises	58	49	18	34	--	5 Q	--	--	--
Alberta	234	250	78	151	13	22	6 Q	--	10
Small firms - Petites entreprises	51	61	20	60	8 Q	7 Q	--	--	--
Large firms - Grandes entreprises	184	189	58	91	--	15	--	--	7 Q
British Columbia									
Colombie-Britannique	244	250	91	186	18 Q	20 Q	--	--	11 Q
Small firms - Petites entreprises	60	66	26	76	10 Q	--	--	--	--
Large firms - Grandes entreprises	184	184	65	110	--	13 Q	--	--	--

Table 18. Labour Force Participation of Unattached Women, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988.

Tableau 18. Activité sur le marché du travail des femmes seules, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988.

	Total Unattached <i>Men Women</i>	In the Labour Force All of 1988 Actifs toute l'année en 1988		In the Labour Force Part of 1988 Actifs une partie de l'année en 1988		Not in the Labour Force All of 1988 Inactifs toute l'année en 1988	
	Total, hommes seuls <i>femmes seules</i>	Total	Employed All of 1988 Occupés toute l'année en 1988	Not Employed All of 1988 Sans emploi toute l'année en 1988	Total	Employed at Some Time in 1988 Occupés à un moment donné en 1988	
Thousands - Milliers							
Canada							
16-69 years - ans	1,031	589	532	58	216	207	226
16-24 years - ans	213	111	99	12 Q	92	89	10 Q
25-64 years - ans	720	468	423	45	118	112	134
25-34 years - ans	284	214	193	21	59	58	11 Q
35-44 years - ans	143	102	93	-	20	19 Q	21
45-64 years - ans	293	153	137	16 Q	39	35	101
65-69 years - ans	98	9 Q	9 Q	-	-	-	82
Newfoundland Terre-Neuve							
16-69 years - ans	7	-	-	-	-	-	-
16-24 years - ans	-	-	-	-	-	-	-
25-69 years - ans	5	-	-	-	-	-	-
25-64 years - ans	-	-	-	-	-	-	-
Prince Edward Island Île-du-Prince-Édouard							
16-69 years - ans	-	-	-	-	-	-	-
16-24 years - ans	-	-	-	-	-	-	-
25-69 years - ans	-	-	-	-	-	-	-
25-64 years - ans	-	-	-	-	-	-	-
Nova Scotia Nouvelle-Écosse							
16-69 years - ans	27	14	12	-	7	7	7
16-24 years - ans	9	-	-	-	-	-	-
25-69 years - ans	19	9	9	-	-	-	6
25-64 years - ans	16	9	9	-	-	-	-
New Brunswick Nouveau-Brunswick							
16-69 years - ans	20	11	10	-	5	5	5
16-24 years - ans	5	-	-	-	-	-	-
25-69 years - ans	16	9	8	-	-	-	5
25-64 years - ans	14	9	8	-	-	-	-
Québec							
16-69 years - ans	268	140	118	22	50	47	78
16-24 years - ans	35	17 Q	14 Q	-	-	-	-
25-69 years - ans	233	123	103	19	33	30	77
25-64 years - ans	205	118	99	19	32	29	55
Ontario							
16-69 years - ans	361	227	215	-	60	57	73
16-24 years - ans	65	37	35	-	26	25 Q	-
25-69 years - ans	295	190	180	-	34	32	71
25-64 years - ans	254	188	178	-	31	30	34
Manitoba							
16-69 years - ans	38	24	23	-	10	10	-
16-24 years - ans	13	6 Q	6 Q	-	-	-	-
25-69 years - ans	25	18	17	-	-	-	-
25-64 years - ans	23	18	17	-	-	-	-
Saskatchewan							
16-69 years - ans	36	23	21	-	6	6	7
16-24 years - ans	9	5	5	-	-	-	-
25-69 years - ans	26	18	17	-	-	-	6
25-64 years - ans	21	16	15	-	-	-	-
Alberta							
16-69 years - ans	121	67	63	-	33	32	21
16-24 years - ans	35	17	16	-	16	16	-
25-69 years - ans	85	50	47	-	16	16	19
25-64 years - ans	76	49	47	-	16	16	11
British Columbia Colombie-Britannique							
16-69 years - ans	150	78	65	-	42	41	30
16-24 years - ans	39	20 Q	17 Q	-	15 Q	-	-
25-69 years - ans	111	58	48	-	27	27	26
25-64 years - ans	103	57	47	-	26	26	20 Q

Table 19. Labour Force Participation of Married Women, by Age of Youngest Child, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988.

Tableau 19. Activité sur le marché du travail des femmes mariées, selon l'âge du plus jeune enfant, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988.

	Total Married Women	In the Labour Force All of 1988			In the Labour Force Part of 1988		Not in the Labour Force All of 1988
	Total, femmes mariées	Actifs toute l'année en 1988			Actifs une partie de l'année en 1988		Inactifs toute l'année en 1988
		Total	Employed All of 1988	Not Employed All of 1988	Total	Employed at Some Time in 1988	Inactifs toute l'année en 1988
			Occupés toute l'année en 1988	Sans emploi toute l'année en 1988		Occupés à un moment donné en 1988	
Thousands - Milliers							
Canada	5,910	2,790	2,542	249	1,197	1,136	1,922
With children - Avec enfants	2,703	1,321	1,195	127	728	685	654
Under 3 years -							
De moins de 3 ans	852	284	250	34	326	309	242
3-5 years - de 3 à 5 ans	510	246	219	27	125	114	139
6-11 years - de 6 à 11 ans	825	482	443	39	181	170	162
12-15 years - de 12 à 15 ans	516	309	282	27	96	91	111
No child under 16 -							
Sans enfant de moins de 16 ans	3,207	1,469	1,347	122	470	451	1,268
Newfoundland							
Terre-Neuve	129	43	34	8	36	34	50
With children - Avec enfants	70	26	21	5	24	23	19
Without children - Sans enfants	59	16	13	-	12	11	31
Prince Edward Island							
Île-du-Prince-Édouard	27	13	11	-	7	6	7
With children - Avec enfants	14	7	6	-	5	-	-
Without children - Sans enfants	13	6	5	-	-	-	5
Nova Scotia							
Nouvelle-Écosse	202	85	75	11	43	40	74
With children - Avec enfants	92	42	36	6	25	23	26
Without children - Sans enfants	110	43	39	5	18	17	48
New Brunswick							
Nouveau-Brunswick	161	68	59	9	39	36	54
With children - Avec enfants	77	35	30	5	22	21	19
Without children - Sans enfants	84	32	29	-	16	16	35
Québec	1,553	681	609	73	311	292	561
With children - Avec enfants	716	321	283	37	185	172	210
Without children - Sans enfants	838	361	325	35	126	120	351
Ontario	2,171	1,082	1,007	76	419	405	669
With children - Avec enfants	957	499	464	34	251	242	207
Without children - Sans enfants	1,214	584	543	41	168	163	462
Manitoba	232	123	112	12	46	42	63
With children - Avec enfants	104	59	52	7	27	24	18
Without children - Sans enfants	128	64	60	-	19	18	45
Saskatchewan	217	113	103	9	42	39	62
With children - Avec enfants	105	57	52	5	26	24	22
Without children - Sans enfants	112	56	51	5	17	15	40
Alberta	524	268	251	18	122	114	133
With children - Avec enfants	268	133	125	8 Q	79	72	56
Without children - Sans enfants	256	135	126	9 Q	44	42	77
British Columbia							
Colombie-Britannique	694	313	282	31	132	127	248
With children - Avec enfants	300	142	125	17 Q	84	79	75
Without children - Sans enfants	393	171	157	14 Q	48	47	174

Table 20. Average Weekly Occupational Earnings for Women Employed During the Year, Canada and the Provinces, Labour Market Activity Survey, 1988.

Tableau 20. Rémunération hebdomadaire moyenne selon la profession des femmes occupées au cours de l'année, Canada et les provinces, enquête sur l'activité, 1988.

	Manag- erial, Profes- sional, etc.	Clerical	Sales	Service	Primary Occup- ations	Proces- sing	Const- ruction	Trans- portation	Materials Handling and Other Crafts
	Direc- tion et profes- sions libérales	Travail adminis- tratif	Commerce	Services	Profes- sions du secteur primaire	Traite- ment des matières premières	Const- ruction	Trans- port	Manu- tention et autres métiers
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
Canada	454	306	244	213	267	306	300	281	294
Union job -									
Emploi syndiqué	508	386	300	302	412 Q	368	391 Q	350 Q	429
Non-Union job -									
Emploi non-syndiqué	407	278	238	191	238	264	276	258	225
Newfoundland									
Terre-Neuve	399	276	192	224	241 Q	283	--	--	--
Union job -									
Emploi syndiqué	465	363	--	300	--	311	--	--	--
Non-Union job -									
Emploi non-syndiqué	322	241	187	198	--	262	--	--	--
Prince Edward Island									
Île-du-Prince-Édouard	378	271	--	206	--	--	--	--	--
Union job -									
Emploi syndiqué	446	--	--	--	--	--	--	--	--
Non-Union job -									
Emploi non-syndiqué	308	230	--	189	--	--	--	--	--
Nova Scotia									
Nouvelle-Écosse	416	265	200	181	--	265	--	--	--
Union job -									
Emploi syndiqué	498	387	--	296	--	--	--	--	--
Non-Union job -									
Emploi non-syndiqué	330	231	198	155	--	241	--	--	--
New Brunswick									
Nouveau-Brunswick	411	262	196	191	--	233	--	--	233
Union job -									
Emploi syndiqué	507	369	--	293	--	--	--	--	--
Non-Union job -									
Emploi non-syndiqué	312	229	200	173	--	225	--	--	--
Québec	444	303	256	209	315 Q	277	--	--	296
Union job -									
Emploi syndiqué	477	381	--	264	--	321	--	--	407 Q
Non-Union job -									
Emploi non-syndiqué	406	267	246	189	243 Q	247	--	--	207 Q
Ontario	485	312	249	218	228	339	319	263	315
Union job -									
Emploi syndiqué	558	396	241	318	--	410	--	--	--
Non-Union job -									
Emploi non-syndiqué	437	293	250	201	225 Q	283	309 Q	246 Q	239
Manitoba	374	293	181	189	--	299	--	--	--
Union job -									
Emploi syndiqué	432	367	--	304	--	341	--	--	--
Non-Union job -									
Emploi non-syndiqué	330	260	183	165	--	243 Q	--	--	--
Saskatchewan	395	277	177	205	239	287 Q	--	--	--
Union job -									
Emploi syndiqué	456	376	--	282	--	--	--	--	--
Non-Union job -									
Emploi non-syndiqué	322	232	158	180	196	--	--	--	--
Alberta	446	312	244	222	269	300	314 Q	--	287
Union job -									
Emploi syndiqué	494	383	333	307	--	351 Q	--	--	--
Non-Union job -									
Emploi non-syndiqué	404	275	223	194	220	277	--	--	226 Q
British Columbia									
Colombie-Britannique	438	325	270	226	297 Q	322 Q	--	--	288 Q
Union job -									
Emploi syndiqué	493	399	383 Q	349	--	--	--	--	--
Non-Union job -									
Emploi non-syndiqué	393	296	259	191	286 Q	280 Q	--	--	--



Version française de ce bon de commande disponible sur demande

JOIN THE *Celebration*

**WITH THE MOST USEFUL
AND ATTRACTIVE
CANADA YEAR BOOK
EVER PUBLISHED.**

On the occasion of the nation's 125th anniversary of Confederation, the **1992 Canada Year Book** takes a unique look at the fascinating highlights in the development of Canada since 1867.

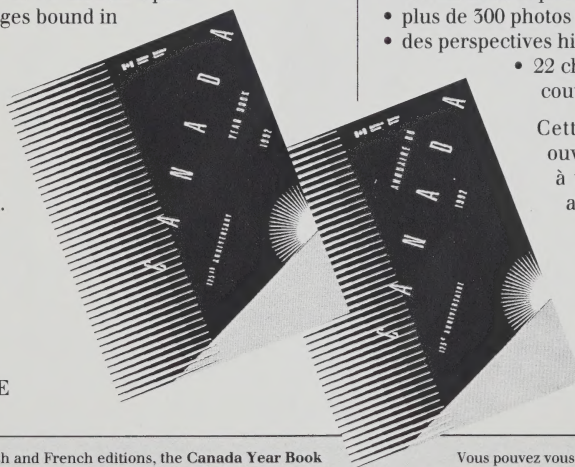
Exceptionally popular among business people, journalists, librarians, parliamentarians, educators and diplomats for 125 years, the **1992 Canada Year Book** is designed as a comprehensive reference source for the latest on economic, political, and social information on Canada and Canadians. And for the first time, this "special collector's" edition presents picturesque vignettes on Canada's past with informative, easy-to-read text.

Special features include:

- a new 22cm X 30cm (9" X 12") format
- larger typeface
- over 300 rare archival photos
- historical perspectives on Canada's past
- 22 chapters, 607 pages bound in deluxe hard cover

Time and time again, you'll reach for this compact encyclopedia to answer questions on all aspects of Canada.

- THE LAND
- THE PEOPLE
- THE NATION
- THE ECONOMY
- ARTS AND LEISURE



Available in separate English and French editions, the **Canada Year Book** (Cat. No. 11-402E) sells for \$49.95 (plus \$5.05 shipping and handling) in Canada, US \$60 in the United States, and US\$70 in other countries (includes shipping and handling).

To order, write Publication Sales, Statistics Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6, or contact the nearest Statistics Canada Regional Reference Centre listed in this publication.

For faster ordering, using your VISA or MasterCard, call toll-free 1-800-267-6677 or fax your order to (613) 951-1584. Please do not send confirmation.

PARTICIPEZ *à la fête*

**EN VOUS PROCURANT
L'ANNUAIRE DU CANADA
LE PLUS UTILE ET LE PLUS
ATTRAYANT JAMAIS PUBLIÉ.**

L'Annuaire du Canada de 1992, qui marque le 125^e anniversaire de la Confédération, jette un regard unique sur les grands moments de l'évolution du pays depuis 1867.

Cet ouvrage, particulièrement populaire depuis 125 ans auprès des gens d'affaires, des journalistes, des bibliothécaires, des parlementaires, des enseignants et des diplomates, est conçu comme un ouvrage de référence où l'on retrouve les données économiques, politiques et sociales les plus récentes sur le Canada et les Canadiens. Cette édition spéciale présente, pour la première fois, de pittoresques illustrations se rapportant à l'histoire du Canada de même que des textes informatifs et faciles à lire.

Au nombre des caractéristiques spéciales, on compte :

- un nouveau mode de présentation : 22cm x 30 cm (9" x 12")
- des caractères plus gros
- plus de 300 photos d'archives rares
- des perspectives historiques sur le passé du Canada
- 22 chapitres, 607 pages reliées par une couverture rigide de luxe.

Cette encyclopédie compacte est un ouvrage indispensable pour répondre à vos questions portant sur tous les aspects du Canada.

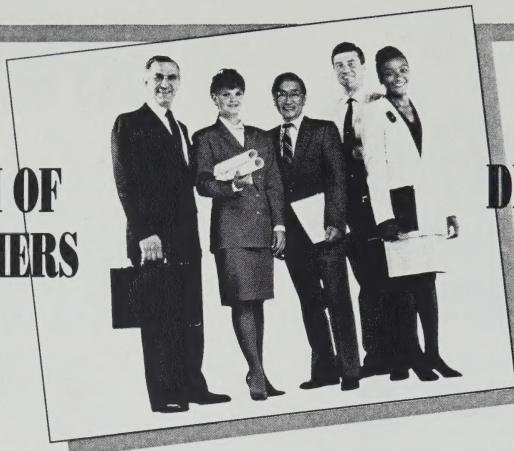
- LE TERRITOIRE
- LA POPULATION
- LA NATION
- L'ÉCONOMIE
- LES ARTS ET LES LOISIRS

Vous pouvez vous procurer l'Annuaire du Canada (no 11-402F au Catalogue), en version française ou anglaise, pour 49,95 \$ (plus 5,05 \$ pour frais d'expédition et de manutention) au Canada, 60 \$ (devises américaines) aux États-Unis et 70 \$ (devises américaines) dans les autres pays (frais d'expédition et de manutention compris).

Pour commander, prière d'écrire au Service des Ventes des publications de Statistique Canada, Ottawa (Ontario) K1A 0T6, ou de communiquer avec le Centre régional de consultation de Statistique Canada le plus près de chez vous (voir la liste qui figure dans la publication).

Pour accélérer les commandes, utilisez votre carte VISA ou MasterCard ou composez sans frais le 1-800-267-6677 (téléphone) ou le (613) 951-1584 (télécopieur). Veuillez ne pas envoyer de confirmation.

HIRE OUR TEAM OF RESEARCHERS FOR \$53 A YEAR



NOTRE ÉQUIPE DE CHERCHEURS EST À VOTRE SERVICE POUR 53\$ PAR ANNÉE

Subscribing to **Perspectives on Labour and Income** is like having a complete research department at your disposal. Solid facts. Unbiased analysis. Reliable statistics.

But **Perspectives** is more than just facts and figures. It offers authoritative insights into complex labour and income issues, analysing the statistics to bring you simple, clear summaries of where the labour market and income distributions are headed.

Our team of experts is working to bring you the latest labour and income data. Each quarterly issue has:

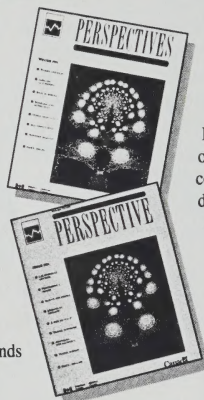
- topical articles on current labour and income trends
- more than 50 key labour and income indicators
- a review of ongoing research projects
- information on new survey results

As a special bonus, twice a year you will also receive a Labour Market Review, giving you up-to-the-minute analysis and data of how the labour market has performed over the last six months or year.

And all for only \$53.00.

Thousands of Canadian professionals turn to **Perspectives** to discover new trends in labour and income and to stay up-to-date on the latest research findings. As a subscriber, you will get the inside story.

We know you'll find **Perspectives** indispensable. GUARANTEED. If you aren't convinced after reading your first issue, we'll give you a FULL REFUND on all outstanding issues. Order your subscription to **Perspectives** today.



S'abonner à **L'emploi et le revenu en perspective**, c'est disposer d'une division entière de chercheurs à votre service. Des faits solides. Des analyses objectives. Des statistiques fiables.

La publication n'a pas que des faits et des chiffres. Elle offre également des analyses de fond sur des questions complexes touchant l'emploi et le revenu, de façon à fournir des indications claires et précises sur les tendances actuelles du marché du travail et de la répartition des revenus.

Notre équipe de spécialistes travaille activement afin de mettre à votre disposition des données actuelles sur l'emploi et le revenu. Dans chacun des numéros trimestriels, vous trouverez

- des articles de fond rédigés par des spécialistes de l'emploi et du revenu;
- plus de 50 indicateurs clés de l'emploi et du revenu;
- un aperçu des projets de recherche en cours;
- de l'information provenant des nouvelles enquêtes.

En plus, vous recevrez une revue du marché du travail, un supplément publié deux fois par année.

Tout cela pour 53 \$ seulement!

Des milliers de professionnels au Canada consultent **Perspective** pour connaître les tendances de l'emploi et du revenu, ainsi que les plus récents résultats de recherche. Votre abonnement vous permettra de connaître tous les faits.

Nous savons que **L'emploi et le revenu en perspective** deviendra pour vous un outil indispensable. Nous le garantissons. Si vous n'êtes pas satisfaits après avoir lu le premier numéro, nous vous REMBOURSERONS le montant payé pour les numéros à venir. Abonnez-vous à **Perspective** dès aujourd'hui.

ORDER NOW!

For only \$53 (plus \$3.71 GST) you will receive the latest labour and income research (4 issues per year). Subscription rates are US\$64 for U.S. customers and US\$74 for customers outside North America. Fax your Visa or MasterCard order to: 613-951-1584

Call toll free:

1-800-267-6677

Or mail to:

Publication Sales and Service
Statistics Canada
Ottawa, Ontario K1A 0T6
Or contact your nearest
Statistics Canada Reference
Centre listed in this
publication.

ABONNEZ-VOUS DÈS MAINTENANT!

Pour 53 \$ seulement (plus 3,71 \$ de TPS), vous recevrez les plus récentes recherches sur l'emploi et le revenu (quatre numéros par année). L'abonnement est de 64 \$ US aux États-Unis et de 74 \$ US à l'extérieur de l'Amérique du Nord. Faites parvenir votre commande par télécopieur (Visa ou MasterCard): 613-951-1584

par téléphone (sans frais):

1-800-267-6677

par courrier:

Publications - Ventes et services
Statistique Canada
Ottawa (Ontario) K1A 0T6
ou contactez le bureau de Statistique
Canada le plus proche.
(Voir la liste dans la
présente publication.)

 **ACCO.USA**
WHEELING, ILLINOIS 60090
25072

MADE IN USA

0 50505 25072 1

LT. BLUE/BLEU/AZUL CLARO

